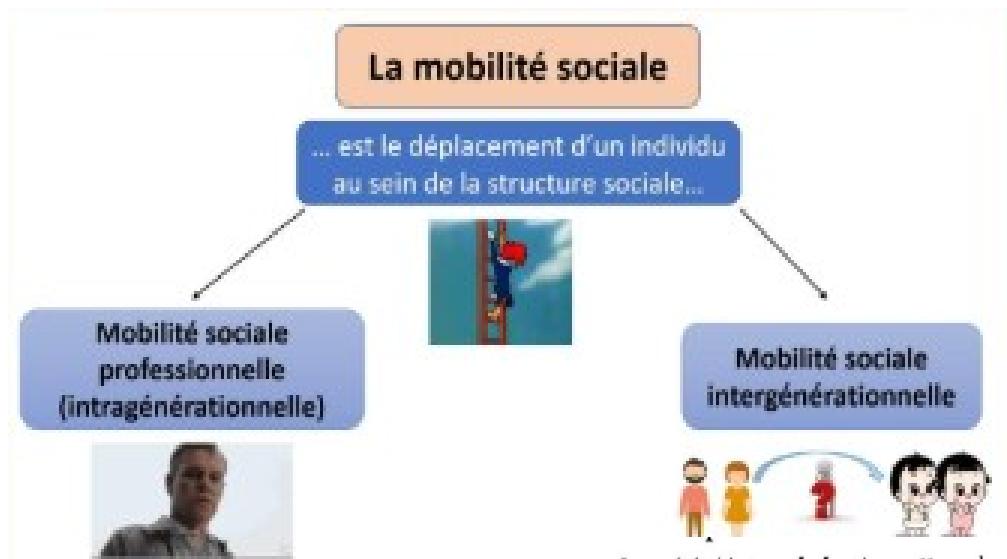


# MEMO COURS

## Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?



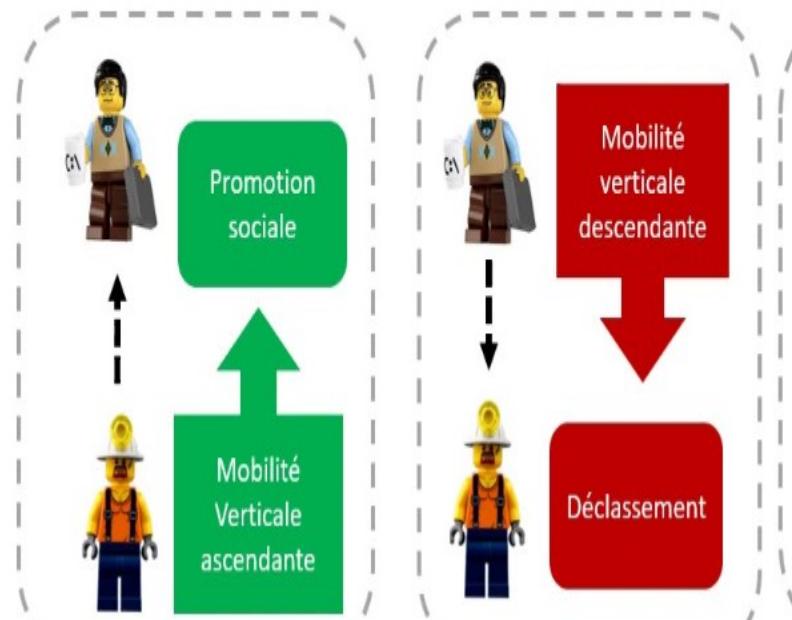
On compare la position socioprofessionnelle des individus à celle de leurs parents.

Mobilité

Intragénérationnelle

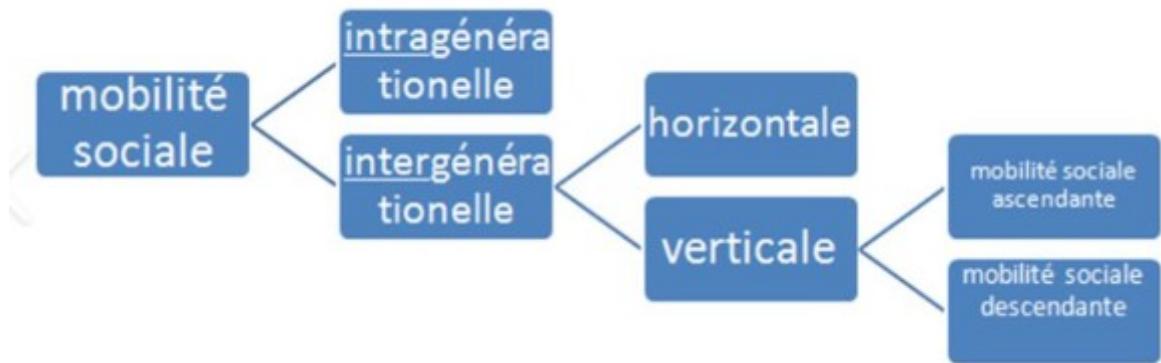
mobilité sociale ascendante ou ascension sociale

l'individu monte dans la hiérarchie sociale, vers une position sociale jugée plus élevée



mobilité sociale descendante ou démission sociale

l'individu descend dans la hiérarchie sociale, vers une position sociale jugée moins élevée



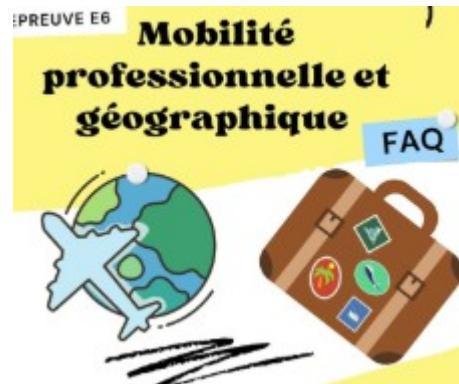
Mobilité verticale	Lorsque la personne passe d'une position sociale à une autre jugée inférieure ( <b>mobilité verticale descendante</b> ) ou supérieure ( <b>mobilité verticale ascendante</b> )	Un fils d'artisan qui devient ouvrier (→ « <i>mobilité verticale descendante</i> » ou « <i>mobilité descendante</i> ») Un fils d'employé qui devient cadre (→ « <i>mobilité verticale ascendante</i> » ou « <i>mobilité ascendante</i> »).
Mobilité horizontale	Lorsque la personne passe d'une position sociale à une autre, <u>jugée équivalente</u> .	Un « ouvrier » d'usine qui devient « employé » de commerce. Ici, la personne change de profession sans réellement changer de position sociale.

## IMMOBILITE E REPRODUCTION SOCIALE



**Reproduction sociale** : la hiérarchie sociale se perpétue dans le temps, les enfants occupent les mêmes positions sociales que leurs parents

- La mobilité géographique
- La mobilité professionnelle



**Mobilité observée** : ensemble ou part des individus appartenant à une catégorie socioprofessionnelle différentes de celle de leurs parents.

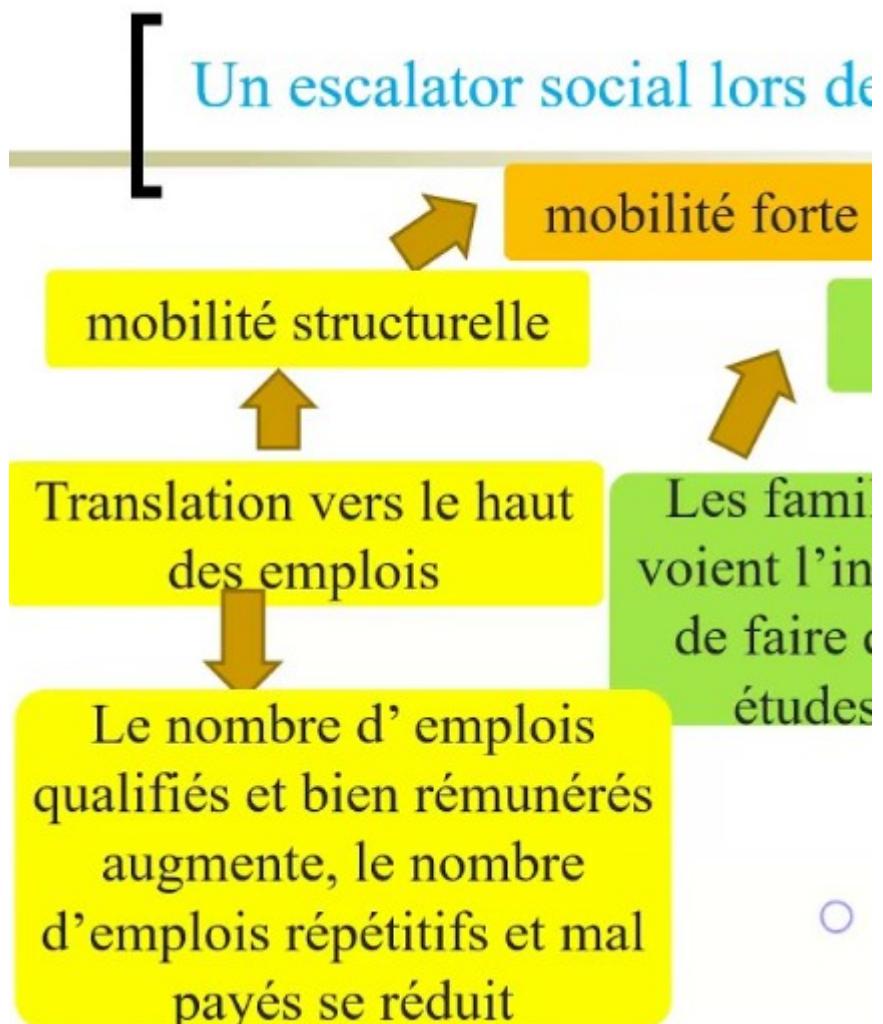
Une partie de cette mobilité constatée s'explique par l'évolution de la structure socioprofessionnelle = **Mobilité structurelle**

**Mobilité structurelle**: mobilité qui s'explique par la transformation de la structure des emplois (ex: diminution du nombre d'agriculteurs)

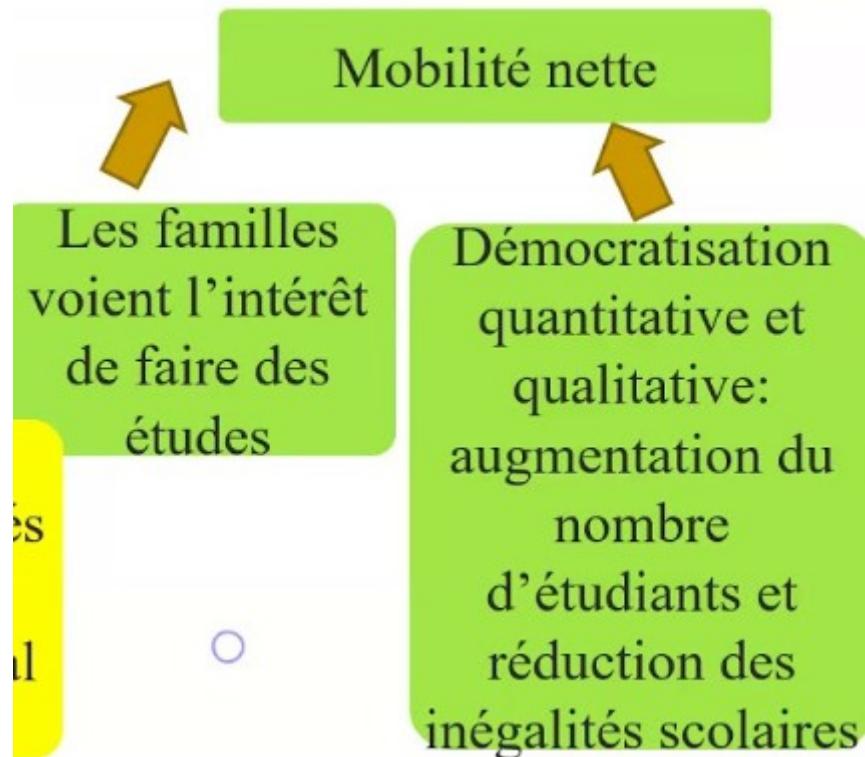
Les transformations de la structure socioprofessionnelle conduisent au déclin de certaines CSP, et donc à une mobilité structurelle qui contraint les enfants issus de ces CSP à les quitter...

**Mobilité structurelle due au changement social (comme la tertiarisation) ou mobilité nette causée par les efforts des individus**

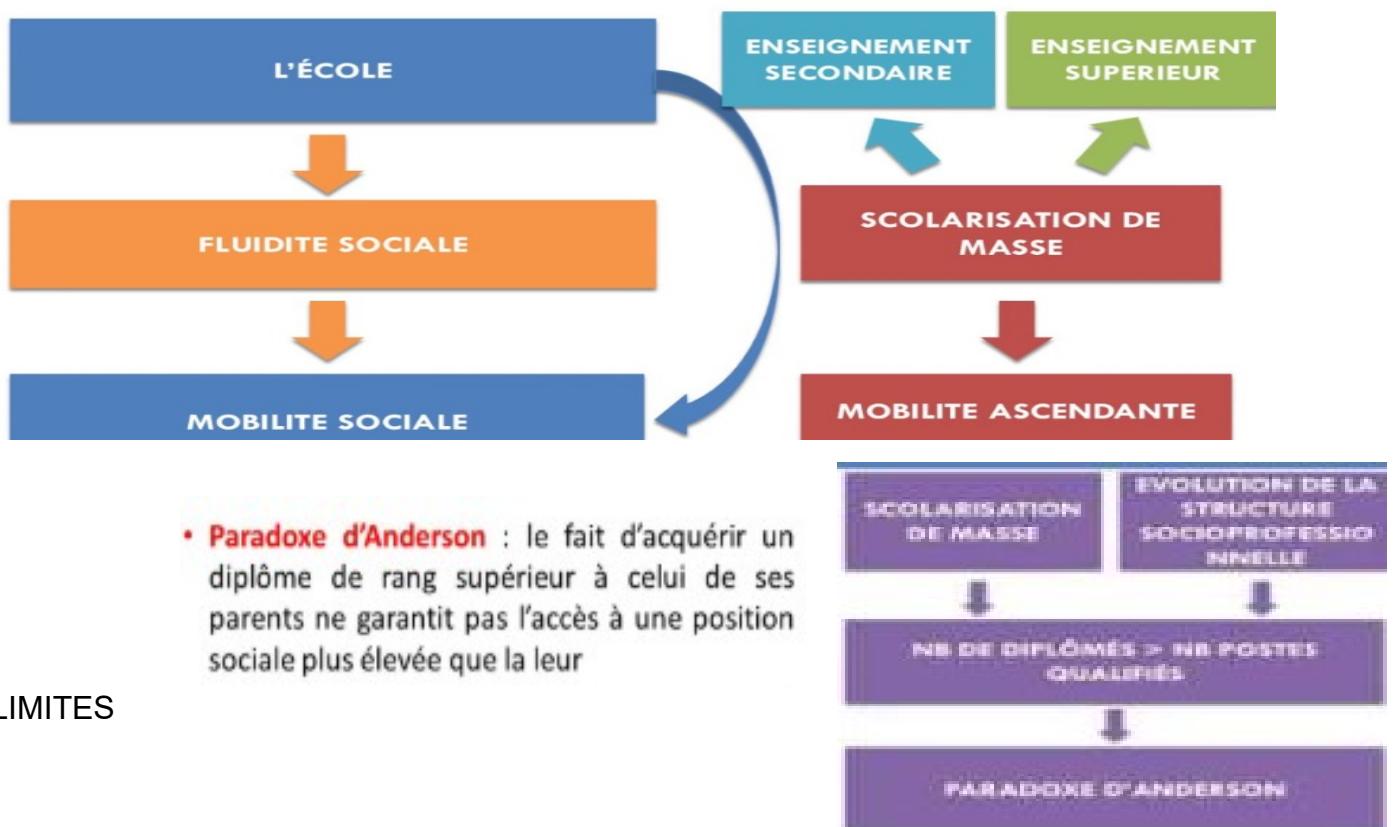
**30 GLORIEUSES**  
**UNE FORTE**  
**MOBILITE**  
**STRUCTURELLE**



**MOBILITE NETTE (OU DE CIRCULATION)**  
Mobilité liée à la volonté individuelle des personnes.

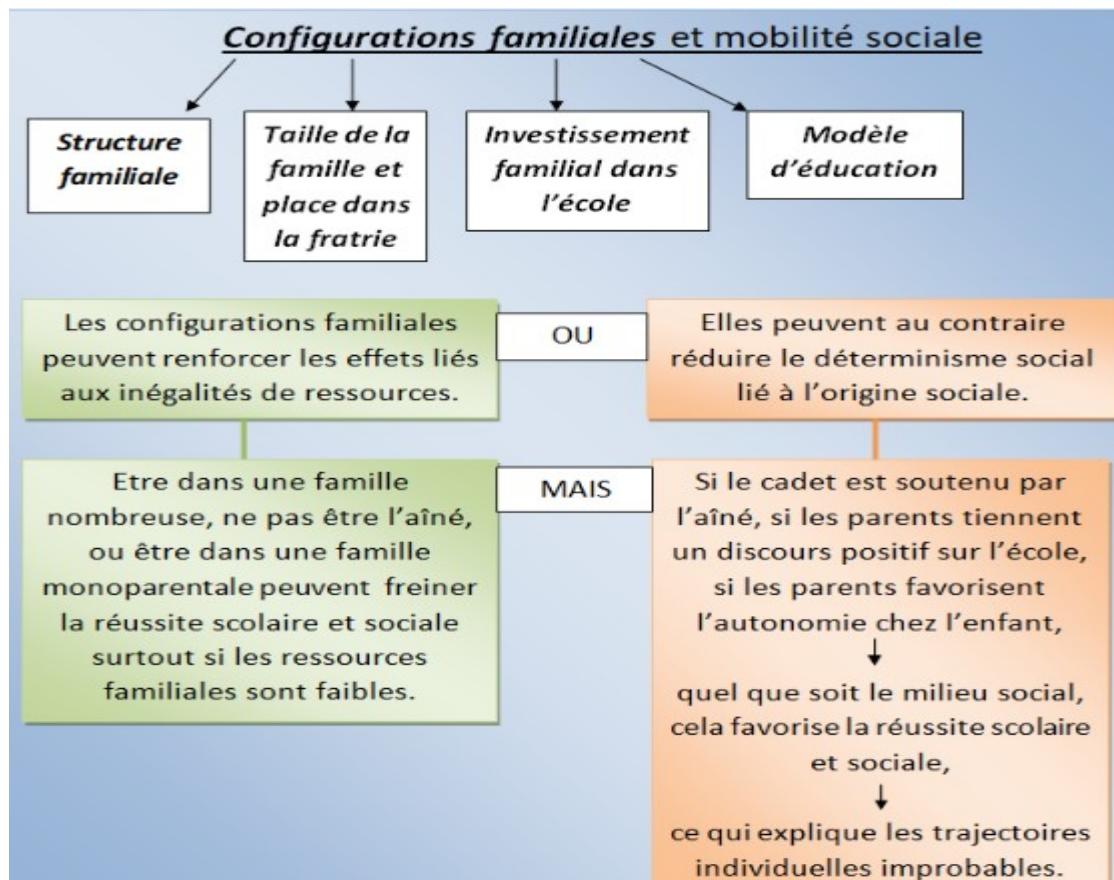
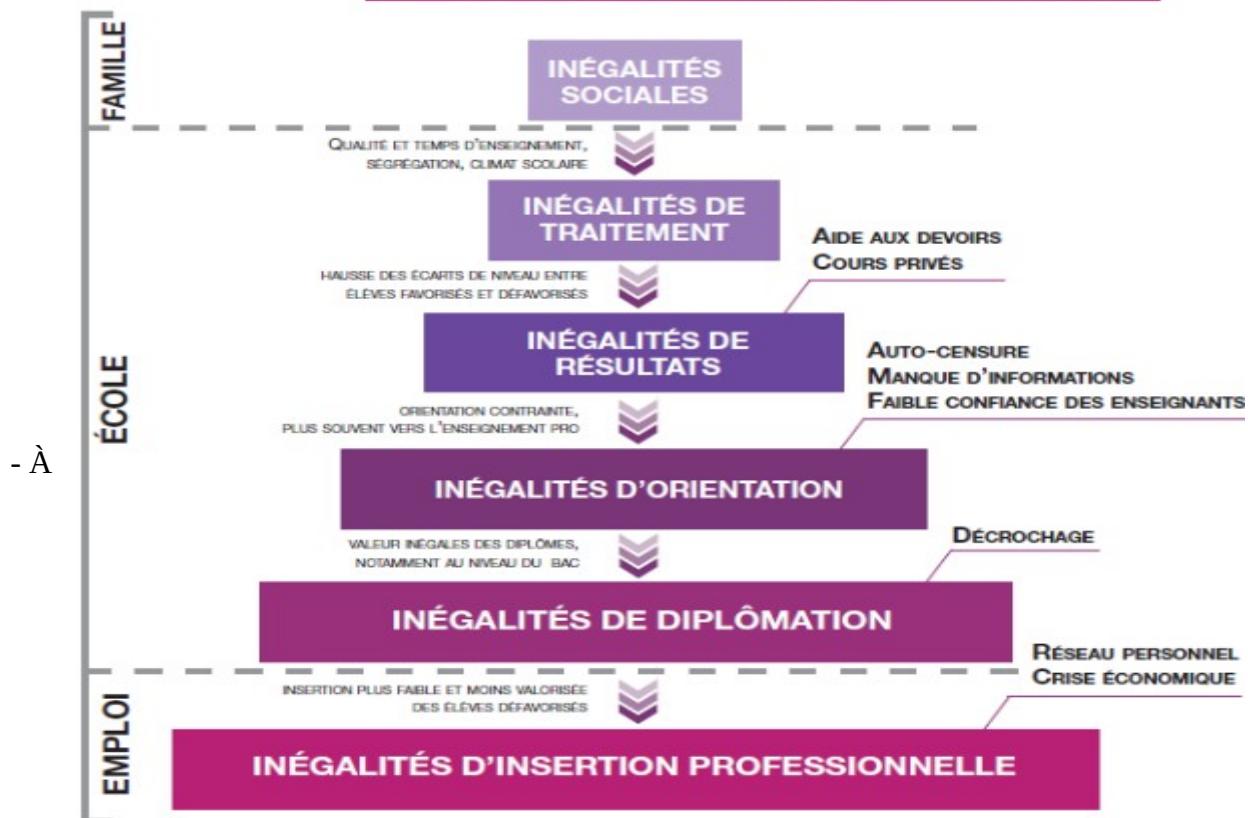


#### LE ROLE DE L'ECOLE ET DE LA FAMILLE



#### LIMITES

# L'ÉCOLE FRANÇAISE AMPLIFIE LES INÉGALITÉS DE LA SOCIÉTÉ



Une plus grande mobilité ne signifie pas forcément que la société est plus fluide.

**La fluidité sociale** se mesure avec les rapports de chances relatives.

Un fils de cadre a 35 fois plus de chances qu'un fils d'ouvrier non qualifié d'être cadre plutôt qu'ouvrier non qualifié.

Si ce rapport diminue, c'est que la société est plus fluide = baisse de l'inégalité des chances

Possibilité pour les individus d'accéder à toute position sociale indépendamment de leur position d'origine

Fluidité sociale

→ pour mesurer la « mobilité intergénérationnelle », les sociologues utilisent un tableau à double entrée appelé « **table de mobilité** ».

## Comment est construite une table de mobilité ?

On décrit la situation d'un individu en croisant deux informations :

### SA POSITION SOCIALE

c'est-à-dire la PCS à laquelle il appartient au moment de l'enquête.



### SON ORIGINE SOCIALE

repérée en prenant comme indicateur la PCS à laquelle appartenait son père au moment où la personne enquêtée achevait elle-même ses études.

## Les tables de mobilité

### Deux tables de mobilité

#### La table de destinée :

25 % des fils de pères agriculteurs sont devenus agriculteurs.

#### La table de recrutement :

11,9 % des femmes cadres avaient un père agriculteur.

Elles mettent en évidence des situations de :

**Mobilité ascendante** : des filles d'ouvriers deviennent cadres.

**Déclassement** : des fils de cadres deviennent employés.

**Reproduction sociale** : Même CSP pour les individus et leurs parents. La diagonale !

### Les limites des tables de mobilité

La mobilité sociale mesurée dépend du nombre de CSP retenu. Avec une structure sociale plus détaillée, la mobilité observée est plus forte.

Leur interprétation est parfois difficile. Mobilité verticale ou mobilité horizontale ? Que conclure lorsque le contenu ou le prestige social des métiers évoluent entre les générations ?

L'âge retenu n'est pas sans effet sur la mesure de la mobilité car les individus peuvent changer de position sociale au cours de leur vie.