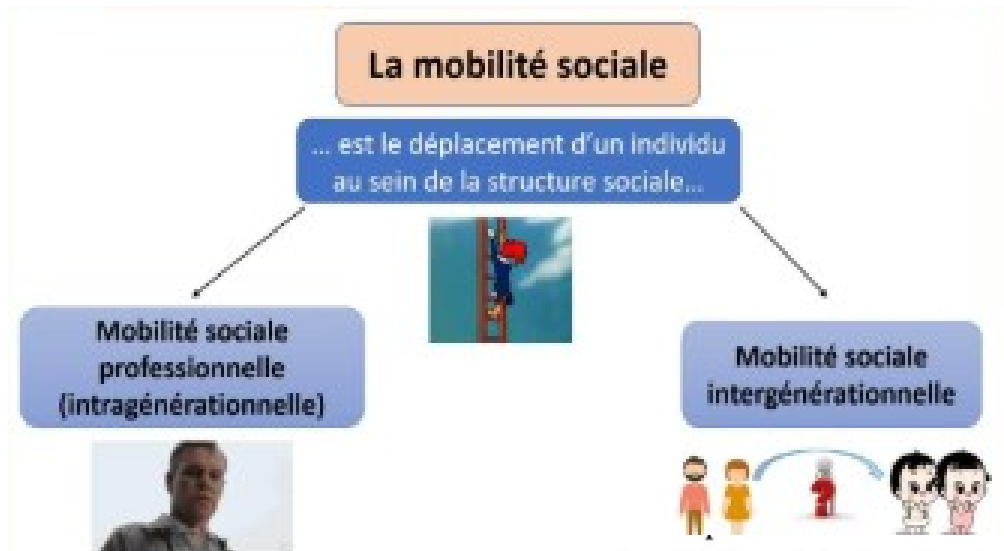


MEMO COURS

Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?



La mobilité intragénérationnelle : changement au cours de la vie de l'individu

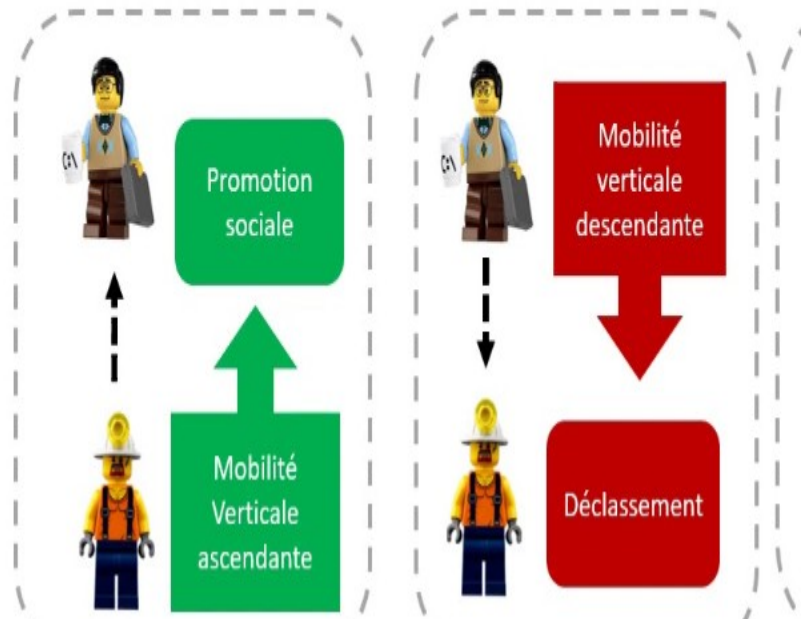
On compare la position socioprofessionnelle des individus à celle de leurs parents.

Mobilité

Intragénérationnelle

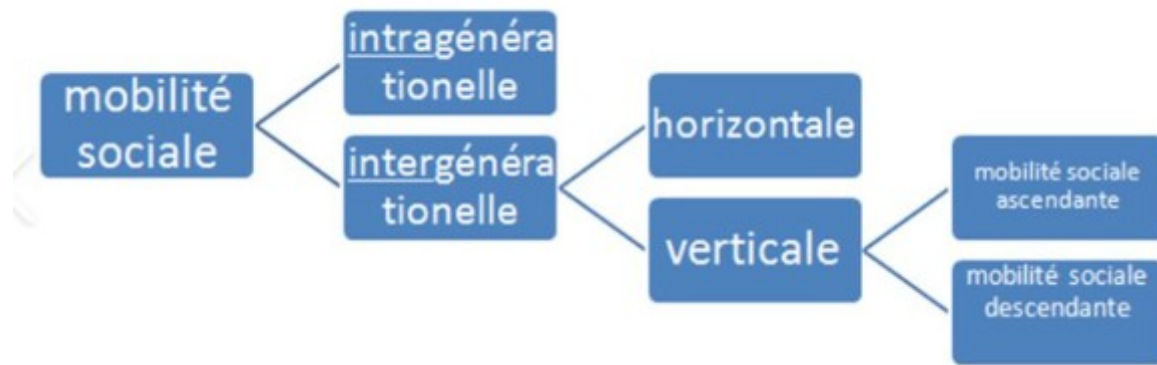
mobilité sociale
ascendante ou
ascension sociale

l'individu monte dans la
hiérarchie sociale, vers
une position sociale jugée
plus élevée



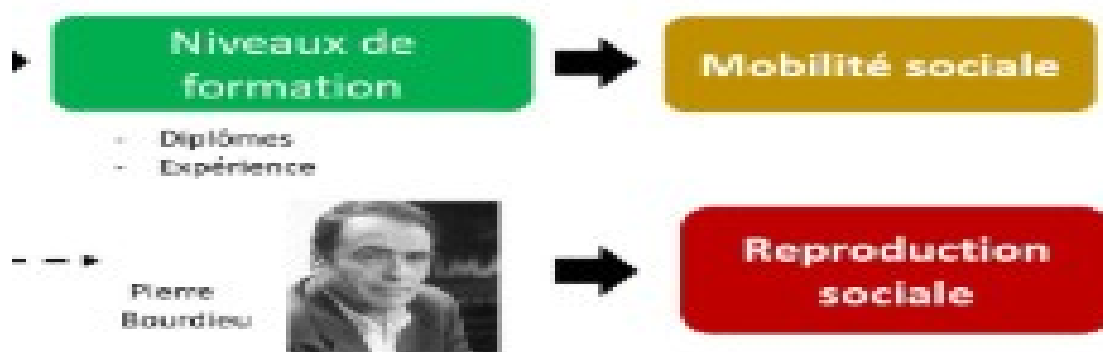
mobilité sociale
descendante ou démotion
sociale

l'individu descend dans la
hiérarchie sociale, vers
une position sociale jugée
moins élevée



Mobilité verticale	Lorsque la personne passe d'une position sociale à une autre jugée inférieure (mobilité verticale descendante) ou supérieure (mobilité verticale ascendante)	Un fils d'artisan qui devient ouvrier (→ « <i>mobilité verticale descendante</i> » ou « <i>mobilité descendante</i> ») Un fils d'employé qui devient cadre (→ « <i>mobilité verticale ascendante</i> » ou « <i>mobilité ascendante</i> »).
Mobilité horizontale	Lorsque la personne passe d'une position sociale à une autre, <u>jugée équivalente</u> .	Un « ouvrier » d'usine qui devient « employé » de commerce. Ici, la personne change de profession sans réellement changer de position sociale.

IMMOBILITE E REPRODUCTION SOCIALE



Reproduction sociale : la hiérarchie sociale se perpétue dans le temps, les enfants occupent les mêmes positions sociales que leurs parents

- La mobilité géographique
- La mobilité professionnelle



Mobilité observée : ensemble ou part des individus appartenant à une catégorie socioprofessionnelle différentes de celle de leurs parents.

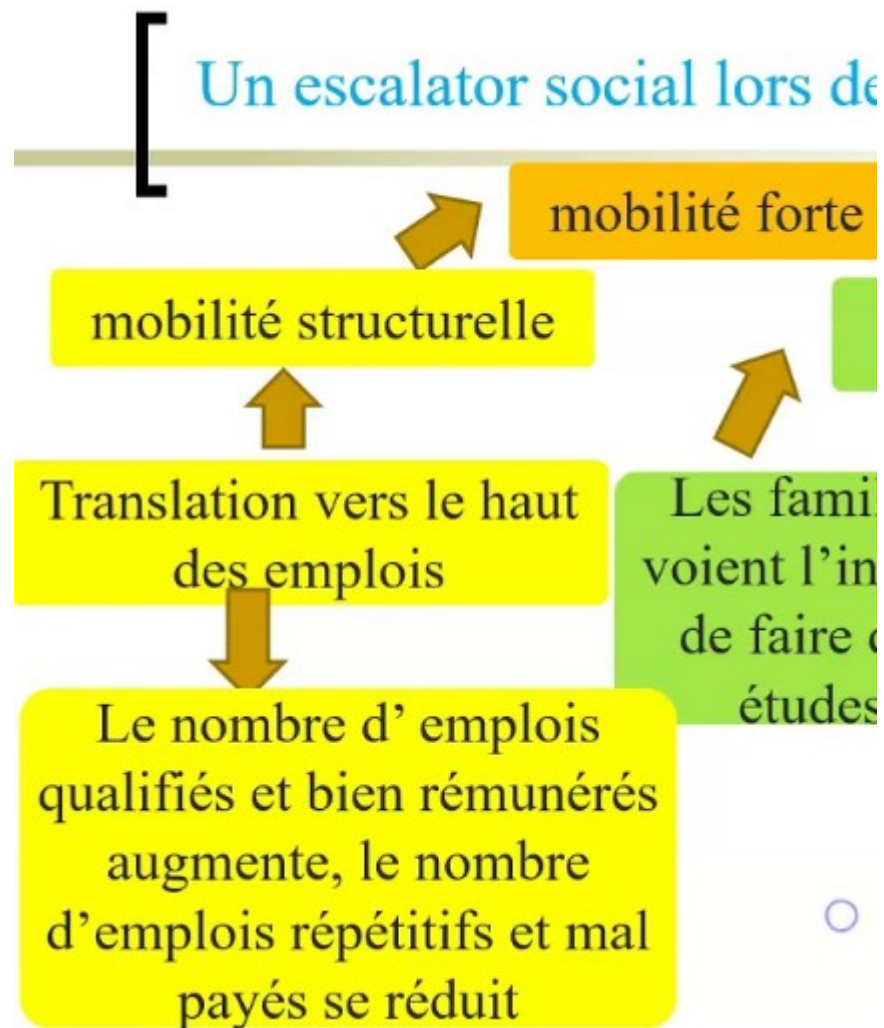
Une partie de cette mobilité constatée s'explique par l'évolution de la structure socioprofessionnelle = **Mobilité structurelle**

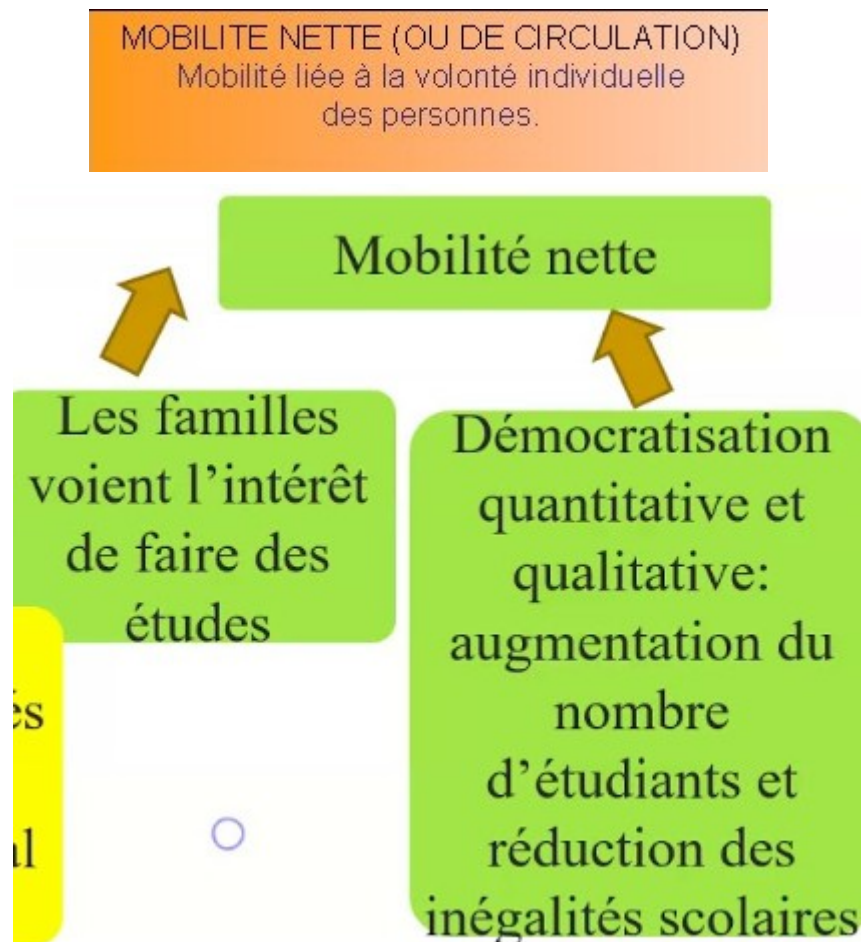
Mobilité structurelle: mobilité qui s'explique par la transformation de la structure des emplois (ex: diminution du nombre d'agriculteurs)

Les transformations de la structure socioprofessionnelle conduisent au déclin de certaines CSP, et donc à une mobilité structurelle qui contraint les enfants issus de ces CSP à les quitter...

Mobilité structurelle due au changement social (comme la tertiarisation) **ou mobilité nette** causée par les efforts des individus

30 GLORIEUSES
UNE FORTE
MOBILITE
STRUCTURELLE



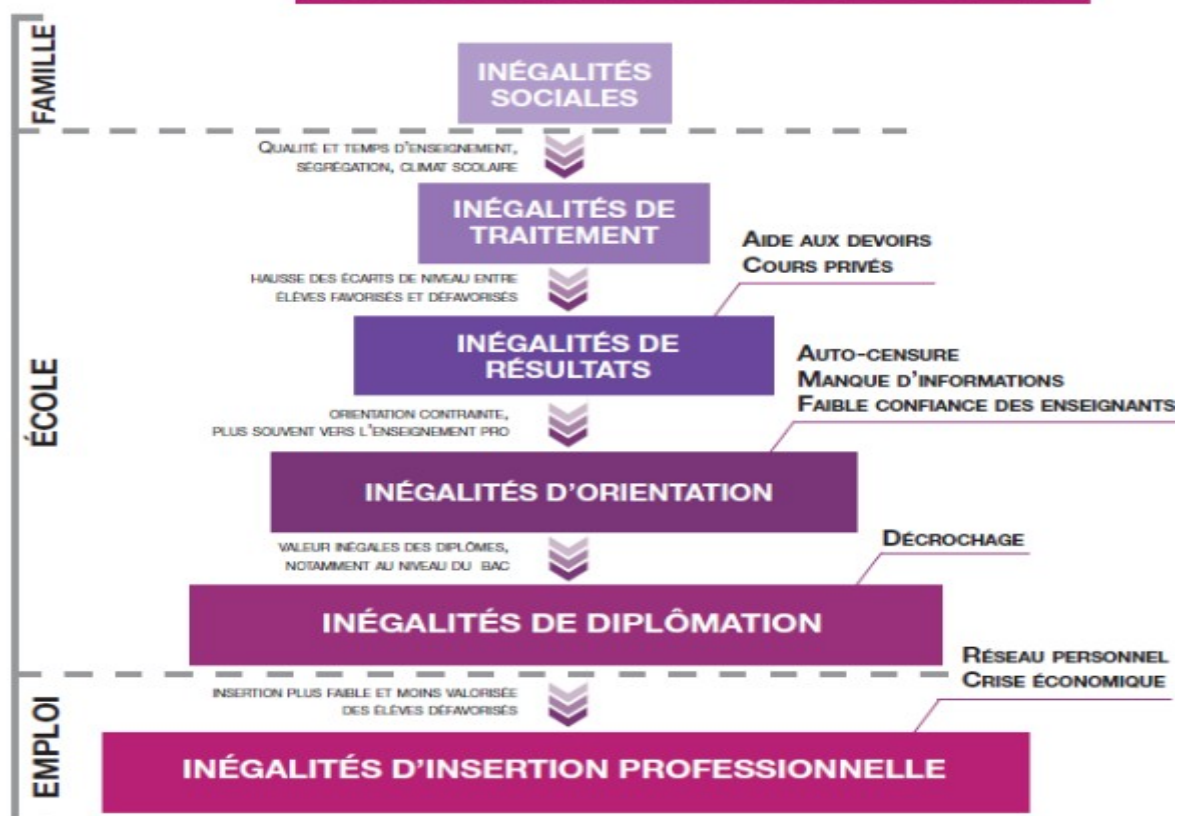


LE ROLE DE L'ECOLE ET DE LA FAMILLE

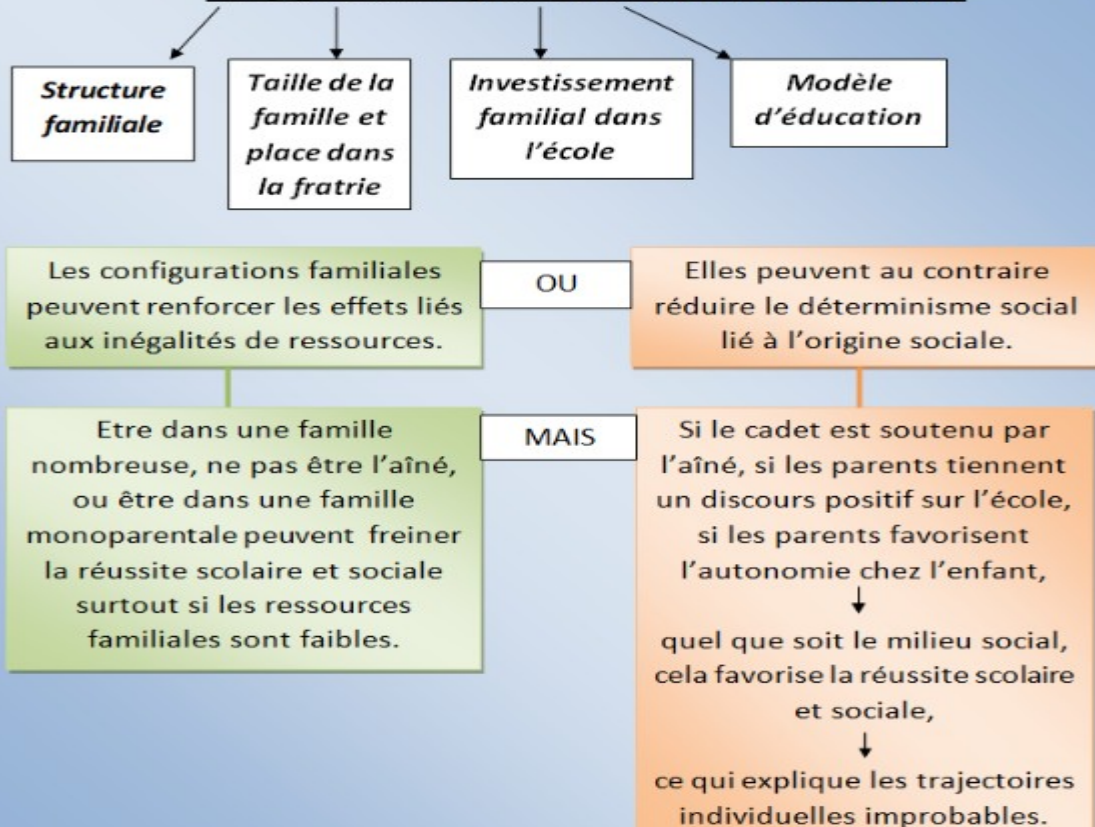


LIMITES

L'ÉCOLE FRANÇAISE AMPLIFIE LES INÉGALITÉS DE LA SOCIÉTÉ



Configurations familiales et mobilité sociale



Une plus grande mobilité ne signifie pas forcément que la société est plus fluide.
La fluidité sociale se mesure avec les rapports de chances relatives.

Un fils de cadre a 35 fois plus de chances
qu'un fils d'ouvrier non qualifié d'être cadre
plutôt qu'ouvrier non qualifié.

Si ce rapport diminue,
c'est que la société est
plus fluide = baisse de
l'inégalité des chances

Possibilité pour les individus d'accéder
à toute position sociale
indépendamment de leur position d'origine

Fluidité sociale

→ pour mesurer la « mobilité intergénérationnelle », les sociologues utilisent un tableau à double entrée appelé « **table de mobilité** ».

Comment est construite une table de mobilité ?

On décrit la situation d'un individu en croisant deux informations :

SA POSITION SOCIALE

c'est-à-dire la PCS à laquelle il
appartient au moment de
l'enquête.



SON ORIGINE SOCIALE

repérée en prenant comme indicateur la
PCS à laquelle appartenait son père au
moment où la personne enquêtée
achevait elle-même ses études.

Les tables de mobilité

Deux tables
de mobilité

La table de destinée :

25 % des fils de pères agriculteurs **sont devenus** agriculteurs.

La table de recrutement :

11,9 % des femmes cadres **avaient un père** agriculteur.

Elles mettent en
évidence des
situations de :

Mobilité ascendante : des filles d'ouvriers deviennent cadres.

Déclassement : des fils de cadres deviennent employés.

Reproduction sociale : Même CSP pour les individus et leurs parents. La diagonale !

Les limites
des tables
de mobilité

La mobilité sociale mesurée dépend du nombre de CSP retenu. Avec une structure sociale plus détaillée, la mobilité observée est plus forte.

Leur interprétation est parfois difficile. Mobilité verticale ou mobilité horizontale ? Que conclure lorsque le contenu ou le prestige social des métiers évoluent entre les générations ?

L'âge retenu n'est pas sans effet sur la mesure de la mobilité car les individus peuvent changer de position sociale au cours de leur vie.