

Capacités transversales Verbes directeurs

Pour pouvoir répondre aux questions, il est nécessaire de comprendre correctement les consignes. Elles sont introduites par un verbe d'action qui oriente la lecture de la question et peut vous aider à répondre.

Verbes directeurs employés	Que devez-vous faire ?	Exemples en Management
Repérer ou Relever ou Énumérer ou Citer	Rechercher dans les documents fournis les informations demandées et en rendre compte	<u>Enumérez</u> quels sont les 3 axes de la RSE <u>Citez</u> les raisons qui ont pu pousser Limoges Métropole à recourir à une délégation de service public pour l'exploitation de son zénith
Présenter	Préciser de façon claire, et explicite et structurée	<u>Présenter</u> les avantages et inconvénients d'une stratégie de diversification
Exposer	Présenter d'une manière logique et structurée (sous forme d'un plan) des éléments développés (justifiés et illustrés) => ne pas se contenter d'énumérer	<u>Exposer</u> les raisons qui expliquent l'échec du projet d'une organisation
Identifier ou Indiquer ou Préciser	Déterminer la nature d'un fait, d'un phénomène	<u>Identifiez</u> la finalité des organisations présentées dans le document Identifiez le problème de management de cette organisation
Expliquer	Faire comprendre avec clarté	<u>Expliquez</u> la différence entre biens et services <u>Expliquez</u> pourquoi une organisation publique a fait le choix de recourir à un partenariat public privé
Distinguer	Mettre en évidence les éléments spécifiques qui permettent de différencier un élément d'un autre	<u>Distinguez</u> parmi les exemples proposés, les actions qui correspondent à une action collective
Proposer	Faire une proposition qui ne se trouve pas dans les documents, suggérer une solution, une action	<u>Proposez</u> des exemples d'actions mises en place dans le cadre d'une démarche RSE
Définir	Rédiger une phrase présentant les caractéristiques d'un concept	<u>Définissez</u> la notion d'action collective
Montrer	Prouver, justifier par des arguments	<u>Montrez</u> qu'il existe une répartition des tâches au sein des organisations présentées dans le document
Caractériser	Indiquer avec précision les traits distinctifs, les spécificités	<u>Caractérisez</u> l'organisation présentée dans le document (<i>Type d'organisation, Finalité, Secteur d'activité, Champ géographique, Ressources</i>)
Qualifier	Utiliser un vocabulaire spécifique précis	Qualifier la décision prise par l'organisation (<i>stratégique ou opérationnelle</i>)
Illustrer	Fournir des exemples (exemple chiffré ou une citation du document)	<u>Illustrez</u> chacune des grandes fonctions de la démarche managériale à partir de l'histoire de l'organisation présentée dans le document
Comparer	Mettre en évidence les ressemblances et/ou les différences	<u>Comparez</u> les 3 modes de management présentés dans les documents
Justifier ou Montrer	Prouver, donner les raisons, les arguments et les exemples pour conclure dans ce sens	<u>Justifiez</u> le fait que la décision prise peut-elle être qualifiée de stratégique <u>Montrer</u> la cohérence entre l'objectif de l'entreprise et les moyens qu'elle met en œuvre
Analyser	Décomposer un fait en éléments essentiels et l'expliquer avec précision	<u>Analysez</u> la décision de se diversifier vers les produits végétaux