

Comprendre les principes de construction, les intérêts et les limites des tables de mobilité comme instrument de mesure de la mobilité sociale.

1) Les principes de construction.

“Ascenseur en panne”, “mobilité bloquée”, “déclassement” : le concept de mobilité sociale est très souvent invoqué dans le débat public, rarement de façon très claire. Il mérite quelques explications. L'étude de la mobilité sociale cherche à mesurer les changements de position sociale entre les enfants et leurs parents. Pour mesurer cette position, l'Insee s'appuie sur les catégories socioprofessionnelles réparties en six grands groupes au niveau général. Les statisticiens comparent le plus souvent la situation des hommes d'un âge donné à celle de leurs pères au même âge. L'Insee, par exemple considérerait habituellement les hommes de 40 à 59 ans dans sa dernière étude qui porte sur l'année 2014. Une fois que l'on dispose des données sur les enfants et les parents, on peut observer deux types d'évolution que l'on présente sous forme de tables de mobilité. D'un côté les origines sociales : pour 100 enfants d'une catégorie sociale donnée au moment de l'enquête, il s'agit de connaître la répartition de celles de leurs pères. On indique alors “X % des cadres ont un père cadre, Y % un père ouvrier, etc.”. De l'autre les “destinées sociales” : pour 100 enfants dont le père était d'une catégorie donnée, on mesure la répartition de leurs positions sociales. On indique alors “X % des enfants de cadres supérieurs sont devenus cadres supérieurs, Y % sont devenus ouvriers, etc.”.

“Comprendre la mobilité sociale”, www.observationsociete.fr, 2017

Pour mesurer la mobilité sociale, l'INSEE construit des tables de mobilité. C'est un tableau à double entrée qui croise la position sociale et l'origine sociale de l'individu, le plus souvent des hommes déjà assez âgés pour avoir une situation professionnelle stable.

Essayons de comprendre comment est construite une table de mobilité en prenant comme exemple une société dans laquelle il n'y aurait que deux catégories sociales : les cadres et les ouvriers.

Un exemple de table de mobilité dans une société à deux catégories sociales.

Une table de mobilité est un tableau à double entrée qui croise la position sociale d'individus le plus souvent âgés de 30 (voire 40) à 59 ans (afin que leur situation professionnelle soit stabilisée) à celle qu'occupe, ou occupait, leur père au moment où les fils sont entrés dans la vie professionnelle. On interroge les fils (ou les filles) sur leur propre situation et sur celle de leur père (ou de leur mère). Ainsi, le nombre d'individus est égal dans les deux générations. Voici une table de mobilité fictive qui porte sur une population de 1 000 individus.

	Catégorie du fils		
	Cadre	Ouvrier	Ensemble
Catégorie du père			
Cadre	350	50	400
Ouvrier	200	400	600
Ensemble	550	450	1000

On peut alors construire deux autres tables, en % :

- la **table de destinée**, qui répond à la question suivante : que sont devenus les fils dont le père appartient à une catégorie donnée ?
- la **table de recrutement** : à quelles catégories appartenaient les pères des individus d'une catégorie donnée ?

1 Lire. Donnez les deux interprétations possibles de la donnée entourée.

2 Expliquer. À quoi correspondent les données situées dans la dernière colonne de la table ? et celles de la dernière ligne ?

3 Calculer. Complétez la phrase à l'aide du tableau ci-contre pour retrouver le résultat « 87,5 » dans la table de destinée : « Sur ... fils de cadres, ... sont eux-mêmes devenus cadres, soit 87,5 % »

4 Calculer. Recopiez la table de destinée et complétez-la en faisant les calculs nécessaires.

Table de destinée :

(en %)		Catégorie du fils		
Catégorie du père		Cadre	Ouvrier	Ensemble
	Cadre	87,5		100
	Ouvrier			100
	Ensemble			100

5 Calculer. Complétez cette phrase pour retrouver le résultat « 63,6 » dans la table de recrutement : « Sur ... cadres, ... ont un père qui était lui-même cadre, soit 63,6 % »

6 Calculer. Recopiez la table de recrutement et complétez-la en faisant les calculs nécessaires.

Table de recrutement

(en %)		Catégorie du fils		
Catégorie du père		Cadre	Ouvrier	Ensemble
	Cadre	63,6		
	Ouvrier			
	Ensemble	100	100	100

L'INSEE construit deux types de table de mobilité sociale :

La table de destinée qui mesure en pourcentage la position des fils (ou des filles) issus d'une catégorie sociale donnée (que deviennent les fils ou les filles de ... ?)

La table de recrutement qui mesure en % l'origine des membres d'une catégorie sociale donnée. (A quelle catégorie appartiennent les pères ou les mères ?)

Exemple de la table de destinée de 2014/2015

(en %)		Catégorie socioprofessionnelle du fils						
		Agriculteurs exploitants	ACCE ¹	CPIS ²	Prof. intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Catégorie socioprofessionnelle du père	Agriculteurs exploitants	25,0	8,0	8,8	18,6	7,1	32,5	100,0
	ACCE ¹	0,8	20,3	22,2	22,9	9,5	24,3	100,0
	Cadres et PIS ²	0,2	8,0	47,0	25,7	9,1	10,0	100,0
	Prof. intermédiaires	0,7	7,9	25,5	31,5	11,3	23,1	100,0
	Employés	0,5	6,8	16,3	26,1	16,6	33,6	100,0
	Ouvriers	0,5	7,4	9,4	22,9	12,3	47,6	100,0
	Ensemble	2,6	9,2	19,3	24,5	11,3	33,0	100,0

1. Artisans, commerçants, chefs d'entreprise 2. Cadres et professions intellectuelles supérieures

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015

Champ : France métropolitaine. Hommes actifs occupés ou anciens actifs occupés âgés de 30 à 59 ans au moment de l'enquête.

Exemple de la table de recrutement de 2014/2015

(en %)		Catégorie socioprofessionnelle du fils						
		Agriculteurs exploitants	ACCE ¹	CPIS ²	Prof. intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Catégorie socioprofessionnelle du père	Agriculteurs exploitants	81,1	7,4	3,9	6,5	5,3	8,4	8,5
	ACCE ¹	4,0	28,8	15,1	12,2	11,1	9,7	13,1
	Cadres et PIS ²	0,9	12,1	33,8	14,6	11,3	4,2	13,9
	Prof. intermédiaires	4,3	13,0	20,0	19,5	15,2	10,7	15,2
	Employés	1,9	7,0	8,0	10,0	13,9	9,6	9,4
	Ouvriers	7,8	31,7	19,3	37,2	43,3	57,5	39,8
	Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1. Artisans, commerçants, chefs d'entreprise 2. Cadres et professions intellectuelles supérieures

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

Champ : France métropolitaine. Hommes actifs occupés ou anciens actifs occupés âgés de 30 à 59 ans au moment de l'enquête.

Exercice 1 : la table des effectifs

Table des effectifs

GSP du fils	GSP du père						
	Agri.	ACCE *	Cadre et PIS	Prof. Interméd	Employé	Ouvrier	Ensemble
Agriculteur	165 142*	5 941	4 363	4 685	3 305	16 571	200 009
ACCE *	48 854	201 348	95 883	83 726	52 241	233 773	715 825
Cadre et PIS	70 096	225 887	446 219	305 245	150 715	309 603	1 507 766
PI**	99 887	212 289	213 508	317 279	189 867	600 558	1 633 387
Employé	48 314	90 110	71 633	126 159	110 176	308 690	755 082
Ouvrier	222 659	216 238	76 933	187 938	188 756	1 221 806	2 114 330
Ensemble	654 953	951 813	908 539	1 025 032	695 060	2 691 000	6 926 398

Champ : Hommes âgés de 40 à 59 ans ayant déjà exercé une activité professionnelle

Source : INSEE, Enquête Emploi 2017, fichiers détails (variables utilisées : SEXE, AGE5, CSER, CSPP)

ACCE* Artisans, Commerçants et Chefs d'Entreprises

PI** Professions Intermédiaires

Question 1 : donnez la signification des données entourées.

Question 2: Calculer le nombre de personnes interrogées qui n'ont pas changé de PCS par rapport à leur père ?

Question 3 : Où se trouvent sur la table les individus ayant connu une promotion sociale ou mobilité sociale ascendante ?

Question 4 : où se trouvent sur la table les individus ayant connu un déclassement ou une mobilité sociale descendante ?

Question 5 : Combien de pères étaient cadres ? combien de fils étaient cadres ?

Question 6 : : Combien de fils étaient ouvriers ? Combien de pères étaient ouvriers ?

Exercice 2 : la table de destinée

Destinée sociale %

GSP du fils	GSP du père						
	Agri.	ACCE*	Cadre et PIS	Prof. Interméd.	Employé	Ouvrier	Ensemble
Agriculteur	25,2*	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	2,9
ACCE*	7,5	21,2	10,6	8,2	7,5	8,7	10,3
Cadre et PIS	10,7	23,7	21,7	11,5	21,8
PI**	15,3	22,3	23,5	31,0	27,3	22,3	23,6
Employé	7,4	9,5	7,9	12,3	15,9	11,5	10,9
Ouvrier	34,0	22,7	8,5	18,3	27,2	45,4	30,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Champ : Hommes âgés de 40 à 59 ans ayant déjà exercé une activité professionnelle

Source : INSEE, Enquête Emploi 2017, fichiers détails (variables utilisées : SEXE, AGE5, CSER, CSPP)

ACCE* Artisans, Commerçants et Chefs d'Entreprises

PI** Professions Intermédiaires

1. Cette table de destinée sociale présente-t-elle des données absolues ou relatives ?
2. Complétez la table des destinées à partir des données de la table des effectifs (faites apparaître vos calculs).
3. Donnez la signification des données entourées.
4. Quel intérêt présente la colonne « ensemble » ?

Exercice 3 : la table de recrutement

Recrutement social %

GSP du fils	GSP du père						
	Agri.	ACCE*	Cadre et PIS	Prof. Interméd.	Employé	Ouvrier	Ensemble
Agriculteur	82,6*	3,0	2,2	2,3	1,7	8,3	100,0
ACCE*	6,8	28,1	13,4	11,7	7,3	32,7	100,0
Cadre et PIS	4,6	15,0	10,0	20,5	100,0
PI**	6,1	13,0	13,1	19,4	11,6	36,8	100,0
Employé	6,4	11,9	9,5	16,7	14,6	40,9	100,0
Ouvrier	10,5	10,2	3,6	8,9	8,9	57,8	100,0
Ensemble	9,5	13,7	13,1	14,8	10,0	38,9	100,0

Champ : Hommes âgés de 40 à 59 ans ayant déjà exercé une activité professionnelle

Source : INSEE, Enquête Emploi 2017, fichiers détails (variables utilisées : SEXE, AGE5, CSER, CSPP)

ACCE* Artisans, Commerçants et Chefs d'Entreprises

PI** Professions Intermédiaires



1. Cette table de recrutement social présente-t-elle des données absolues ou relatives ?
2. Complétez la table des recrutements à partir des données de la table des effectifs (faites apparaître vos calculs).
3. Donnez la signification des données entourées.
4. Quel intérêt présente la ligne « ensemble » ?
5. Faites une phrase avec les 3 données marquées par un astérisque (*) de chacune des tables.

FAIRE LE POINT

Retrouvez à quelle réponse correspond chacun des ces éléments :

1. La table de mobilité sociale • 2. La table de destinée
 • 3. La table de recrutement • 4. La diagonale des tables
 • 5. La dernière ligne de la table de destinée • 6. La dernière colonne de la table de recrutement.

Réponses : a. La structure sociale de la génération des pères • b. Un tableau à double entrée qui croise les positions sociales des pères et des fils • c. un tableau qui indique, en %, d'où viennent les fils • d. La structure sociale de la génération des fils • e. un tableau qui indique, en %, ce que sont devenus les fils ; le nombre (ou la part) d'individus immobiles.

2/ L'intérêt des tables de mobilité sociale.

Les tables de mobilité sociale permettent de mesurer :

La mobilité sociale brute ou observée autrement dit les fils qui ont changé de PCS par rapport à leur père. Il y a des cas de mobilité non verticale comme la mobilité de statut et des cas de mobilité verticale. Il peut y avoir soit des cas de promotion sociale ou mobilité sociale ascendante soit des situations de déclassement ou mobilité sociale descendante.

L'immobilité ou la reproduction sociale (« tel père, tel fils »)

La mobilité structurelle : les changements de position sociale dus à l'évolution de la structure socioprofessionnelle.

La fluidité sociale qui mesure le degré d'égalité des chances selon la PCS d'origine.

L'identification des différentes trajectoires possibles nécessite d'établir une hiérarchie entre les différentes catégories socioprofessionnelles. L'Insee a établi une typologie des différentes trajectoires possibles :

1 - Mobilité non verticale :

- Changement de statut (passage de la PCS 1/2 aux PCS 3/4/5/6 et inversement).
- Passage de la PCS 1 à 2 ou inversement.
- Passage de la PCS 5 à 6 ou inversement.

2 - Mobilité verticale ascendante :

- Passage des PCS 4/5/6 vers la PCS 3.
- Passage des PCS 5/6 vers la PCS 4.

3 - Mobilité verticale descendante :

- Passage de la PCS 3 vers les PCS 4/5/6.
- Passage de la PCS 4 vers les PCS 5/6.

PCS de l'enquête PCS du père	(1) AE	(2) ACCE	(3) CPIS	(4) PI	(5) E	(6) O	Ensemble
Agriculteurs exploitants (1) (AE)	175	53	56	139	43	208	674
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise (2) (ACCE)	11	199	190	222	79	194	895
Cadre et professions intellectuelles supérieures (3) (CPIS)	3	78	453	221	73	76	904
Professions intermédiaires (4) (PI)	6	81	294	321	99	224	1 025
Employés (5) (E)	4	47	107	183	97	187	625
Ouvriers (6) (O)	18	191	269	637	331	1 239	2 685
Ensemble	217	649	1 369	1 723	722	2 128	6 808

Exercice introductif pour comprendre la notion de fluidité sociale

Une société fictive numéro 1 présente la table brute de mobilité suivante.

Effectifs de la société fictive numéro 1		PCS du fils		
		Cadre	Ouvrier	Total
PCS du père	Cadre	125	75	200
	Ouvrier	125	675	800
	Total	250	750	1000

Source : Vallet, L-A. (1999), « Quarante années de mobilité sociale en France. L'évolution de la fluidité sociale à la lumière de modèles récents », Revue française de sociologie, n° 40-1. Fluidité et hiérarchie. la stratification sociale en France, pp. 5-64.

Nombre de personnes interrogées :

Nombre d'immobiles : = reproduction sociale soit %

Mobilité observée = nombre de mobiles =soit %

Calculons maintenant la mobilité structurelle autrement dit celle liée aux modifications de la structure sociale :

Nombre de pères cadres :

Nombre de fils cadres :

Donc la mobilité structurelle est de soit %

On peut effectuer le même raisonnement pour les ouvriers ;

Nombre de pères ouvriers :

Nombre de fils ouvriers :

Donc la mobilité structurelle est de

L'évolution de la structure sociale a donc conduit à une mobilité sociale pour personnes. La mobilité nette est donc de personnes

Mais cela ne veut pas dire que l'inégalité des chances ait baissé.

Prenons le cas d'une deuxième société fictive.

		Société fictive 1			Société fictive 2		
		Cadre	Ouvrier	Total	Cadre	Ouvrier	Total
PCS fils PCS père	Cadre	125	75	200	150	50	200
	Ouvrier	125	675	800	200	600	800
	Total	250	750	1000	350	650	1000
	% de mobiles % d'immobiles	20 % 80 %			25 % 75 %		

La deuxième société fictive est plus mobile que la première. Cela signifie-t-il qu'il y a plus d'égalité des chances ?

Nous allons calculer ce que l'on appelle les ODD RATIOS permettant de mesurer la fluidité sociale autrement dit l'égalité des chances.

	Société fictive 1	Société fictive 2
Probabilité de devenir cadre plutôt qu'ouvrier pour un fils de cadre	Probabilité qu'un fils de cadre devienne cadre : Probabilité qu'un fils de cadre devienne ouvrier Un fils de cadre a 1.67 fois plus de chance de devenir cadre plutôt qu'ouvrier.	Probabilité qu'un fils de cadre devienne cadre Probabilité qu'un fils de cadre devienne ouvrier Un fils de cadre a 3 fois plus de chance de devenir cadre plutôt qu'ouvrier
Probabilité de devenir cadre plutôt qu'ouvrier pour un fils d'ouvrier	Probabilité qu'un fils d'ouvrier devienne cadre Probabilité qu'un fils d'ouvrier devienne ouvrier : Rapport	Probabilité qu'un fils d'ouvrier devienne cadre Probabilité qu'un fils d'ouvrier devienne ouvrier : Rapport :
Rapport des probabilités	$1.67 / 0.185 = 9$ La probabilité qu'un fils de cadre devienne cadre plutôt qu'ouvrier est 9 fois plus élevée que celle qu'un fils d'ouvrier ne devienne cadre plutôt qu'ouvrier.	La probabilité qu'un fils de cadre devienne cadre plutôt qu'ouvrier est 9 fois plus élevée que celle qu'un fils d'ouvrier ne devienne cadre plutôt qu'ouvrier.

L'ascenseur social fonctionne mieux dans la deuxième société fictive sans qu'elle ne soit plus démocratique. La mobilité observée ne renseigne pas sur la fluidité sociale. Si la mobilité structurelle est élevée cela donne plus de perspective de promotion sociale. Les positions les moins valorisées sont moins probables pour tout le monde mais elles concernent davantage les fils d'ouvriers.

L'intérêt des tables de mobilité est :

D'analyser la mobilité observée qui est la totalité des individus interrogés qui ont changé de catégorie sociale par rapport à leur père. Aujourd'hui 2/3 des hommes interrogés sont mobiles, La mobilité observée a augmenté jusqu'en 1993 puis a subi un déclin. La mobilité est généralement plus ascendante que descendant mais le déclassement a augmenté surtout chez les jeunes actifs.

De mesurer le degré de fluidité sociale autrement dit le degré d'égalité des chances selon la PCS d'origine. En effet, une partie de la mobilité est structurelle elle est liée aux changements de structure professionnelle entre la génération des parents et celle des enfants. Ainsi, comme le nombre d'agriculteurs a fortement baissé depuis 50 ans, un certain nombre de fils d'agriculteurs ne peuvent devenir agriculteurs eux-mêmes. L'évolution de la PCS des cadres conduit aussi à une mobilité qualifiée de structurelle. Le nombre de postes de cadres a augmenté fortement pendant les trente Glorieuses, Ces emplois ont été occupés par des enfants de cadres mais aussi par ceux d'autres PCS. Ceci ne veut pas dire que la probabilité de devenir cadres plutôt qu'ouvrier s'est améliorée pour les enfants d'ouvriers. Une société peut être plus mobile sans être pour autant plus fluide : l'origine sociale impacte fortement la mobilité.

Vers le bac :

EC3 2023 autres centres étrangers Vous montrerez qu'une société plus mobile n'est pas nécessairement une société plus fluide.

3/ Les limites des tables de mobilité

Il existe plusieurs limites aux tables de mobilité.

Il est difficile de hiérarchiser certains groupes sociaux. On ne peut pas affirmer si le fils a une position sociale supérieure à celle de son père notamment dans le cas d'une mobilité de statut. Par exemple, 1... . C'est le cas aussi lors de changement de PCS comme 2.

Les flux de mobilité au sein d'une même PCS sont ignorés alors que l'on pourrait considérer qu'il y a mobilité sociale. C'est le cas pour 3.

Les personnes interrogées peuvent être au chômage ou avoir un emploi précaire ce que ne prend pas en compte la nomenclature des PCS donc les tables de mobilité qui utilisent cet outil. Peut-on parler de promotion sociale pour 4 ?

Parfois la mobilité subjective c'est-à-dire celle qui est ressentie diffère de la mobilité réelle. Par exemple, peut-on dire qu'5 ait connu une réelle mobilité sociale ascendante ?

A quel chiffre du texte correspondent les exemples suivants ?

Un fils d'enseignant qui devient ingénieur

Un fils qui est éducateur spécialisé en CDD classé dans les professions intermédiaires dont le père était ouvrier qualifié

Un fils d'artisan qui devient ouvrier.

Le passage de la PCS des employés à celle des ouvriers et vice versa.

Un fils d'instituteur (profession intermédiaire) qui devient professeur (cadres et professions intellectuelles supérieures)

Vers le bac :

EC1 : Vous présenterez deux limites des tables de mobilité comme instrument de mesure de la mobilité sociale. (France métropolitaine 2021 Remplacement)

EC2 : vous présenterez les limites des tables de mobilité (La Réunion 2023)