

## ACTIVITÉ

2

### Distinguer stocks et flux

#### Objectifs

**Savoirs :** précarisation, emploi salarié, formes d'emploi.

**Savoir-faire :** schématiser.

## Comment progresse la précarité de l'emploi ?

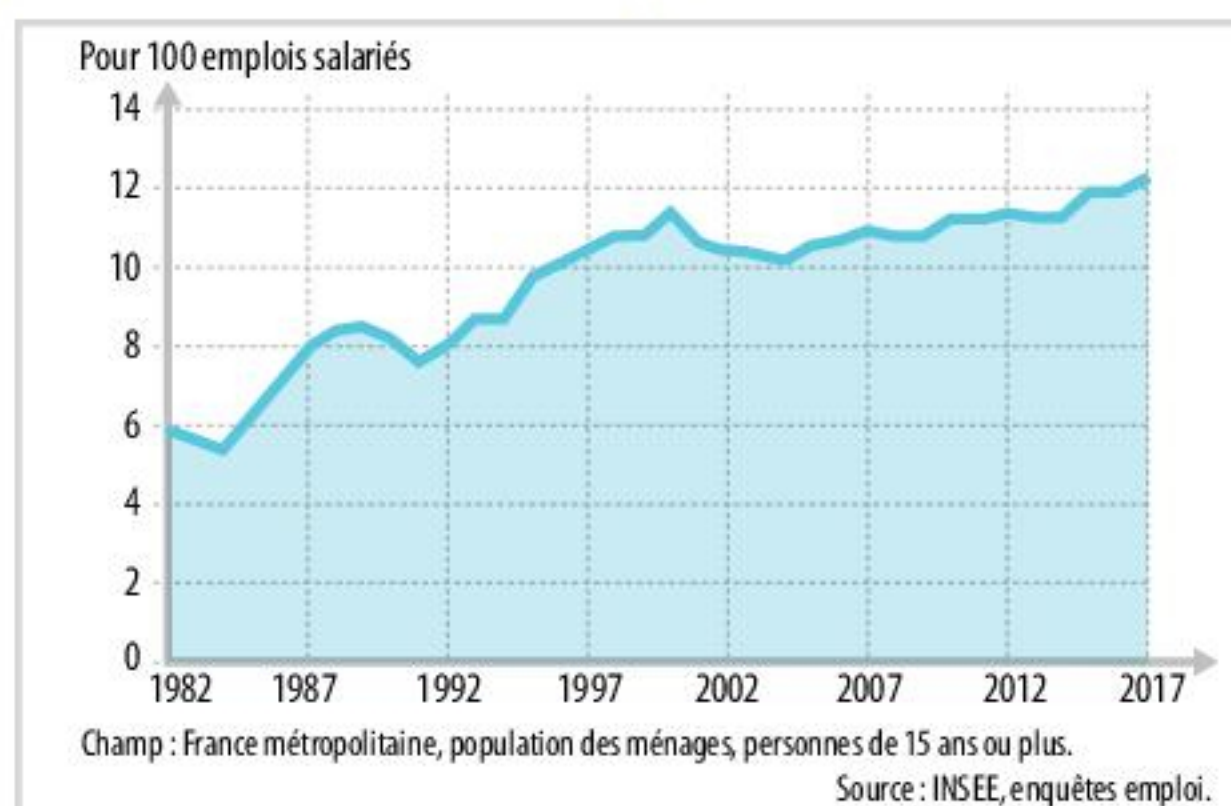
**Votre mission** Chargé d'études pour un organisme d'information auprès des jeunes, vous devez réaliser un schéma expliquant la place des contrats à durée déterminée dans l'emploi salarié.

### ÉTAPE 1 Interpréter les informations



Vous avez consulté le site de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES) du ministère du Travail et de l'Emploi, et en avez extrait les deux graphiques ci-dessous. Données consultables ici : <http://dataviz.dares.travail-emploi.gouv.fr/MMO/>

#### 1 Part des CDD dans l'emploi salarié

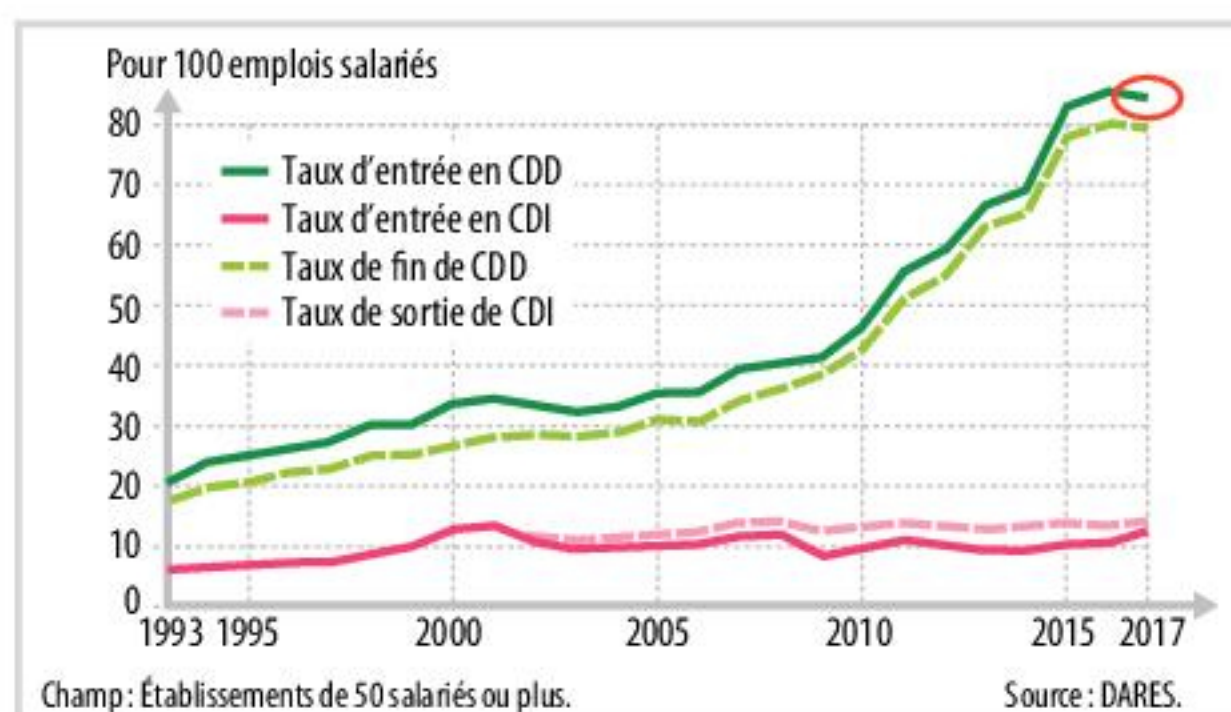


#### REPÈRE

##### CDI et CDD

En France, le Code du travail indique que « le contrat de travail à durée indéterminée (CDI) est la forme normale et générale de la relation de travail ». Mais il permet dans des situations particulières de fixer une durée déterminée au contrat de travail (CDD), inférieure à 18 mois : en remplacement d'un salarié, pour pallier l'accroissement temporaire de l'activité, ou encore pour réaliser une mission particulière. Dans la plupart des cas, au-delà de 18 mois, le contrat de travail doit être un CDI.

#### 2 Taux d'entrée et de sortie de l'emploi en CDD et CDI



1 Rédigez une phrase présentant la signification précise de la donnée entourée.

2 À l'aide d'un calcul simple dont vous intégrerez le résultat dans une phrase, montrez l'évolution de la part des CDD dans l'emploi salarié.

📎 Fiche outil n° 2 p. 350

3 Complétez les phrases suivantes :  
a) En 2017, pour 100 emplois salariés, il y avait... entrées en CDD et... sorties de CDD.  
b) En 2017, pour 100 emplois salariés, il y avait... entrées en CDI et... sorties de CDI.

4 La part des contrats de moins d'un mois est passée de 57 % des CDD en 1998 à 83 % en 2017. Comment cette évolution explique-t-elle l'augmentation des taux d'entrée et de sortie en CDD ?

### ÉTAPE 2 Représenter la précarité de l'emploi salarié



- À l'aide des informations collectées, complétez le schéma.
- Sur le schéma, placez des flèches vers le haut (↗) ou vers le bas (↘) pour indiquer l'évolution des variables suivantes : part des CDI et des CDD dans les emplois salariés, taux d'entrée/de sortie en CDD/CDI.
- À partir de ce schéma, énoncez en quoi les dernières décennies montrent une précarisation de l'emploi.

