



# **SCHEMAS DE COURS**

---

SES TERMINALES

# CHAPITRE 1 : SOURCES ET DEFIS DE LA CROISSANCE

---

**La Valeur Ajoutée**

## PRODUCTION

destinée à la vente,  
mesurée par le Chiffre d'Affaire (CA)

### - Consommations Intermédiaires (CI)

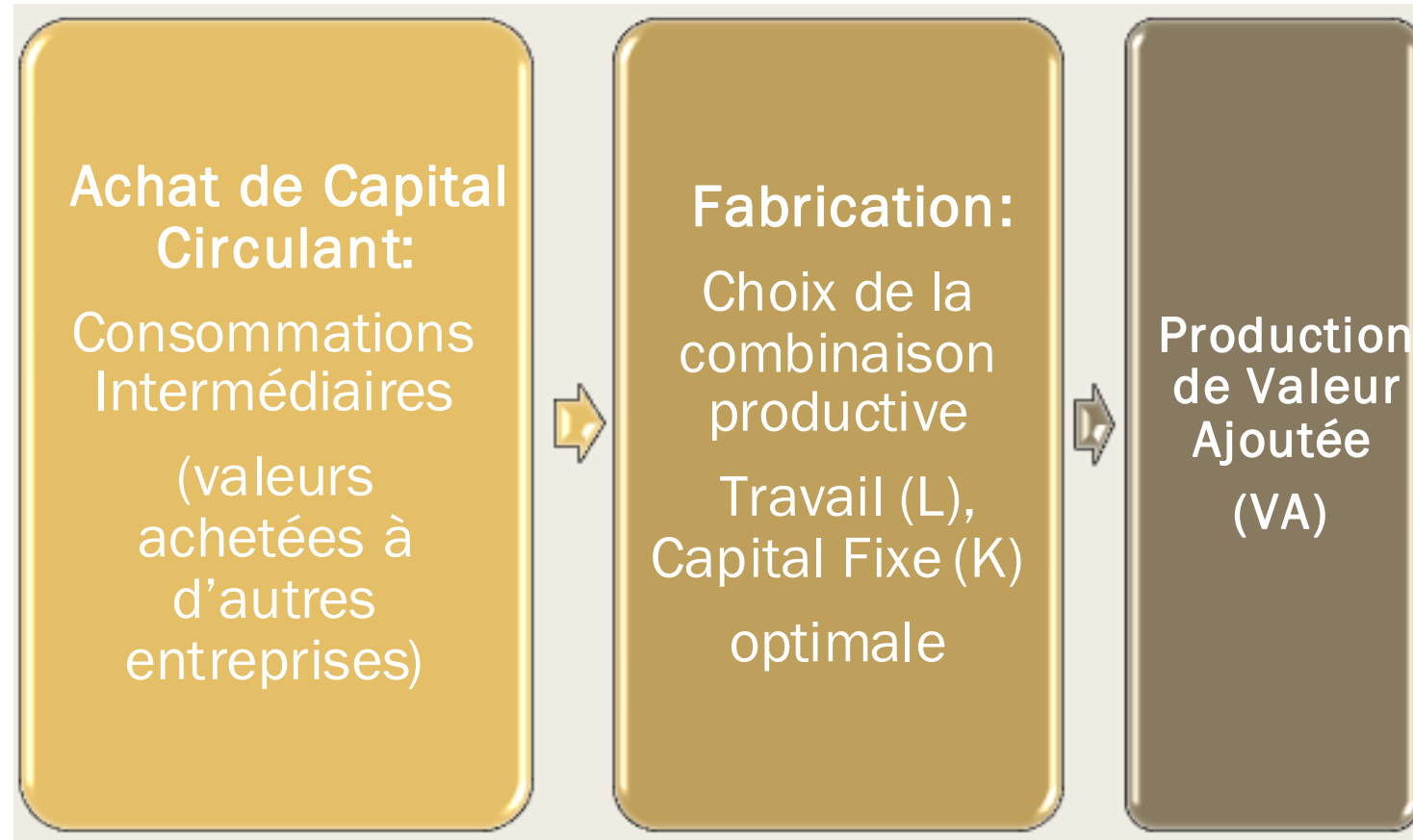
Achats de B&S entièrement  
utilisés pour produire  
(Ex: matières premières, énergie,  
produits semi-finis)

### = Valeur Ajouté (VA)

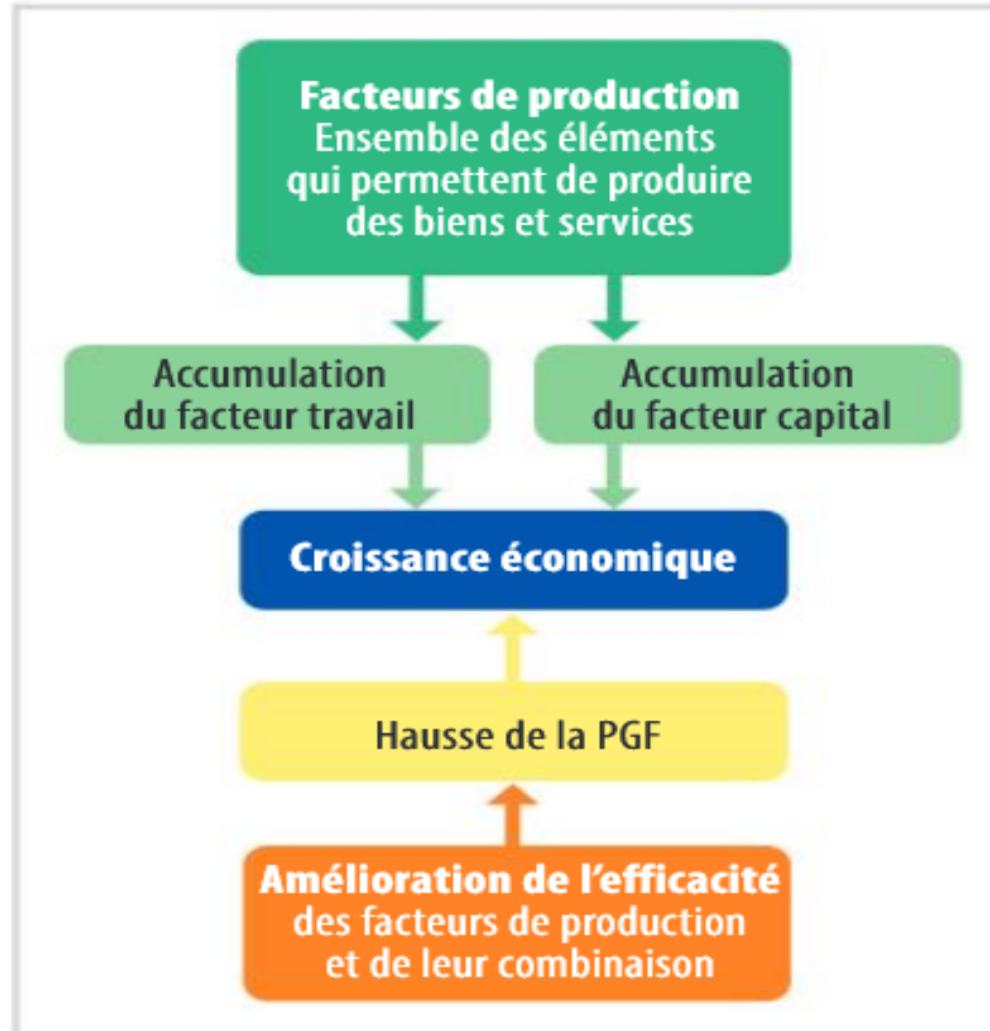
L'entreprise transforme,  
grâce aux facteurs travail  
et capital, les CI en  
production

# Le processus de production

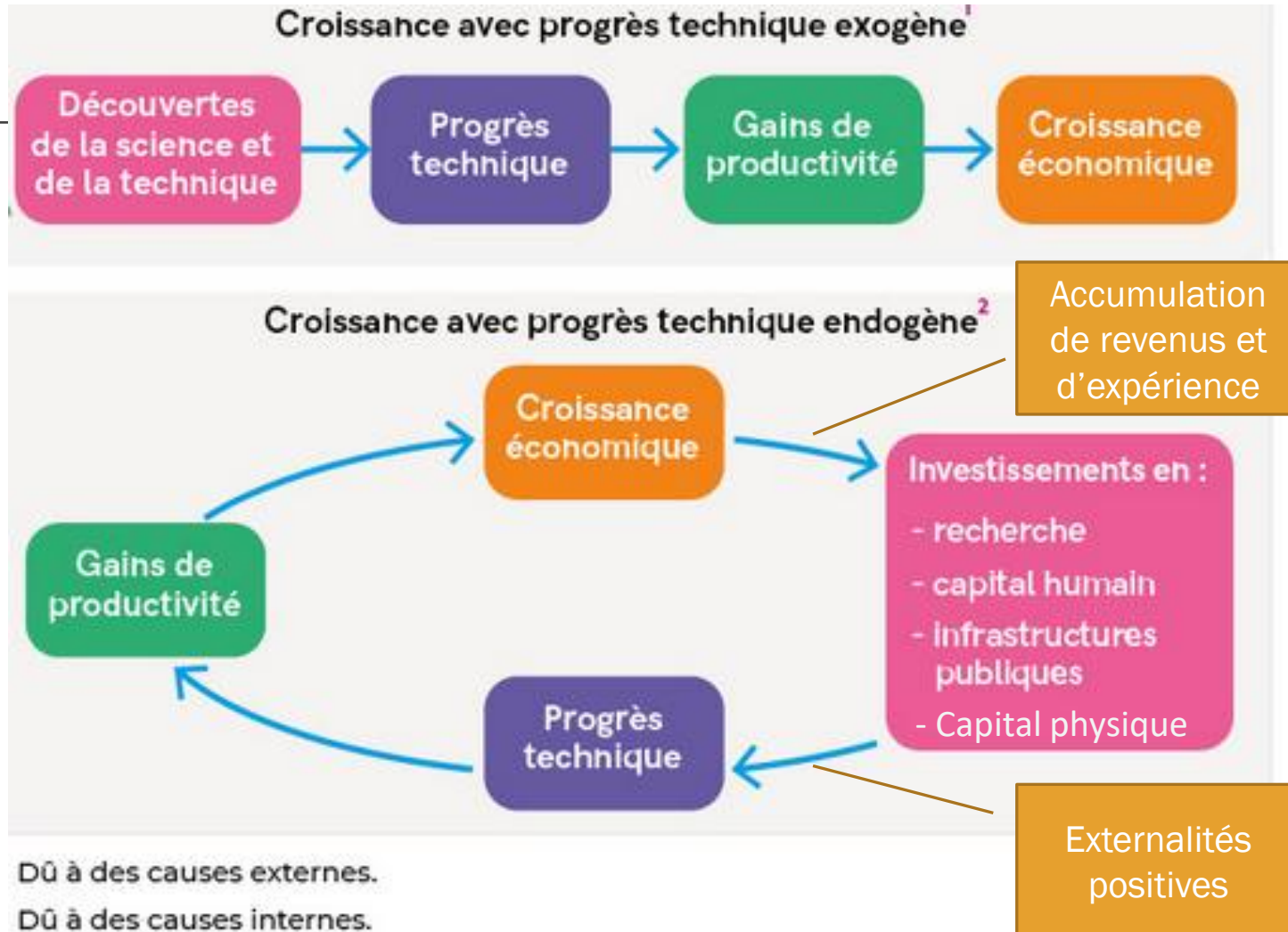
---



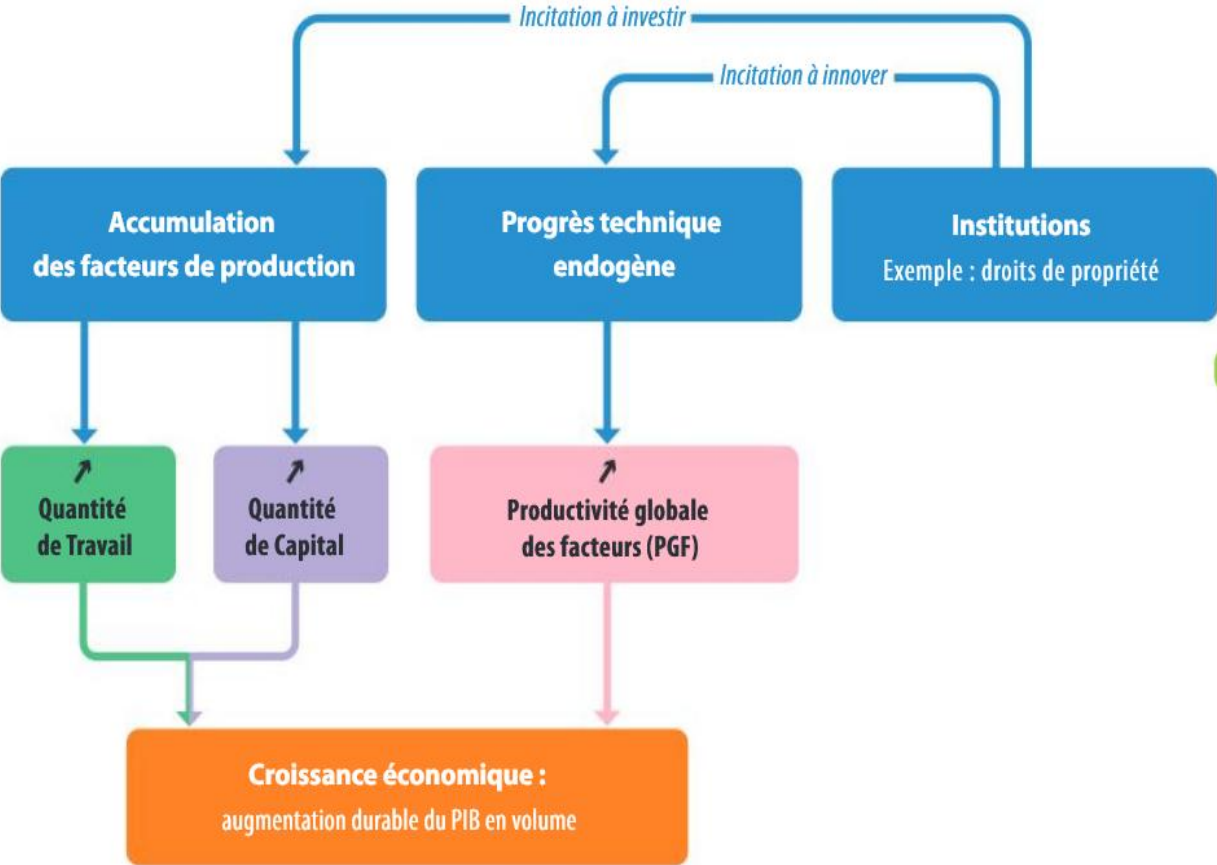
# Les facteurs de la croissance



# Deux conceptions du lien entre PT et croissance

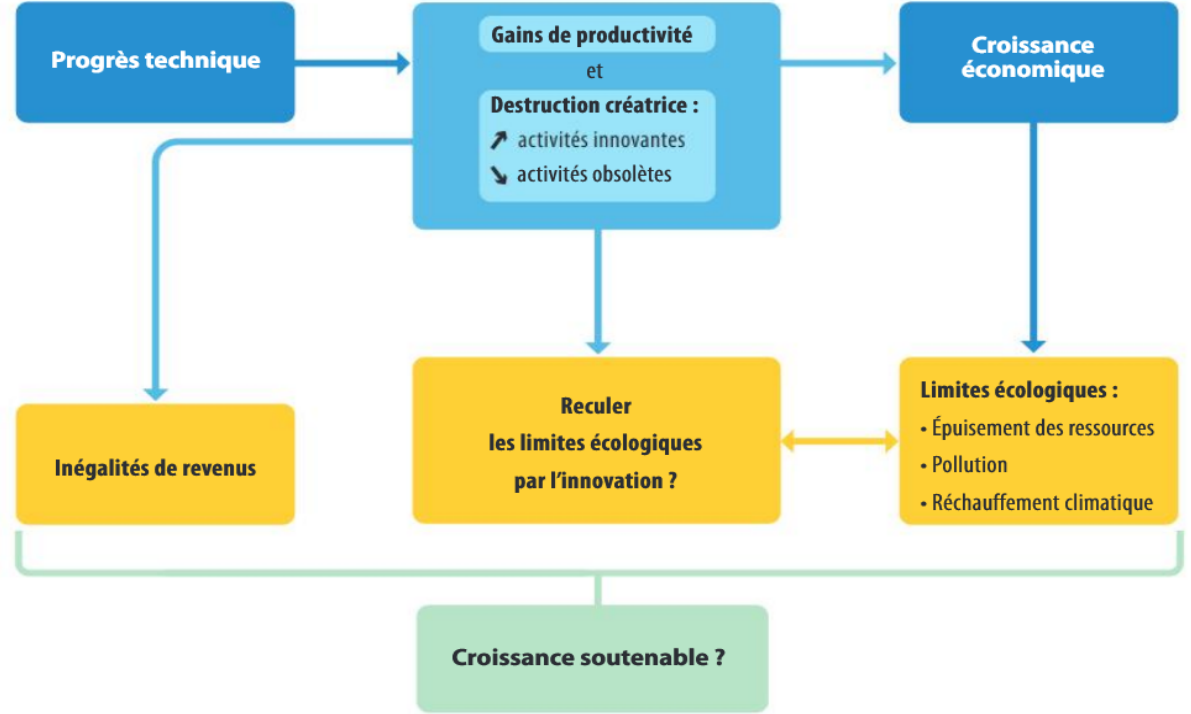


# A Les origines de la croissance économique



# Chapitre 1: Schéma de synthèse

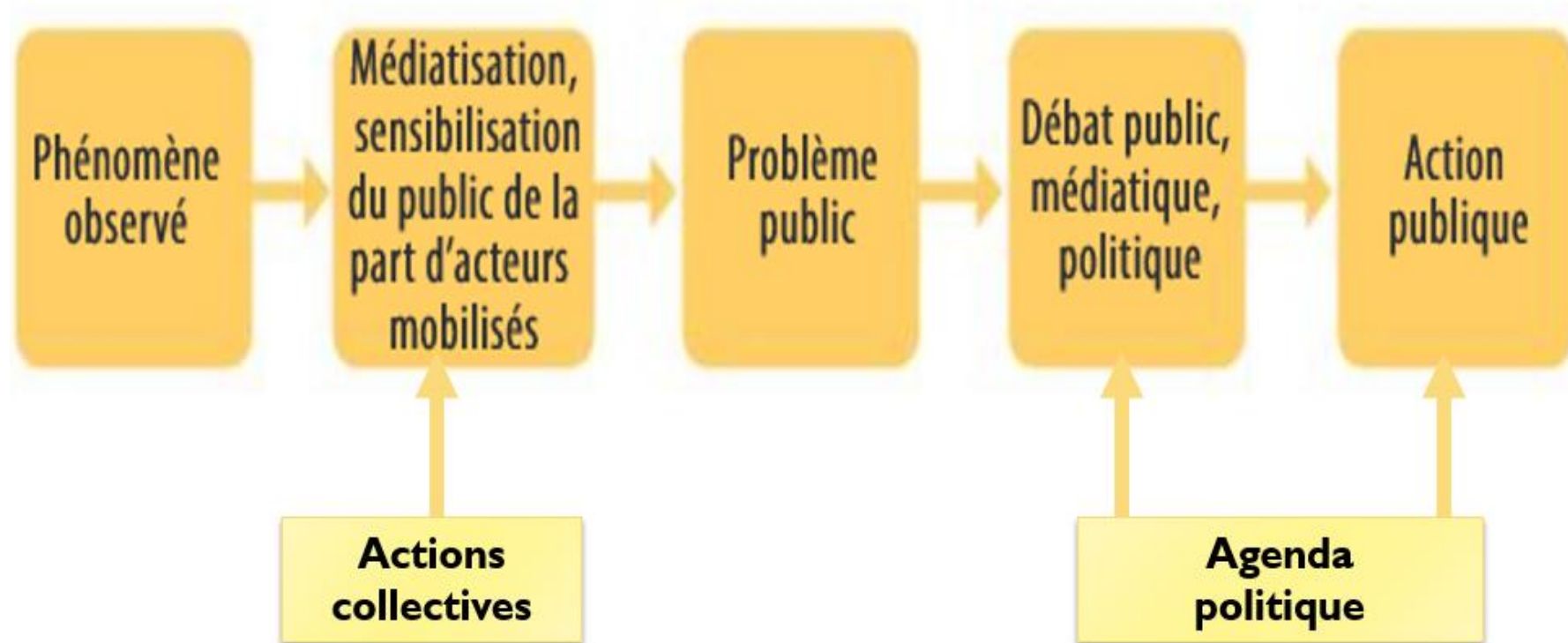
## B Les effets de la croissance économique et du progrès technique



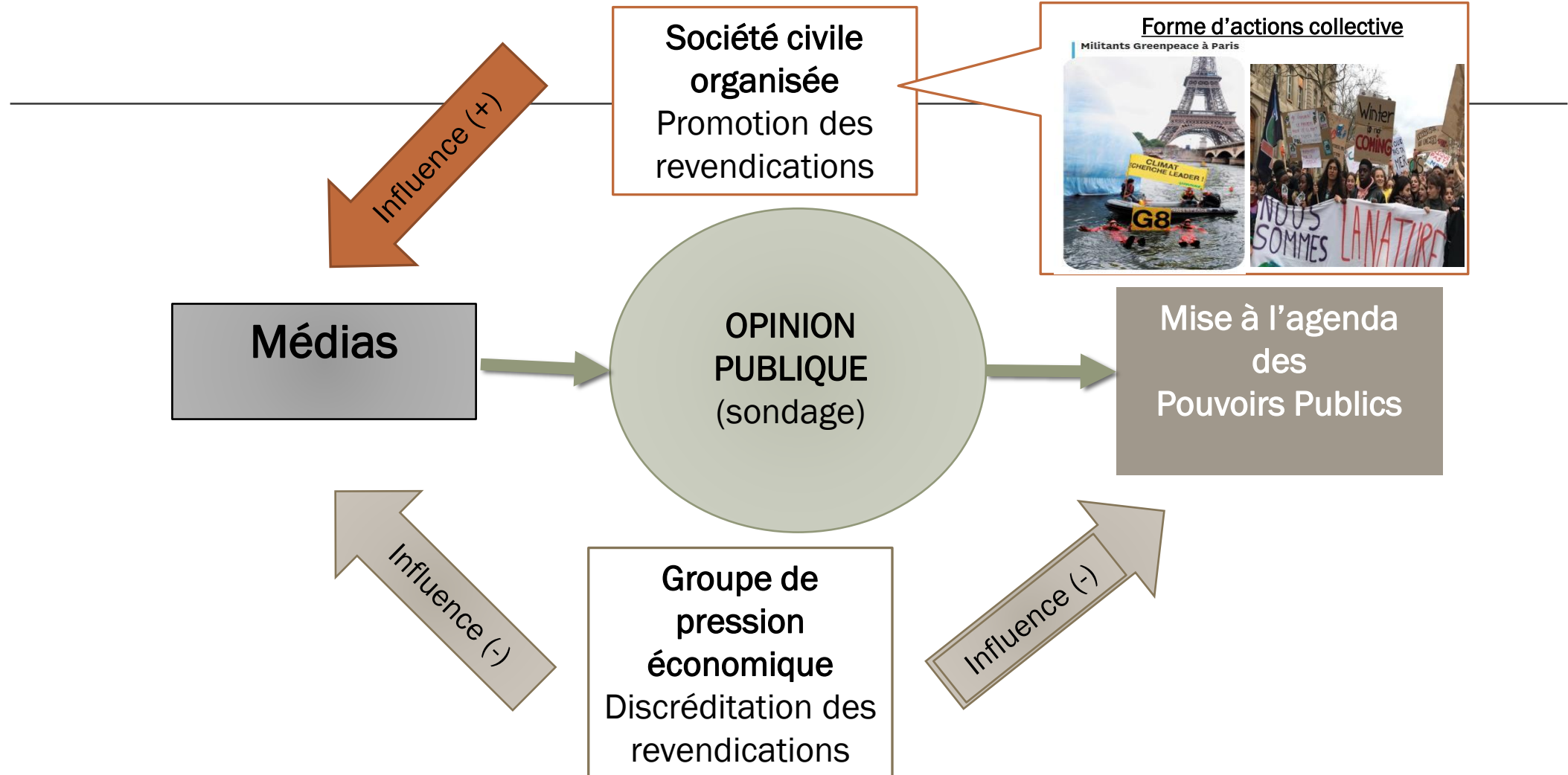
# CHAPITRE 2 : LA POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

---

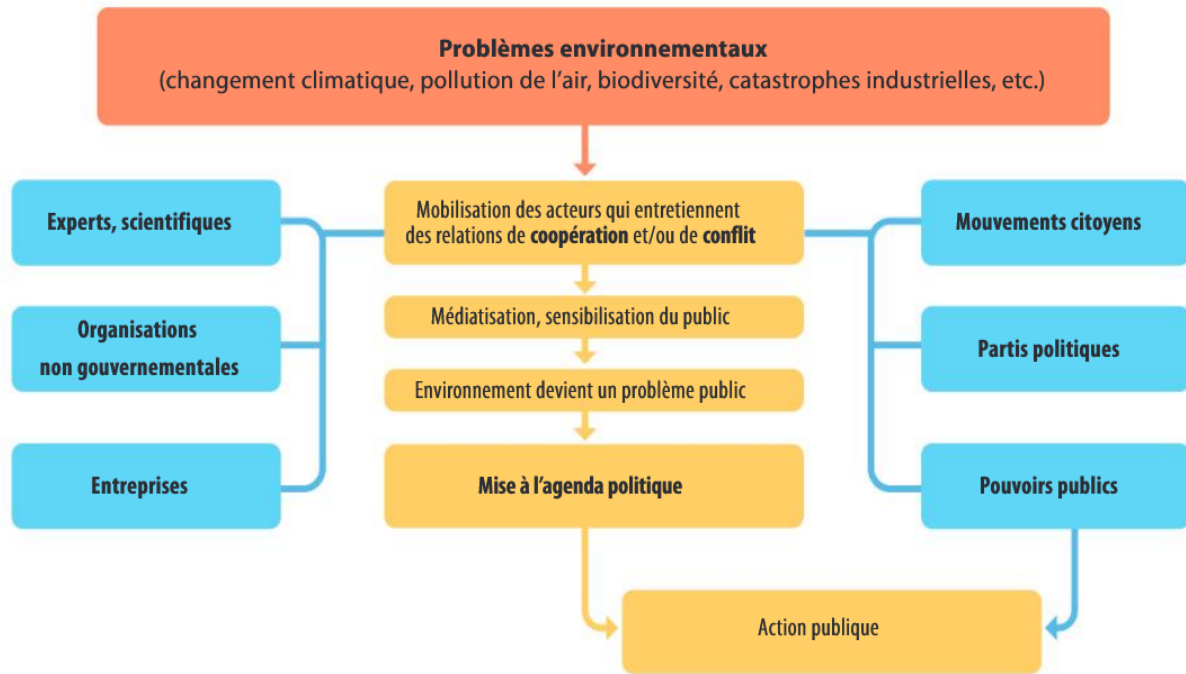
Le processus de mise à l'agenda



# Le cadre stratégique de l'action collective

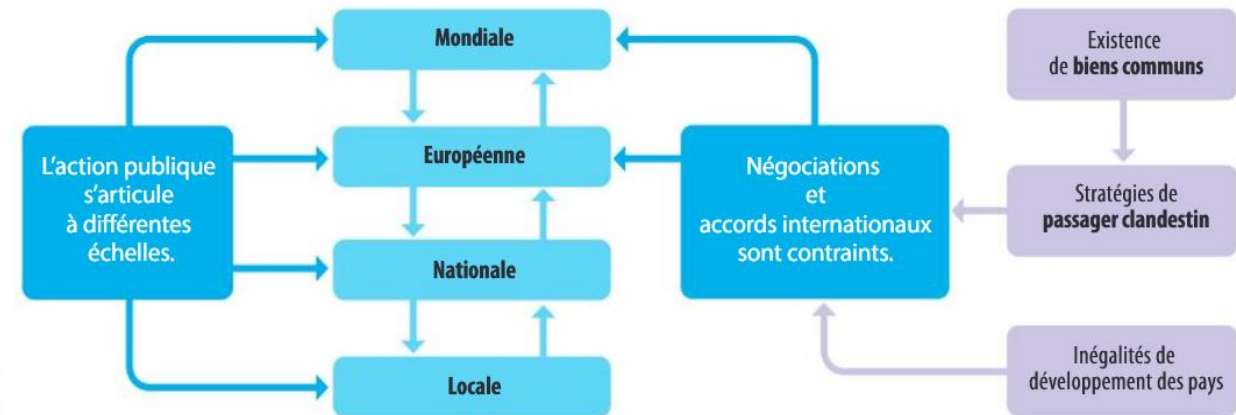


## A Les questions environnementales comme problème public

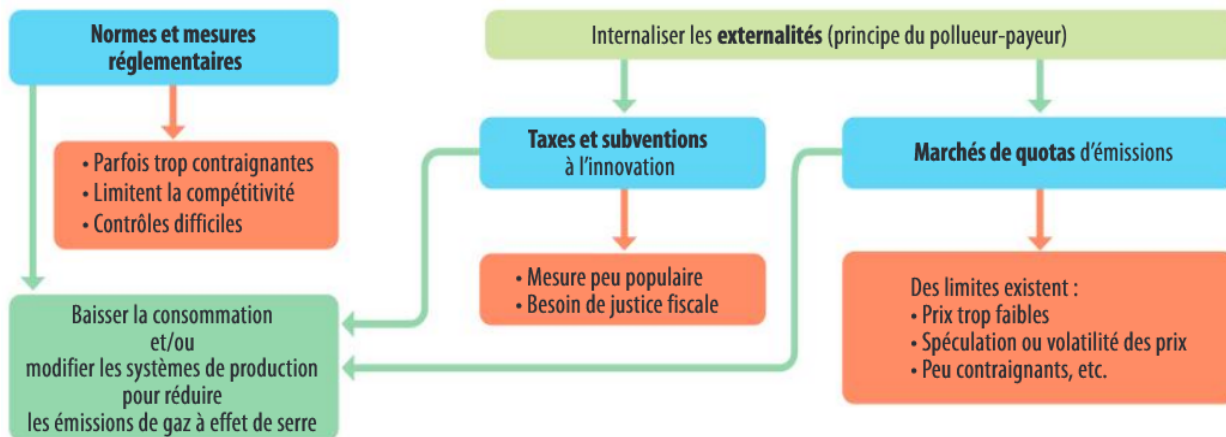


# Chapitre 2: Schéma de synthèse

## B Les échelles de l'action publique pour l'environnement



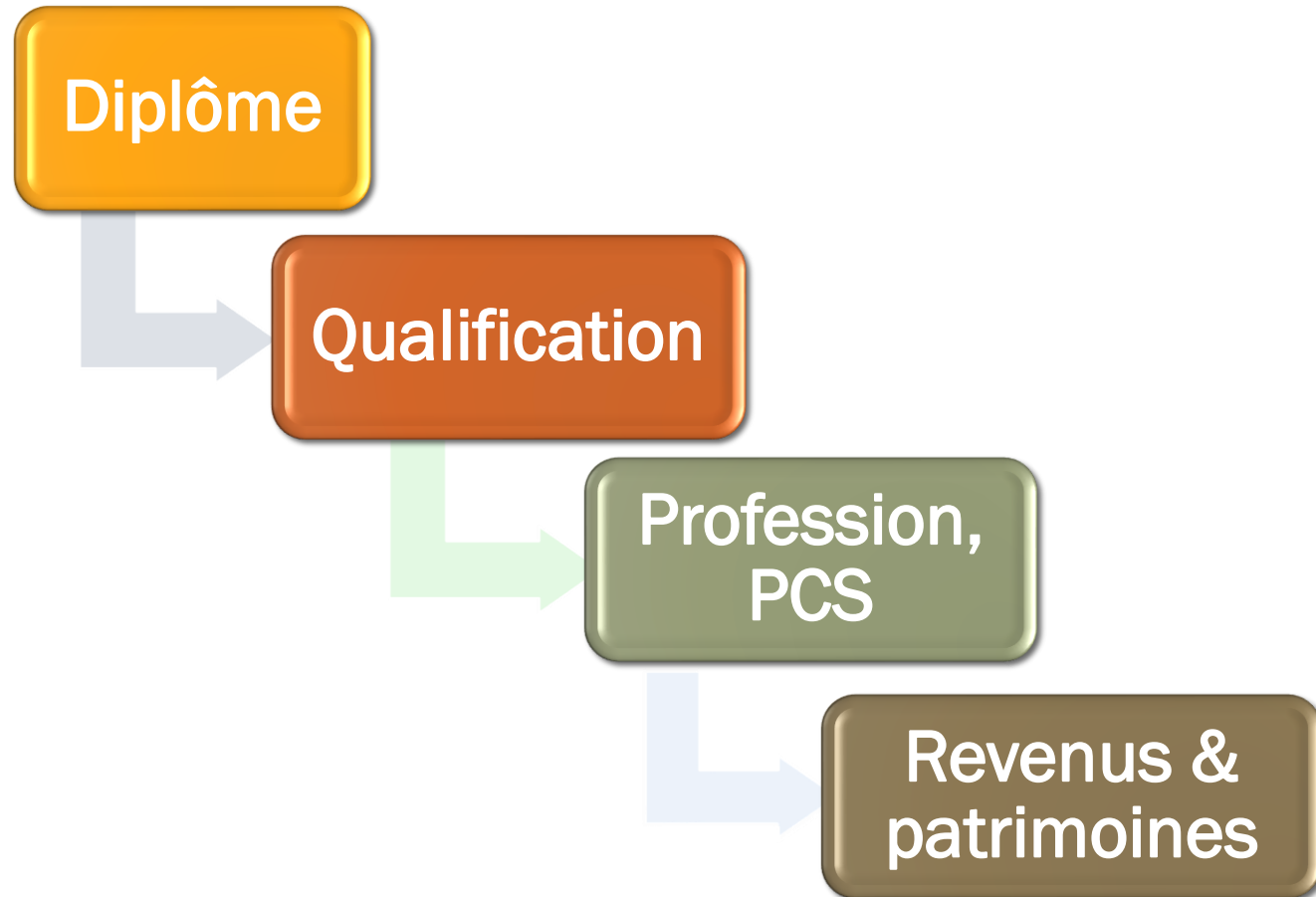
## C Les instruments des politiques climatiques



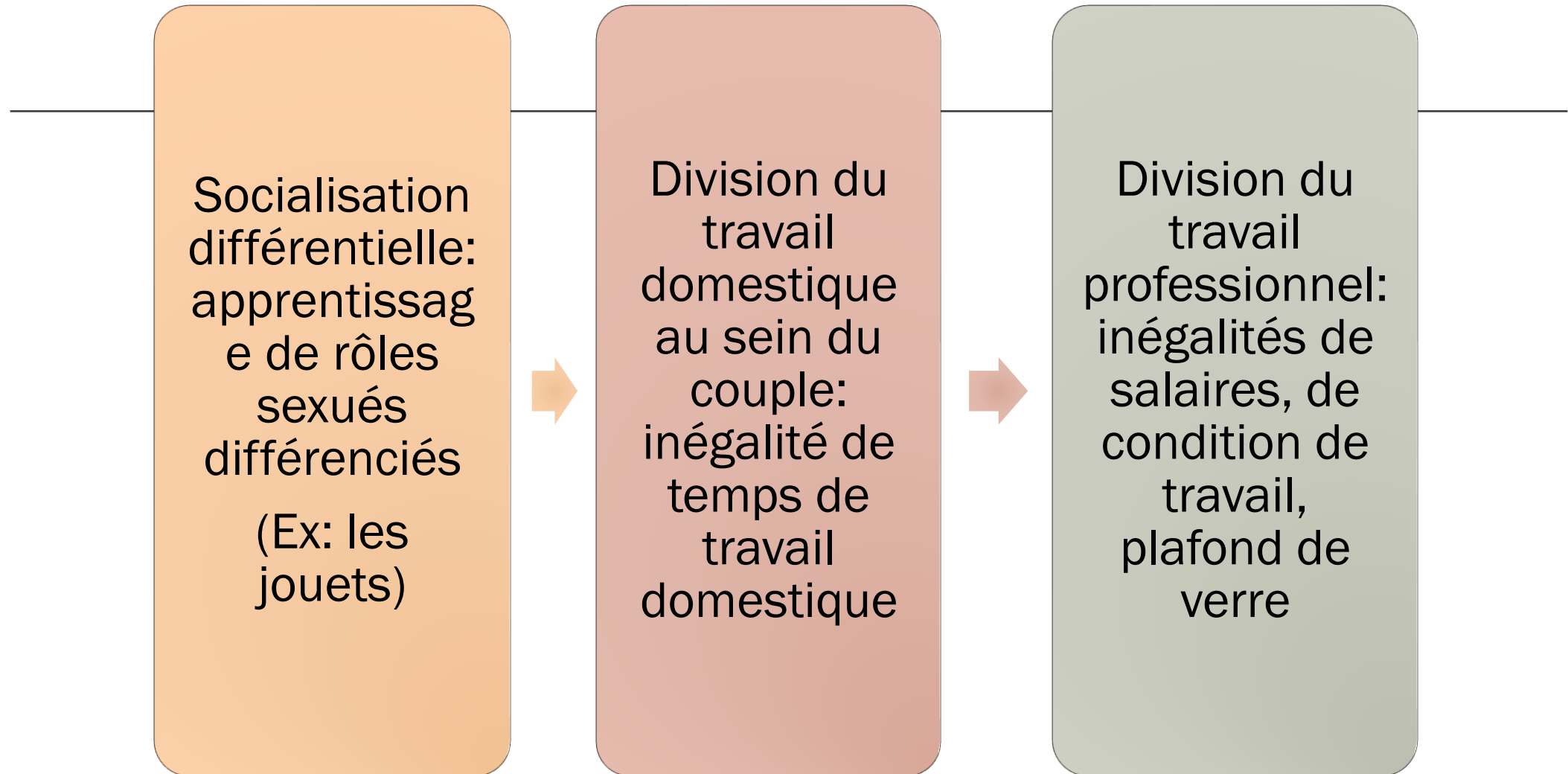
# CHAPITRE 3 : LA STRATIFICATION SOCIALE

---

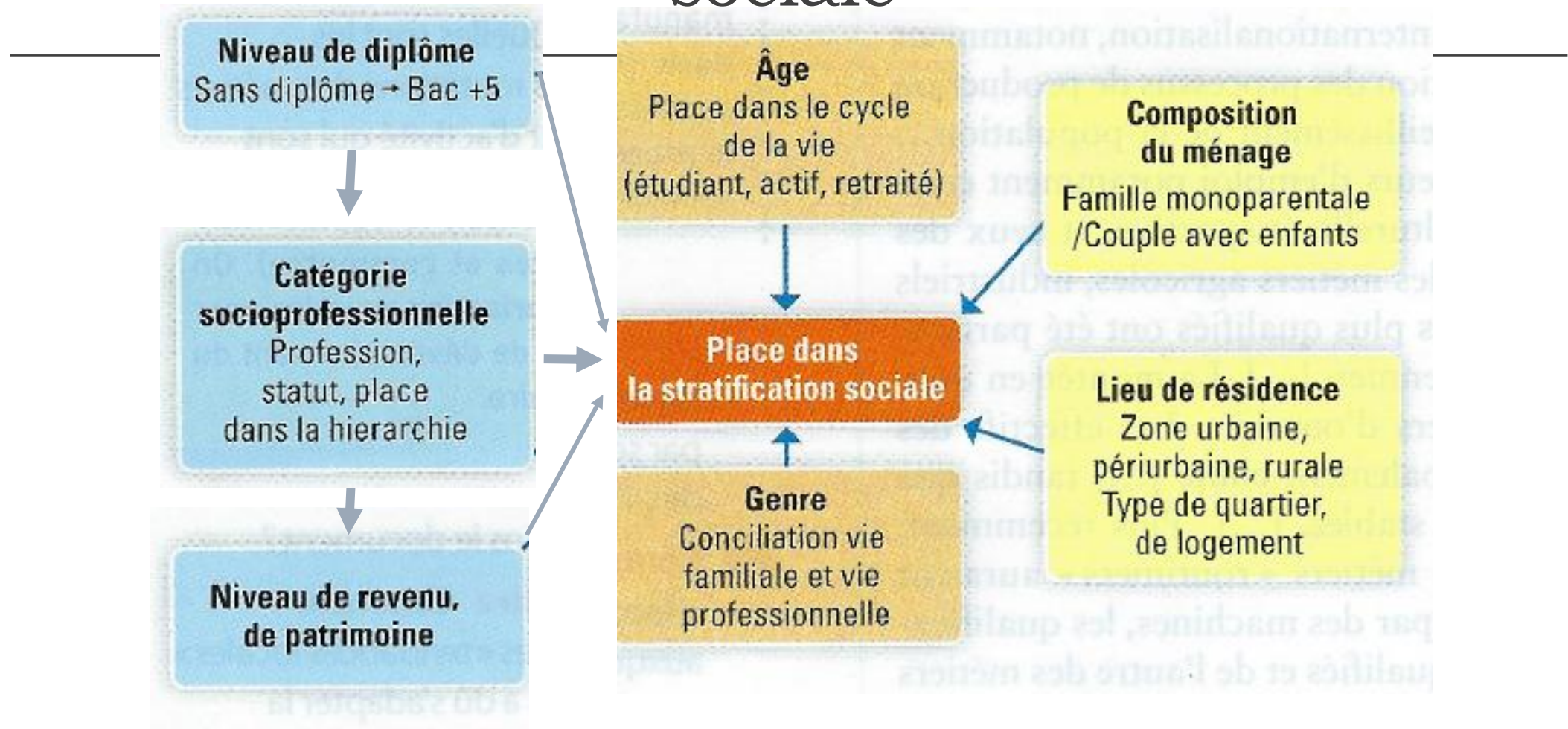
Les fondements de la hiérarchie sociale



# Les effets de la socialisation genrée



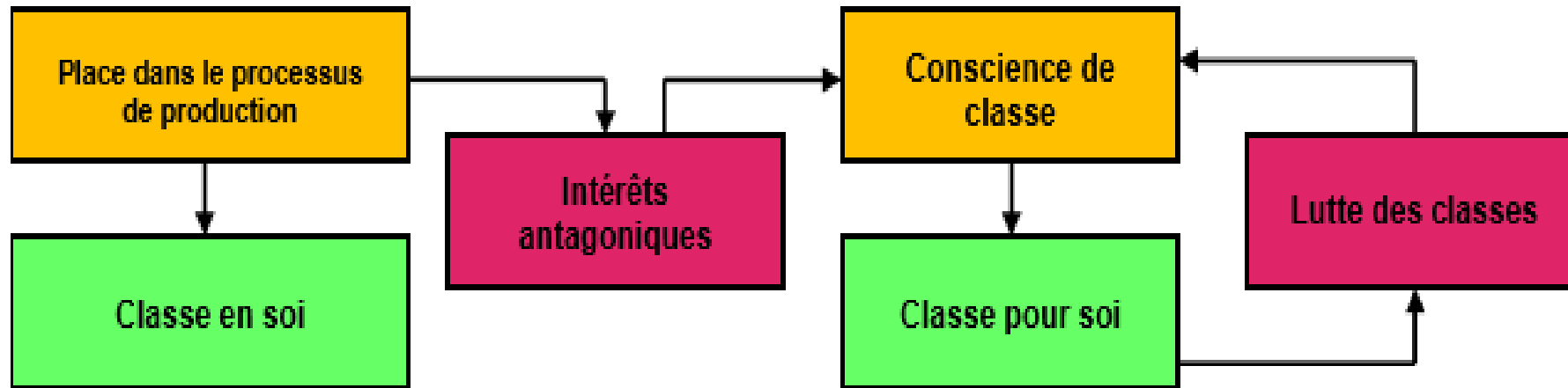
# Les différents facteurs de la hiérarchisation sociale



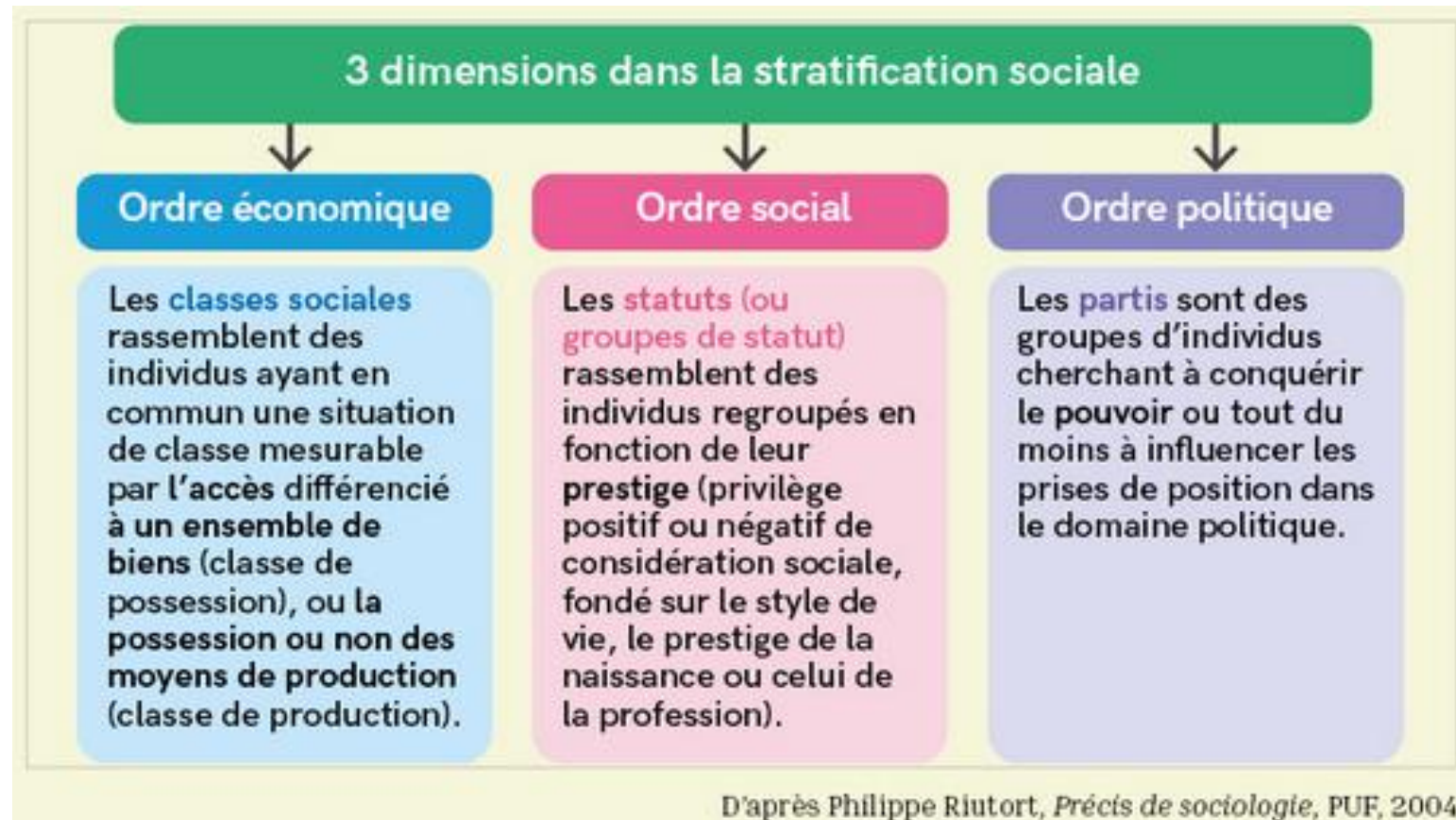


# De la classe en soi à la classe pour soi : la lutte des classes

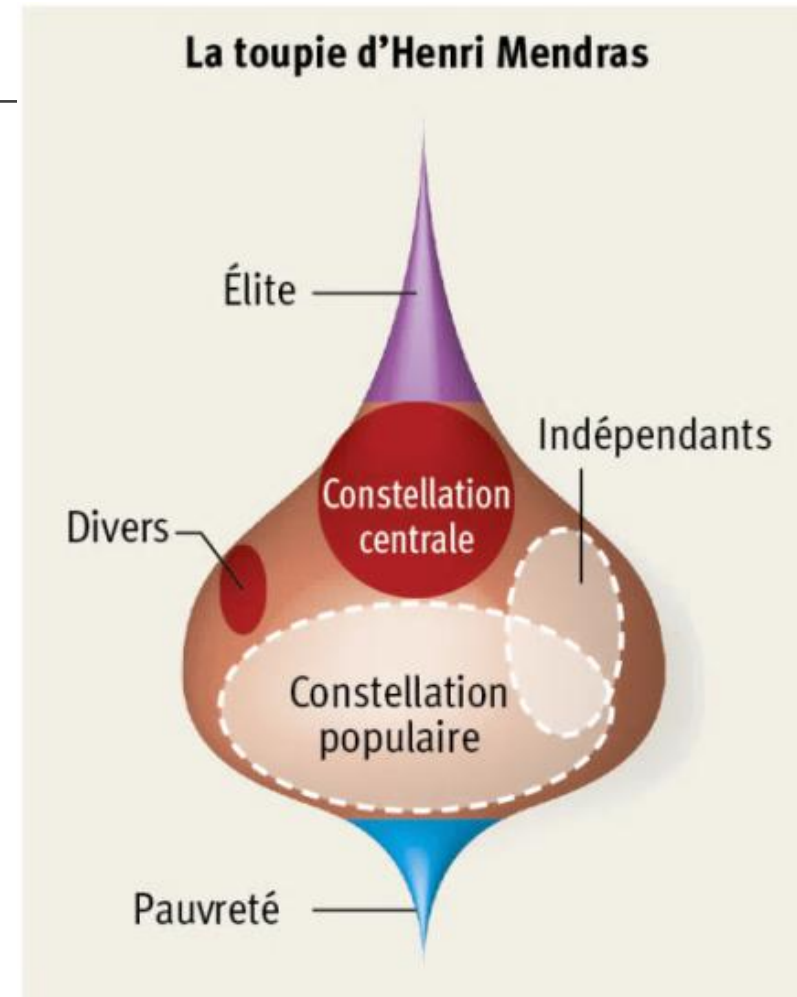
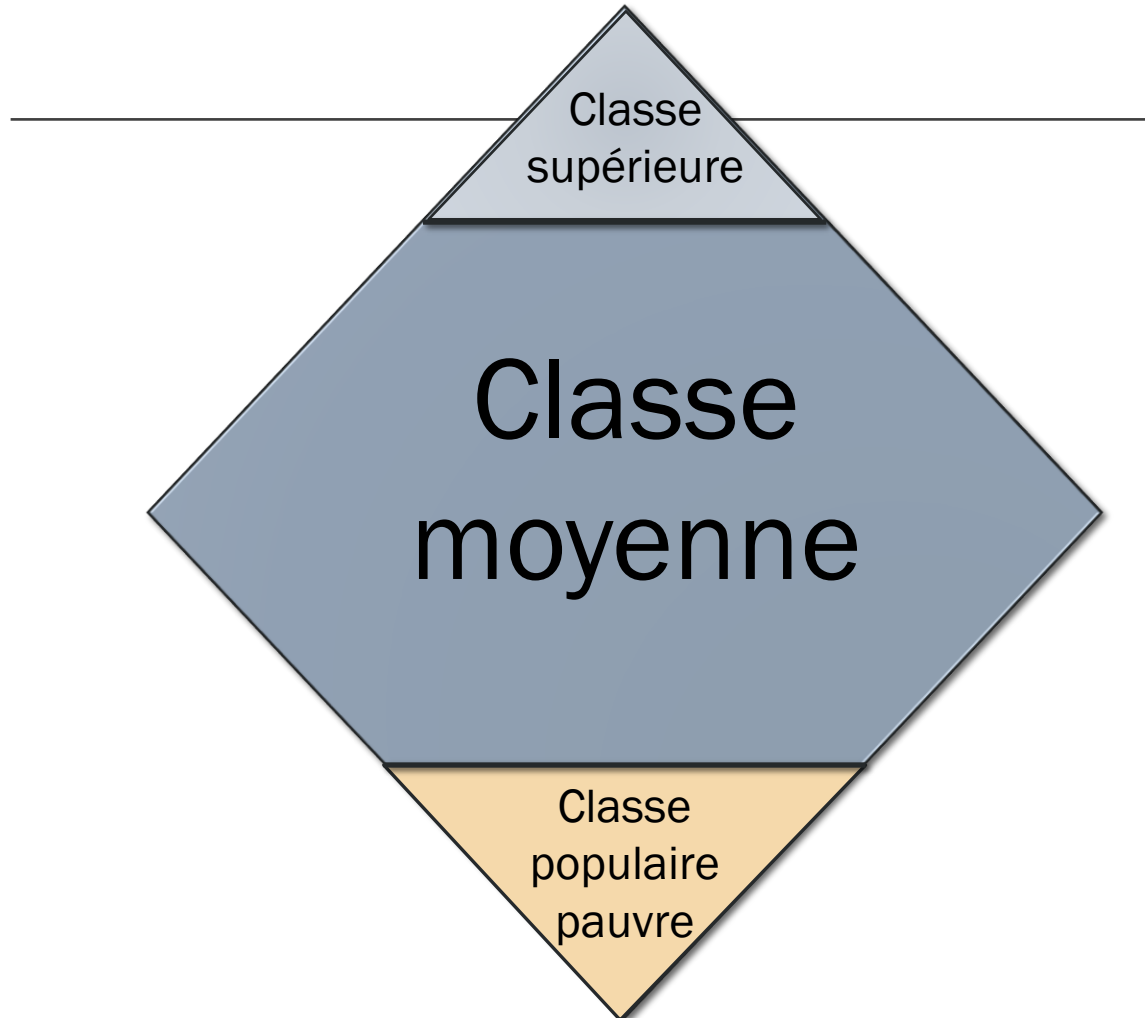
---



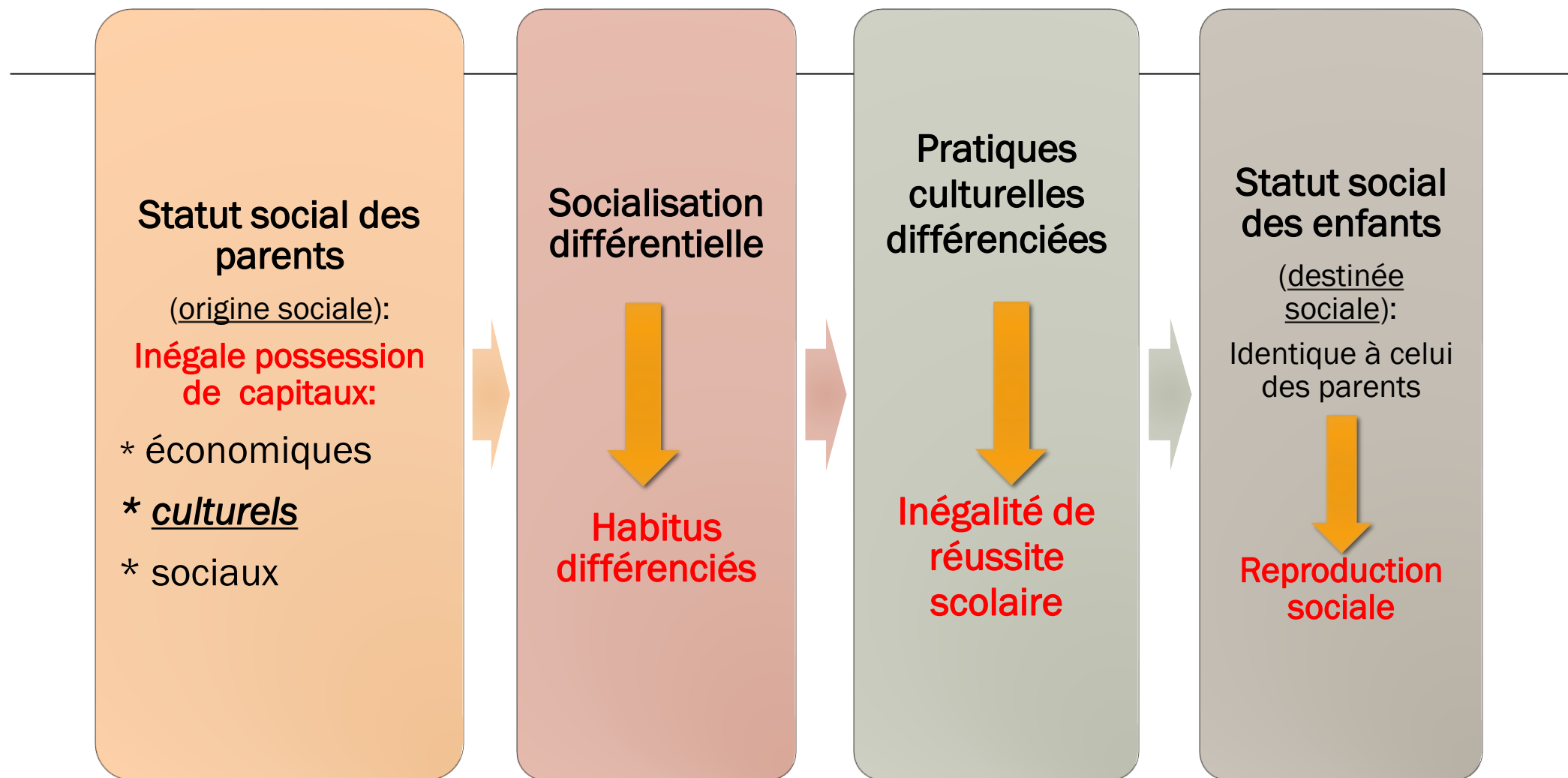
# Les trois dimensions de la stratification sociale selon M. Weber



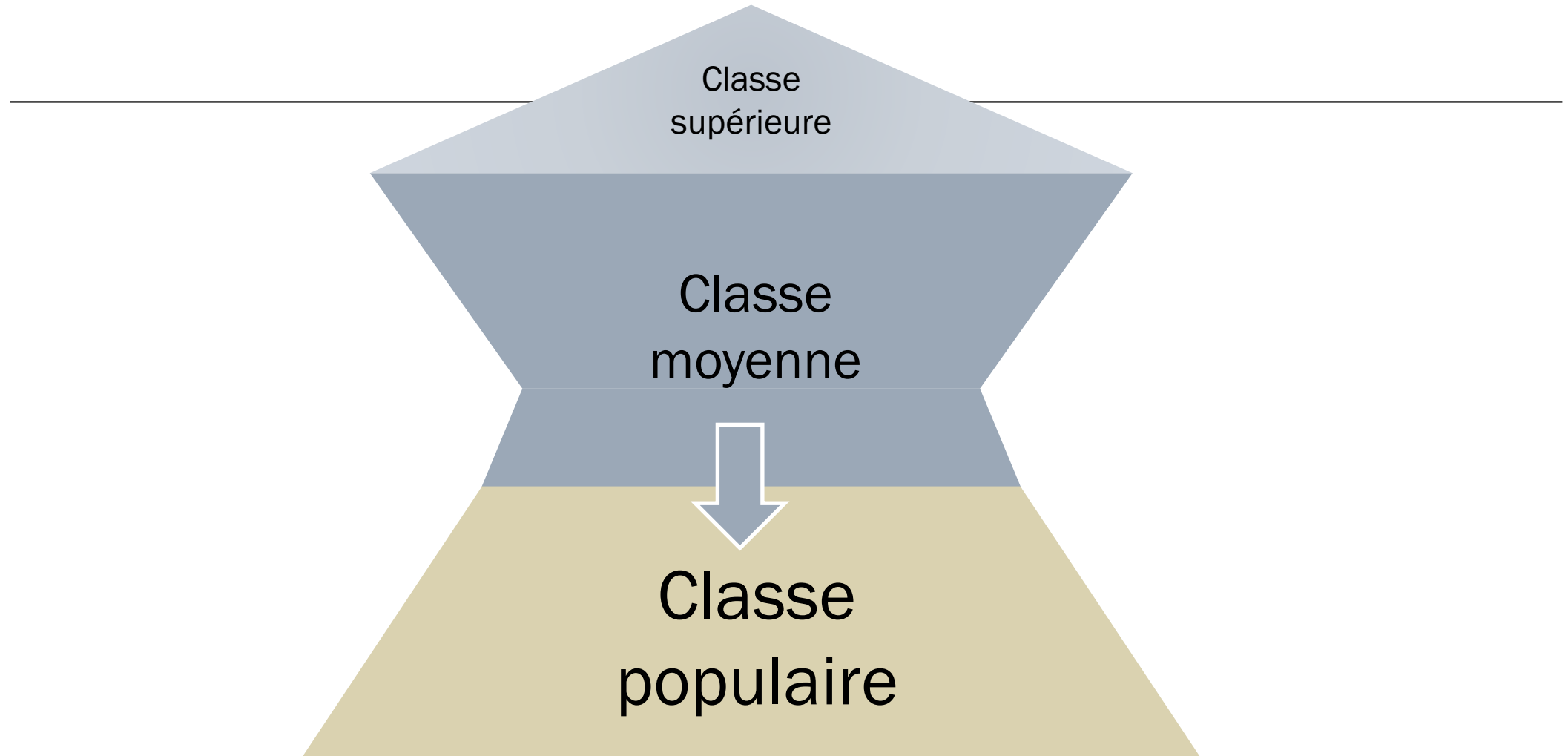
# La représentation d'une société de classe moyenne: la toupie



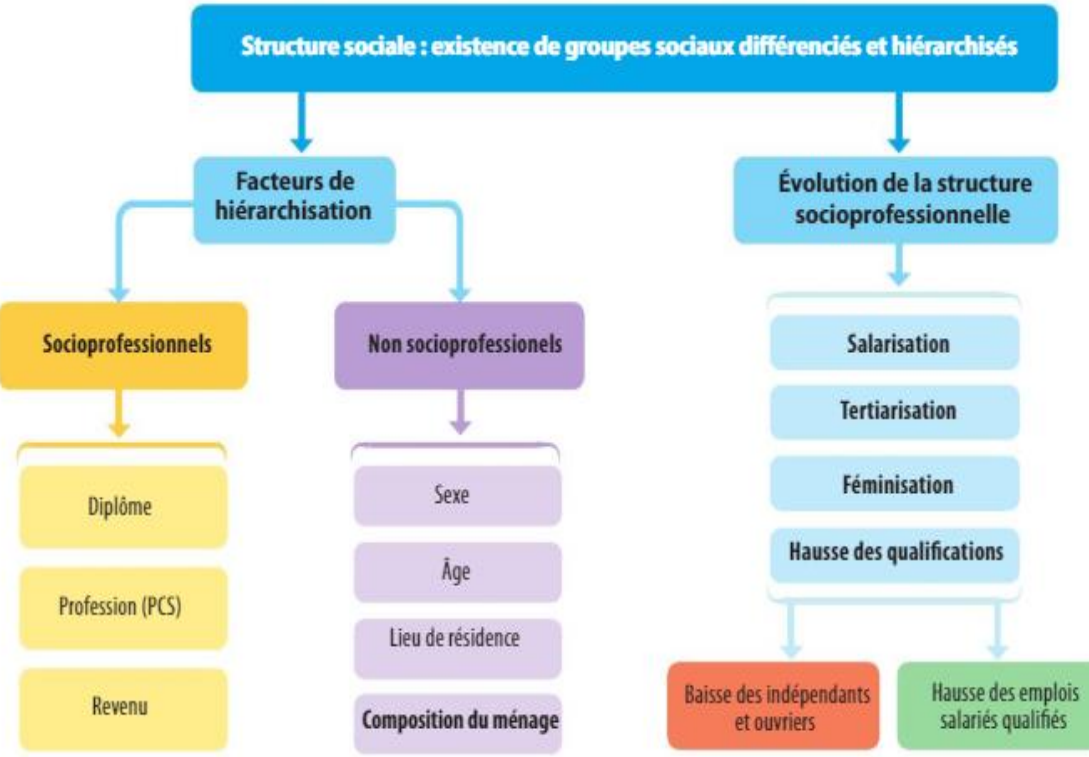
# Les mécanismes de la reproduction sociale



# Une représentation de la fracture sociale: le sablier

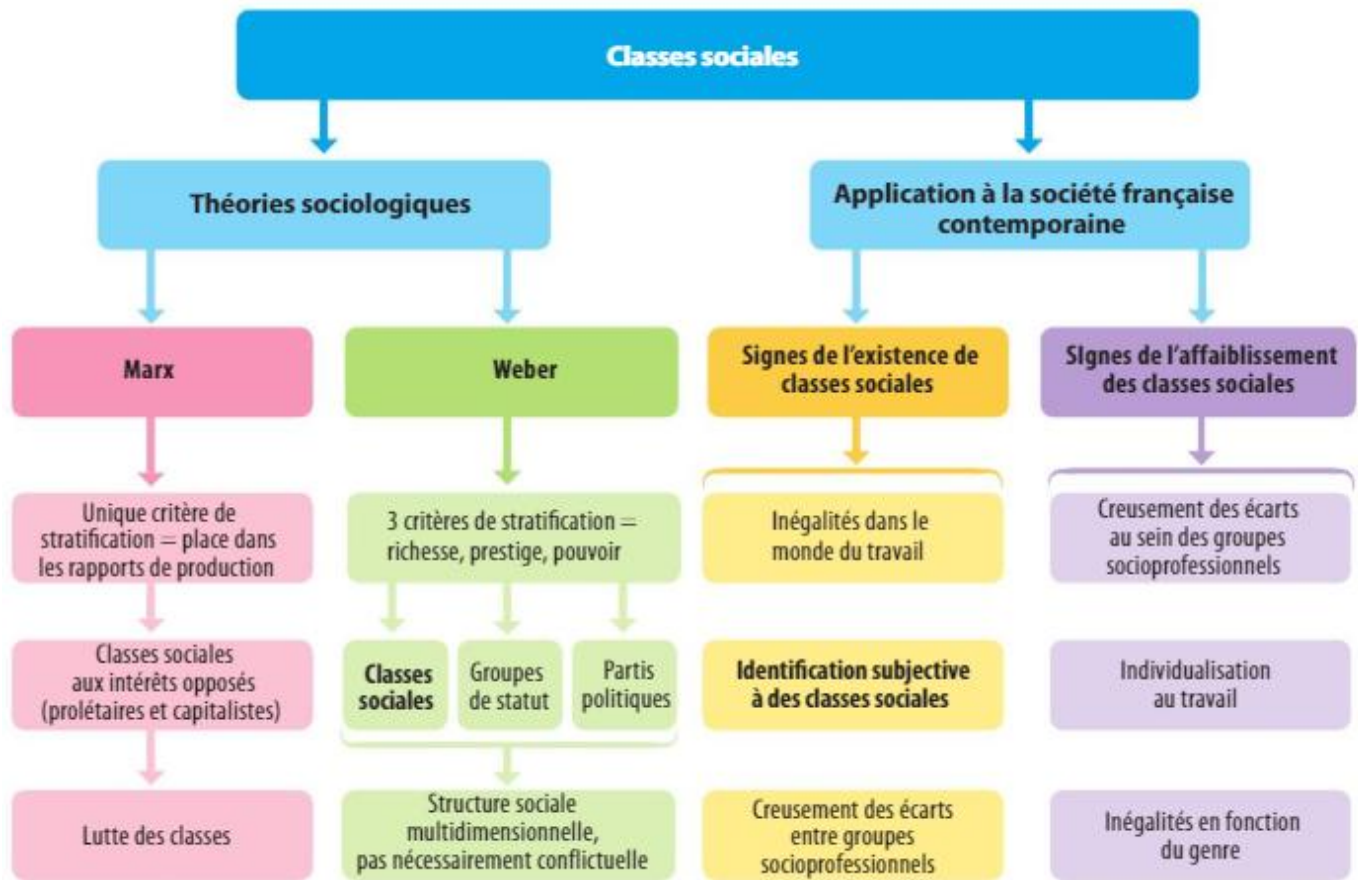


**A** Un espace social structuré par de multiples facteurs



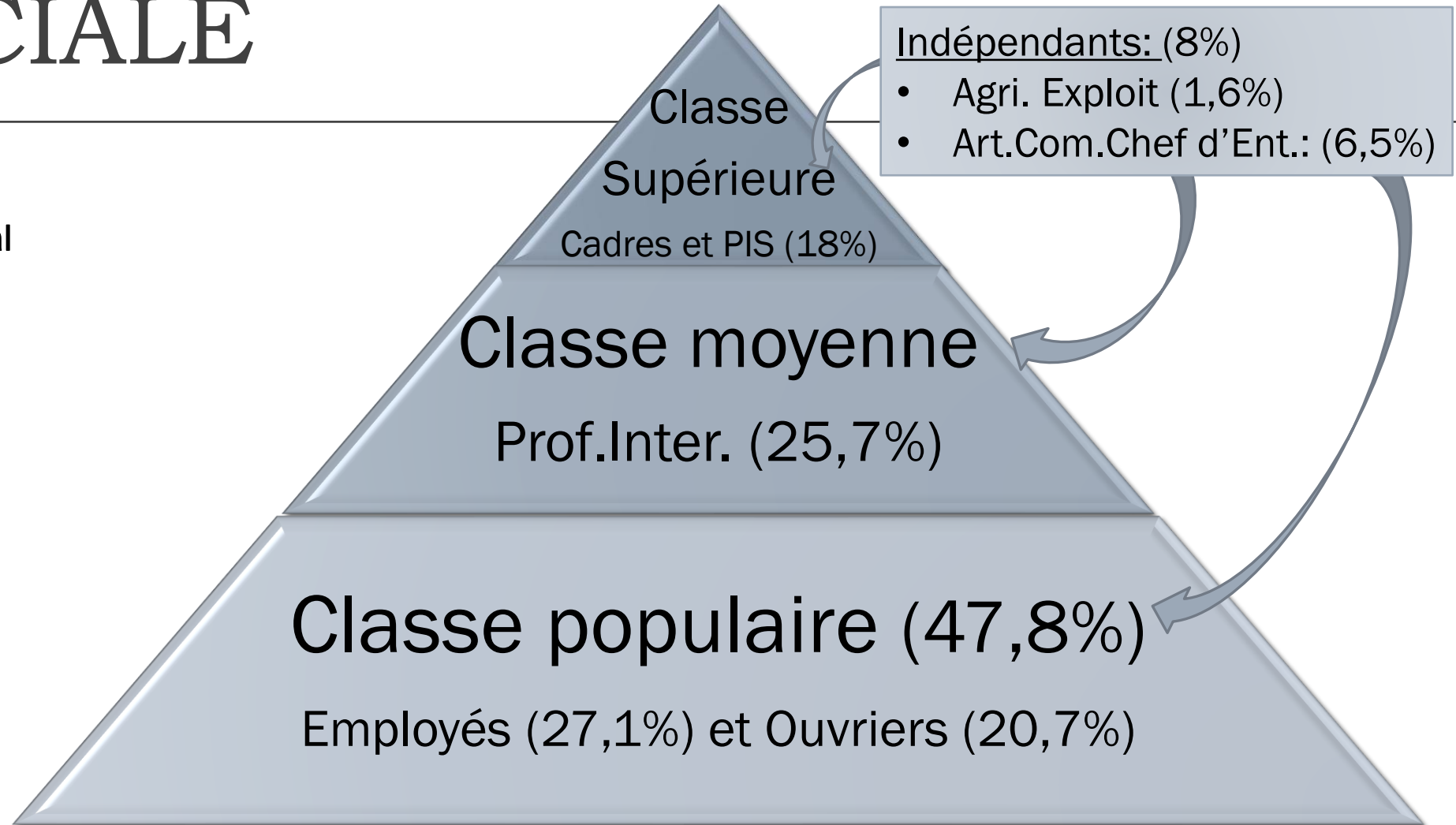
# Chapitre 3: Schéma de synthèse

**B** L'approche en termes de classes sociales



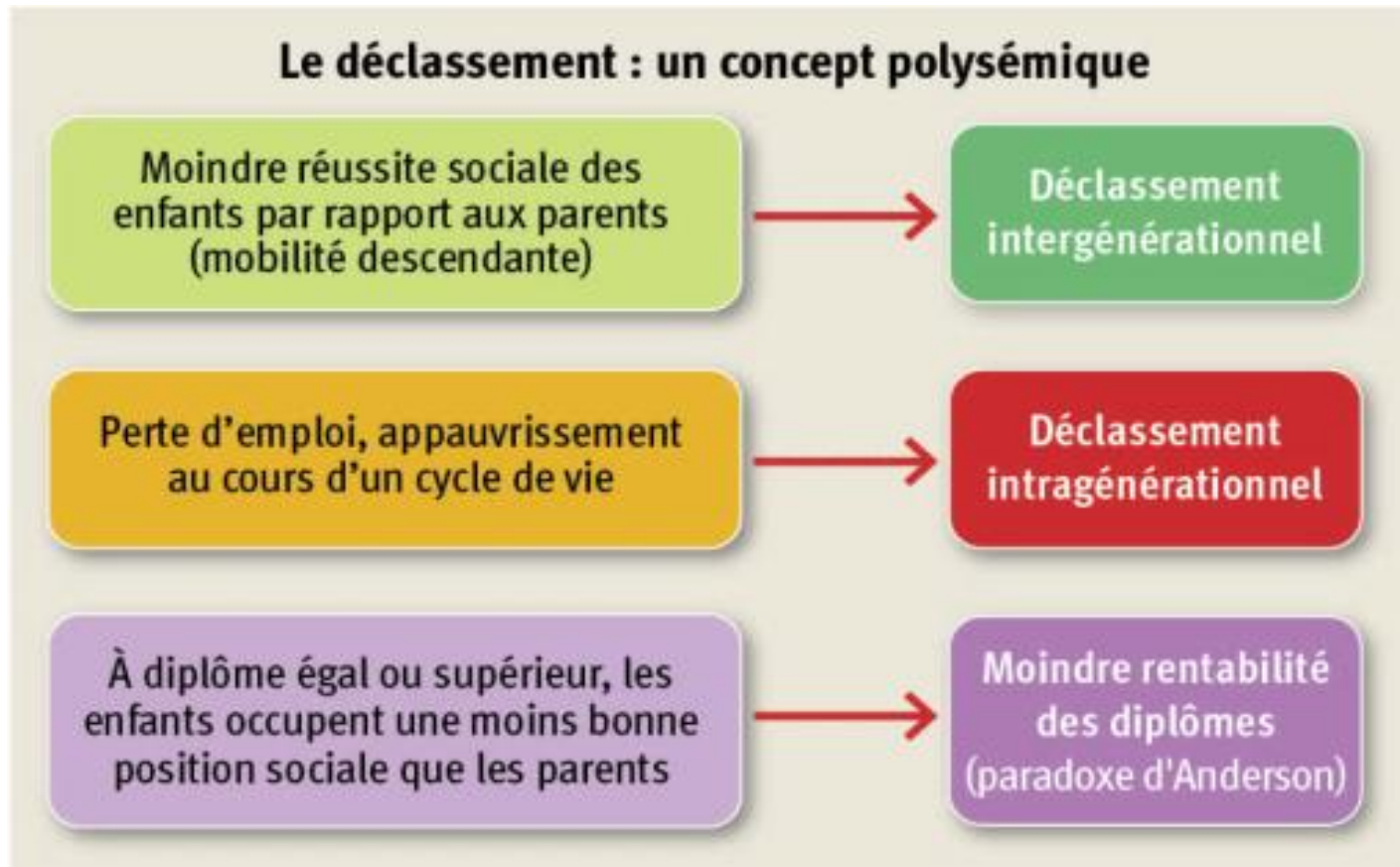
# CHAPITRE 4 : LA MOBILITE SOCIALE

PCS et statut social

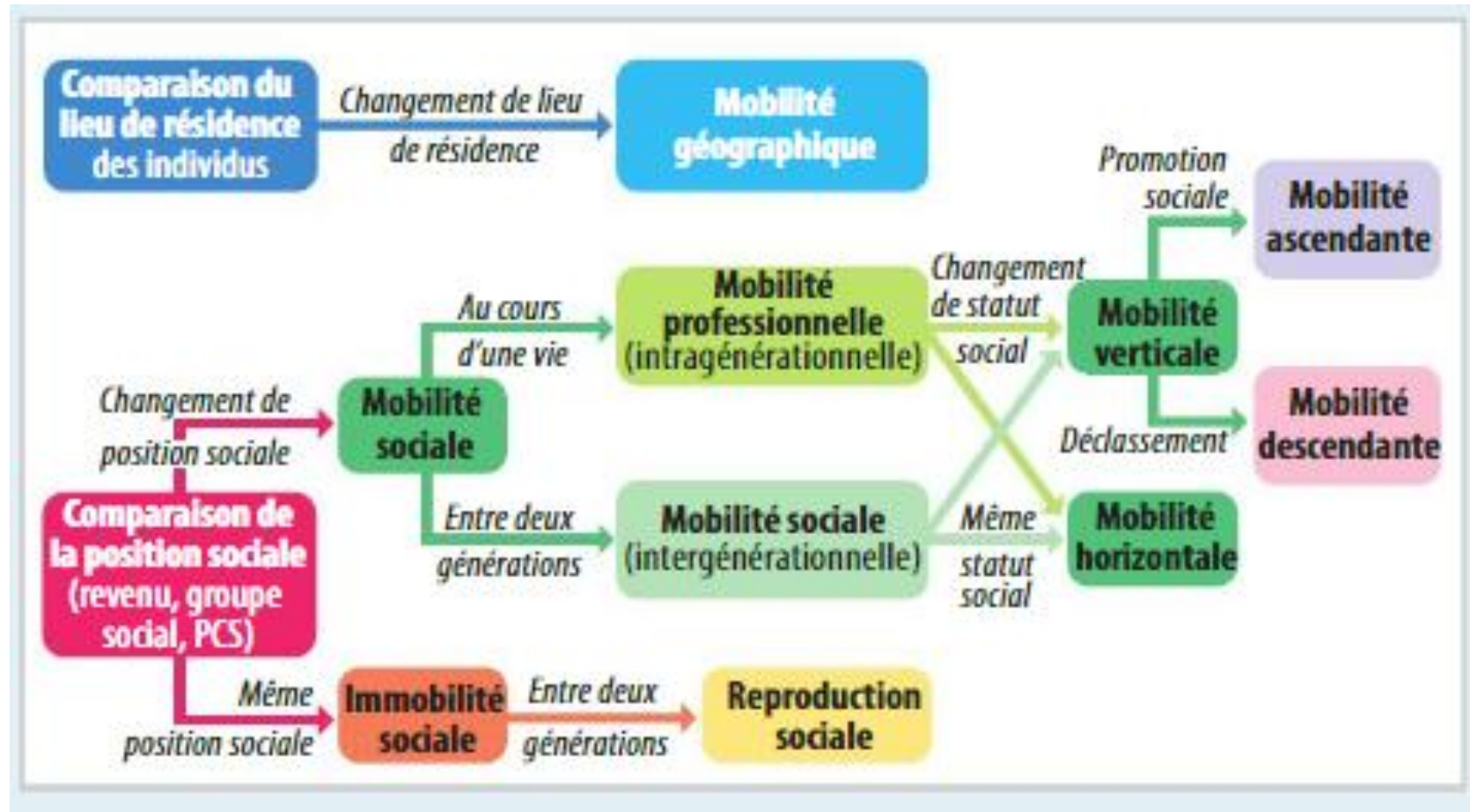


# 3 formes de déclassement

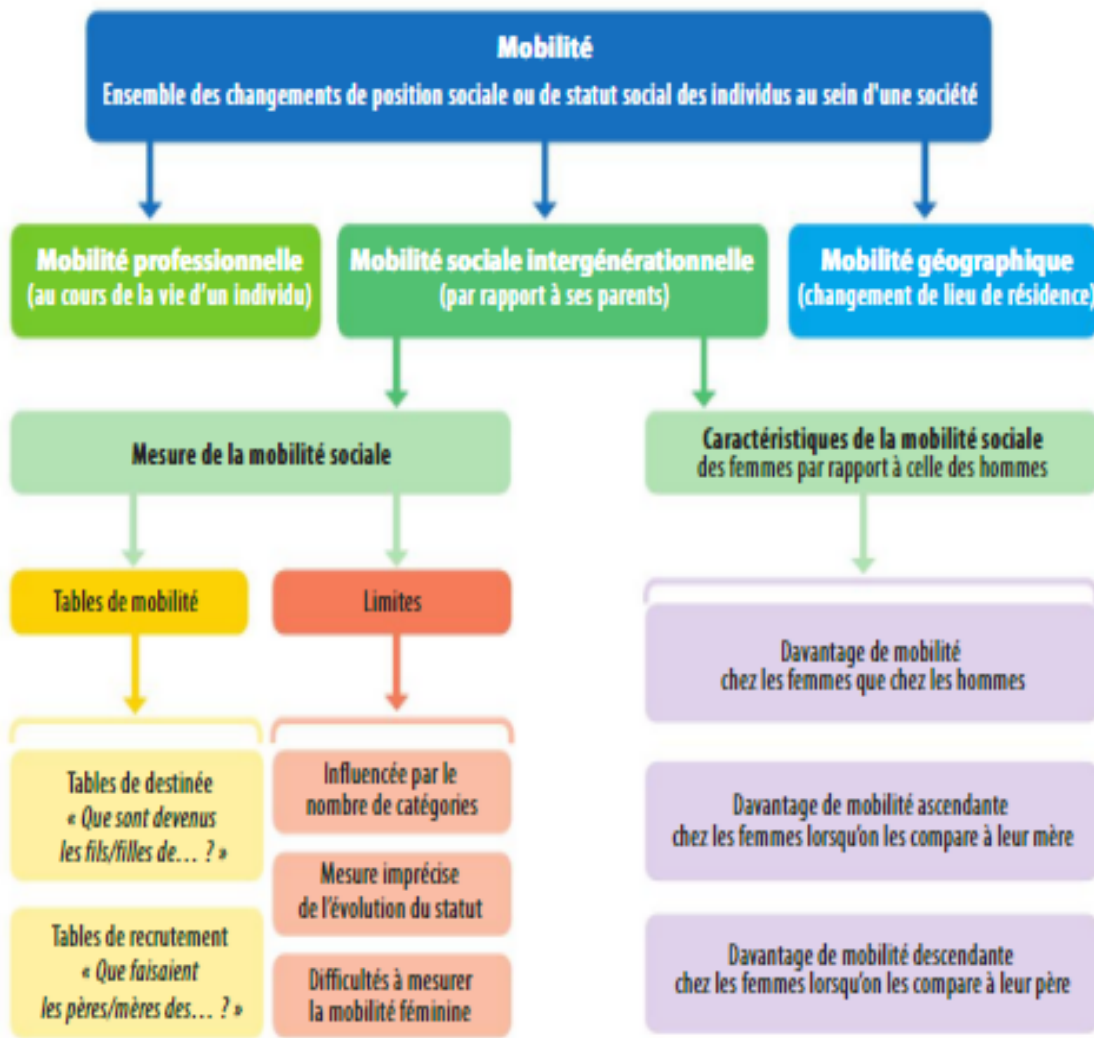
---



# Les différentes formes de mobilité

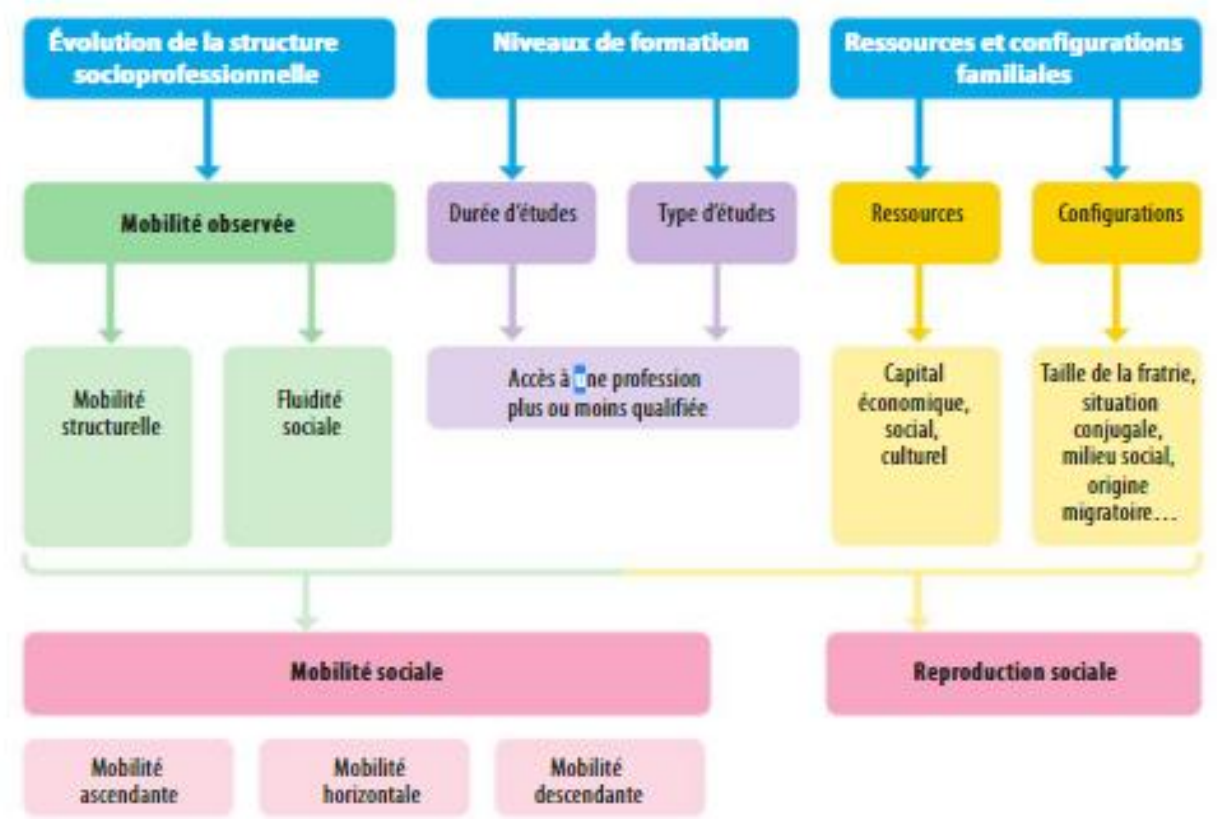


# A Les caractéristiques contemporaines de la mobilité sociale



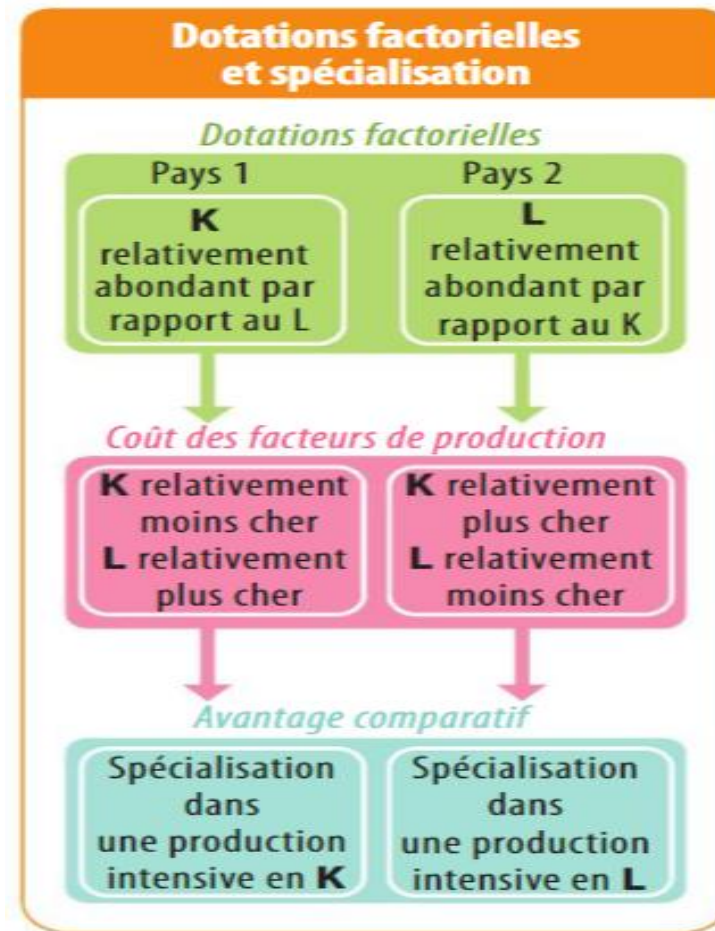
# Chapitre 4: Schéma de synthèse

## B Les facteurs de mobilité sociale



# CHAPITRE 5 - INTERNATIONALISATION DU COMMERCE ET DE LA PRODUCTION

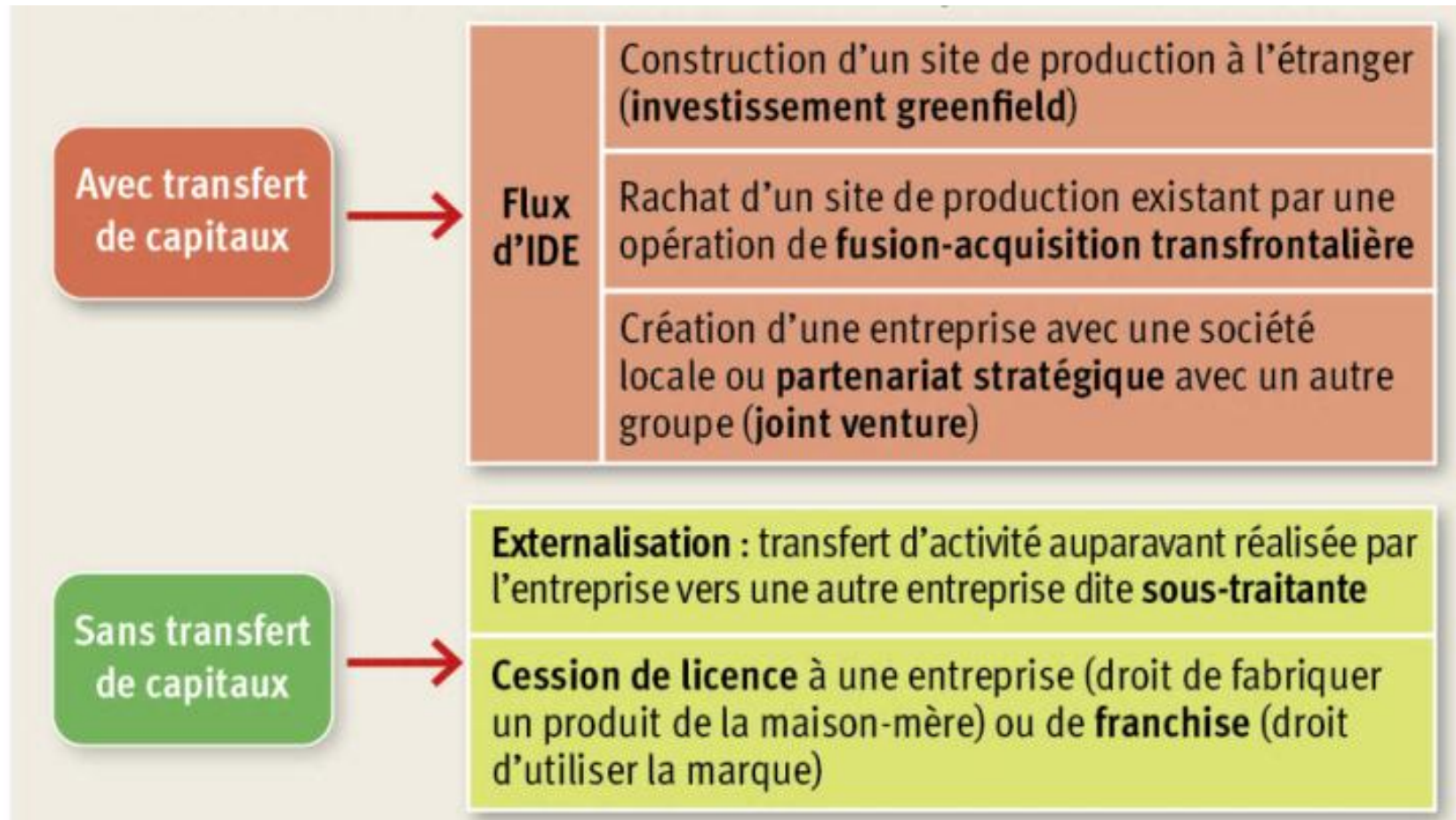
Dotation factorielle et  
spécialisation



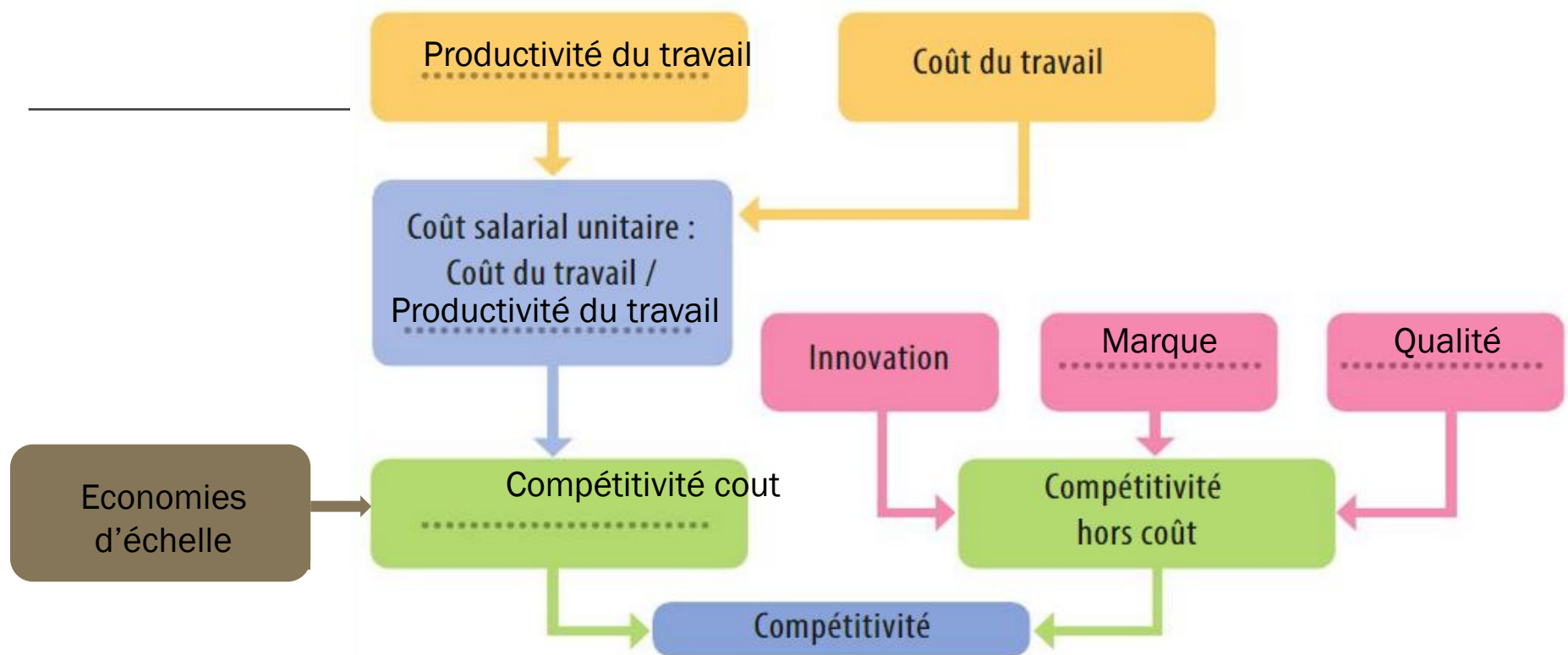
# La stratégie des firmes exportatrices



# Les processus d'internationalisation des firmes



# Les déterminants de la compétitivité

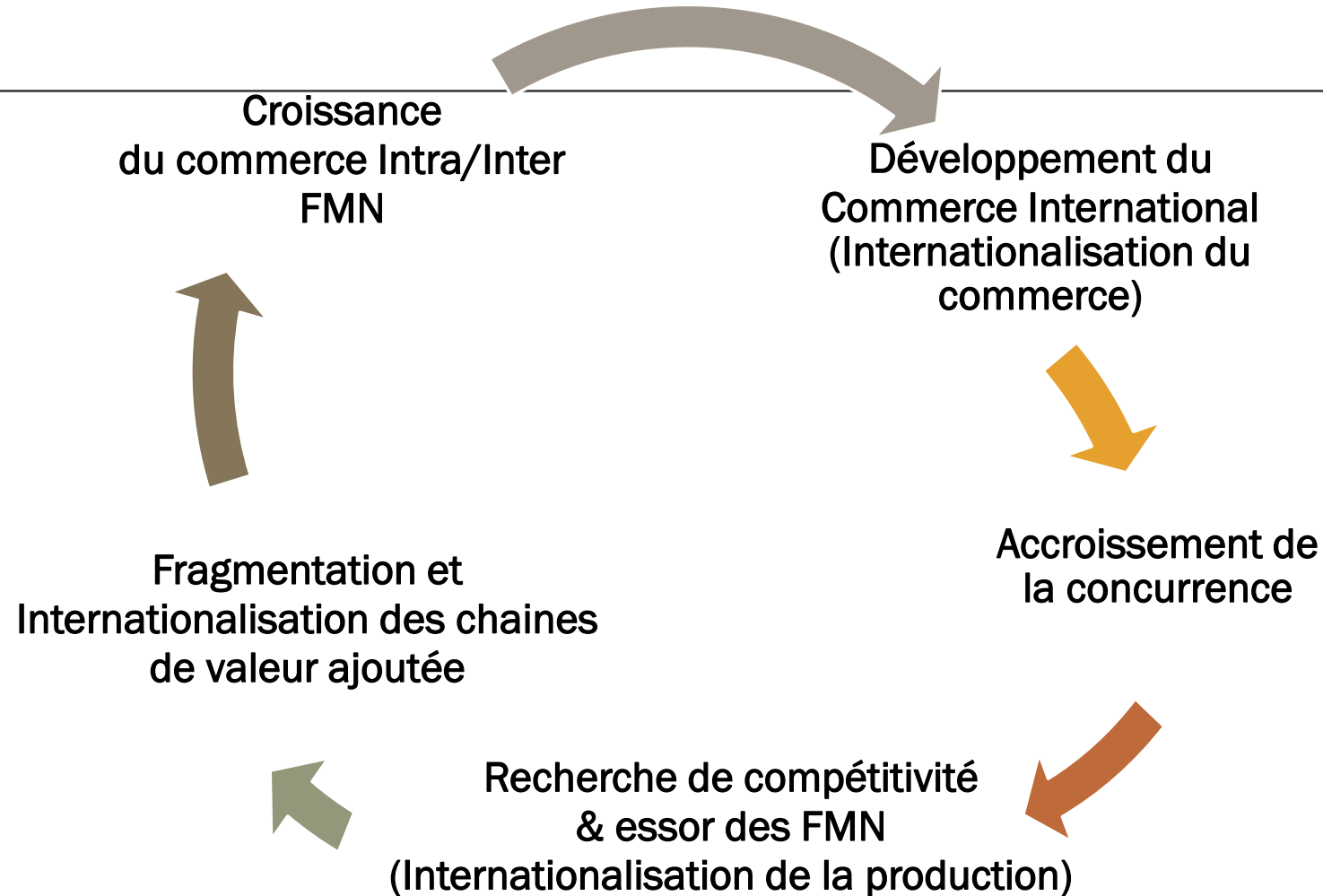


**Compétitivité** : capacité pour une entreprise (par extension un Etat) à maintenir ou accroître ces parts de marché dans un environnement concurrentiel

La compétitivité à deux sources :

- ❖ la **compétitivité cout** (ou prix) : capacité à vendre moins cher que ces concurrents
- ❖ la **compétitivité hors cout** ou structurelle : capacité à imposer ses B&S indépendamment de leur prix

# La stratégie des FMN renforce l'internationalisation des échanges



# Spécialisation et réduction des inégalités externes

Dotation factorielle des pays en développement (théorème HOS) :  
abondance relative du facteur travail par rapport au facteur capital

Spécialisation dans les productions intensives  
en travail, moins coûteuses

Hausse de la demande de travail

Hausse des salaires

**Convergence des niveaux de vie à l'échelle internationale**

# Spécialisation et accroissement des inégalités internes

Dotation factorielle des pays développés: abondance relative du facteurs capital par rapport au facteur travail



Spécialisation dans les productions intensives en capital, moins couteuse



Baisse de la demande de travail peu qualifié dans les pays développés en concurrence avec ceux des PED  
Hausse de la demande de travail qualifié

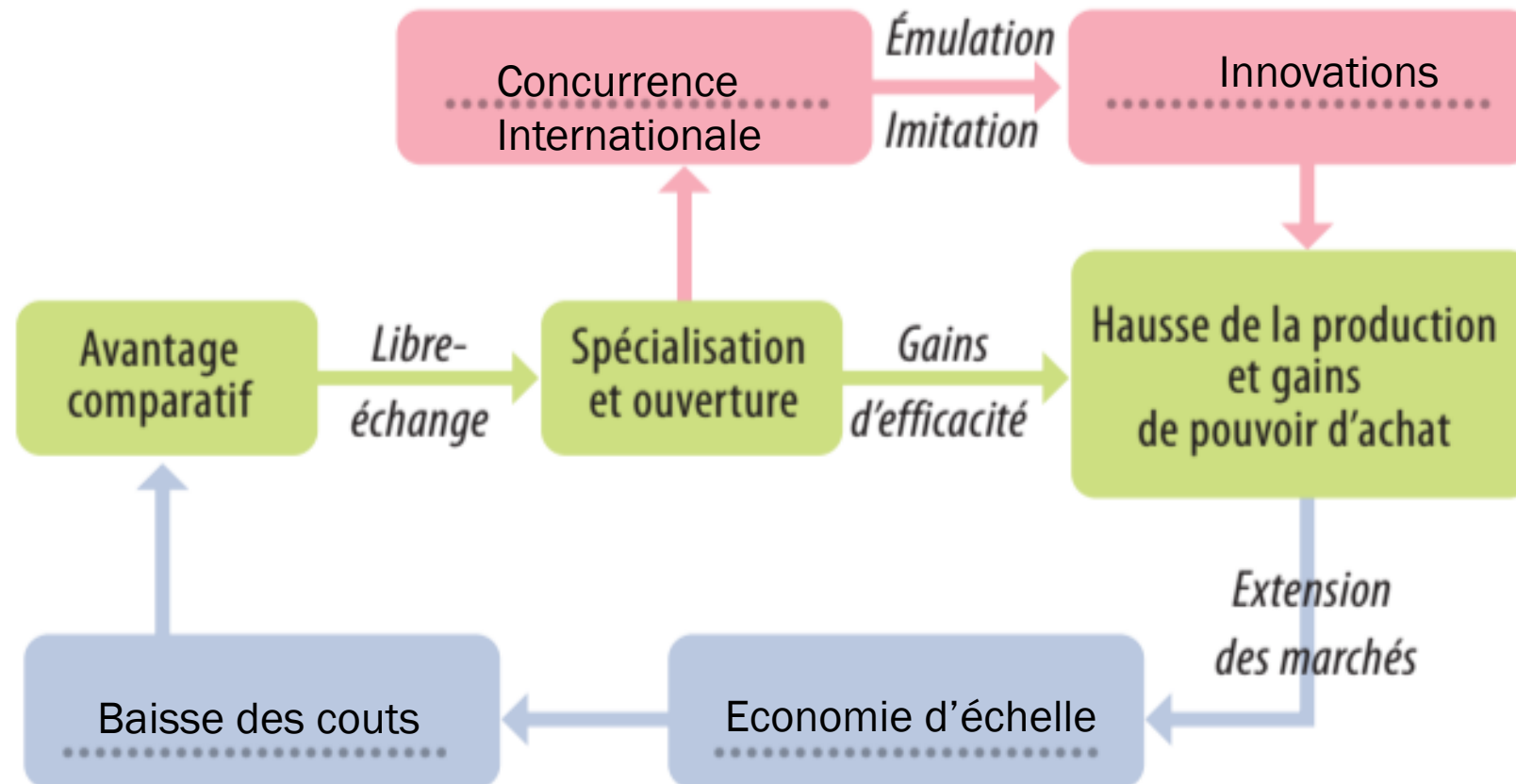


Baisse des salaires du travail non qualifié, chômage et précarité  
Hausse des salaires du travail qualifié, et de la rémunération du capital

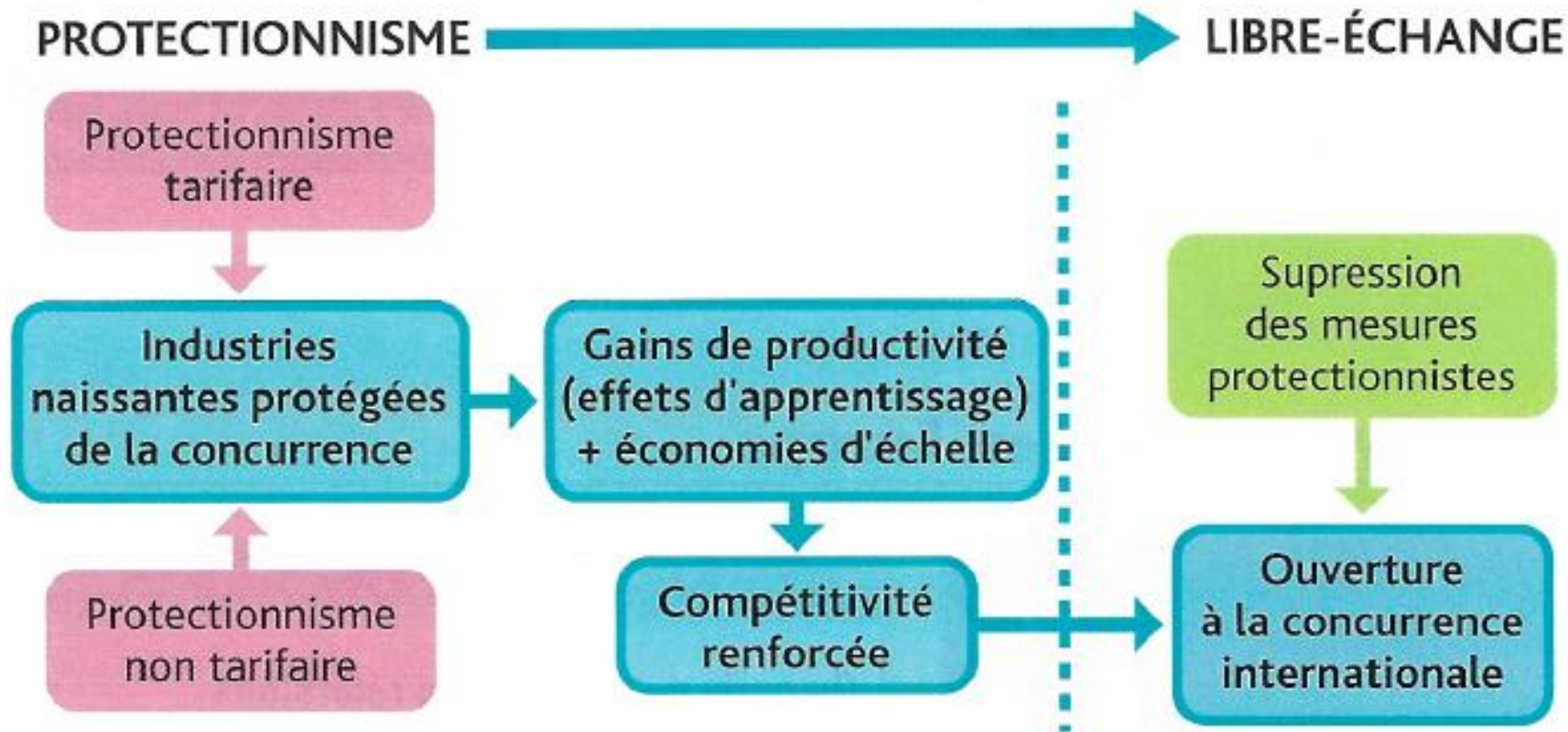


Accroissement des inégalités sociales

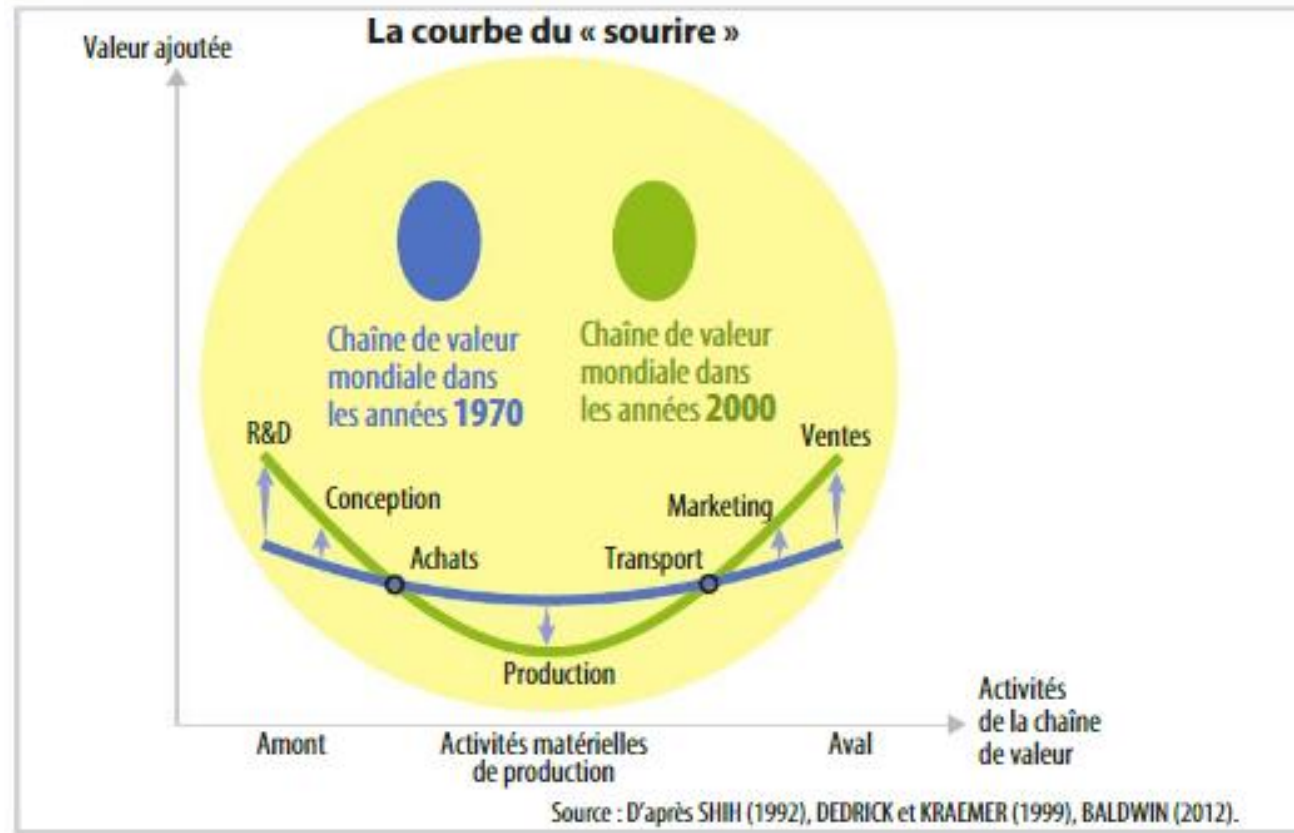
# La boucle positive du Libre Echange



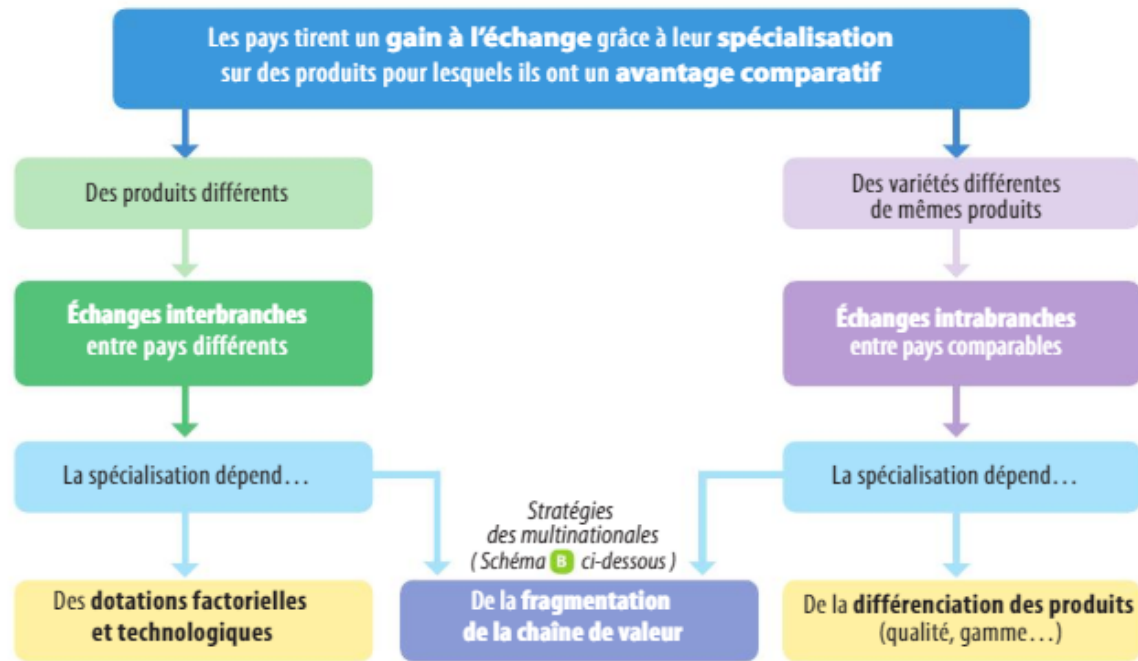
# Le protectionnisme éducateur



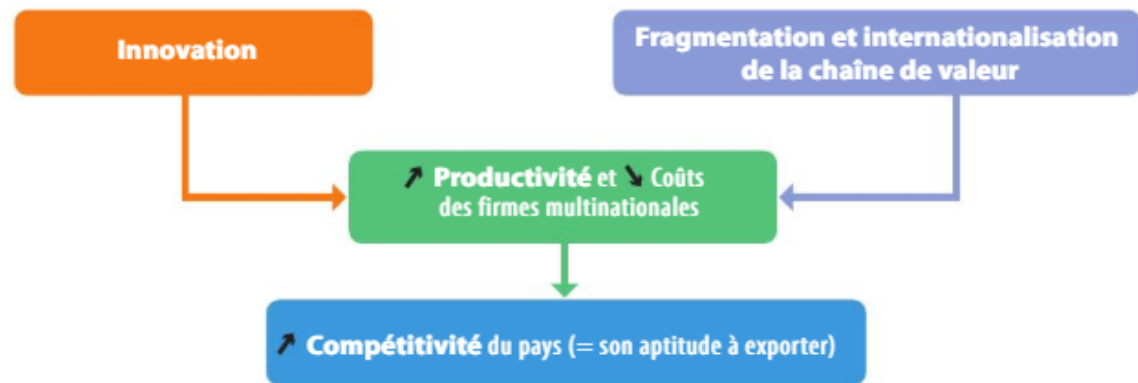
# La fragmentation/internationalisation de la chaîne de valeur (ajoutée)



## A Les raisons des échanges commerciaux entre pays

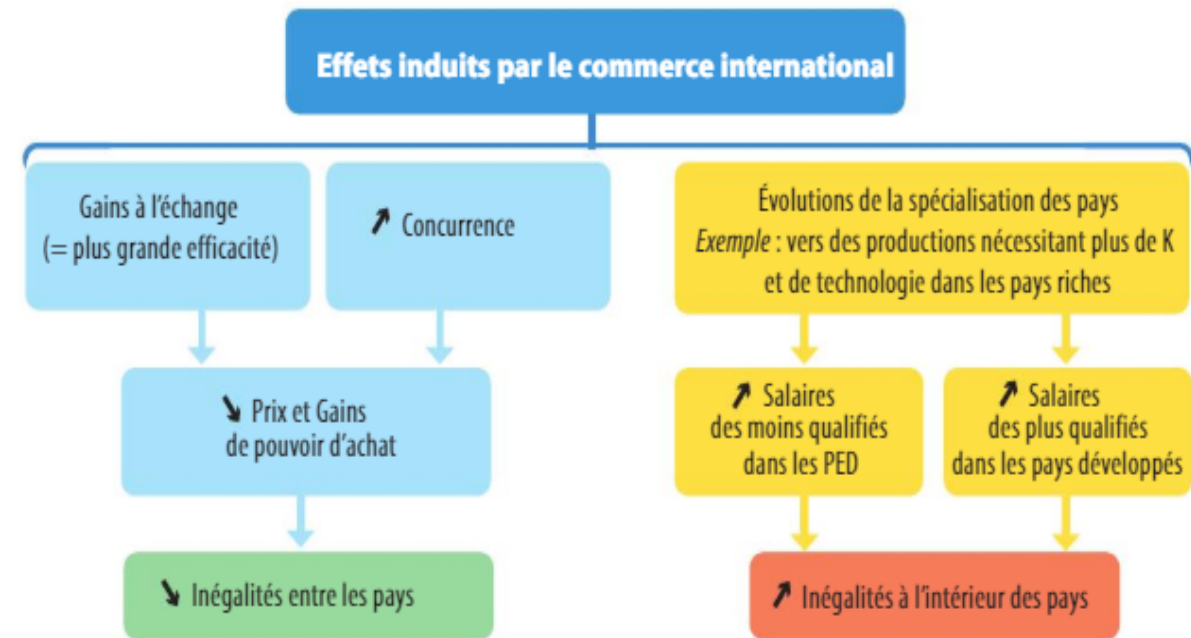


## B Le rôle des firmes dans la mondialisation

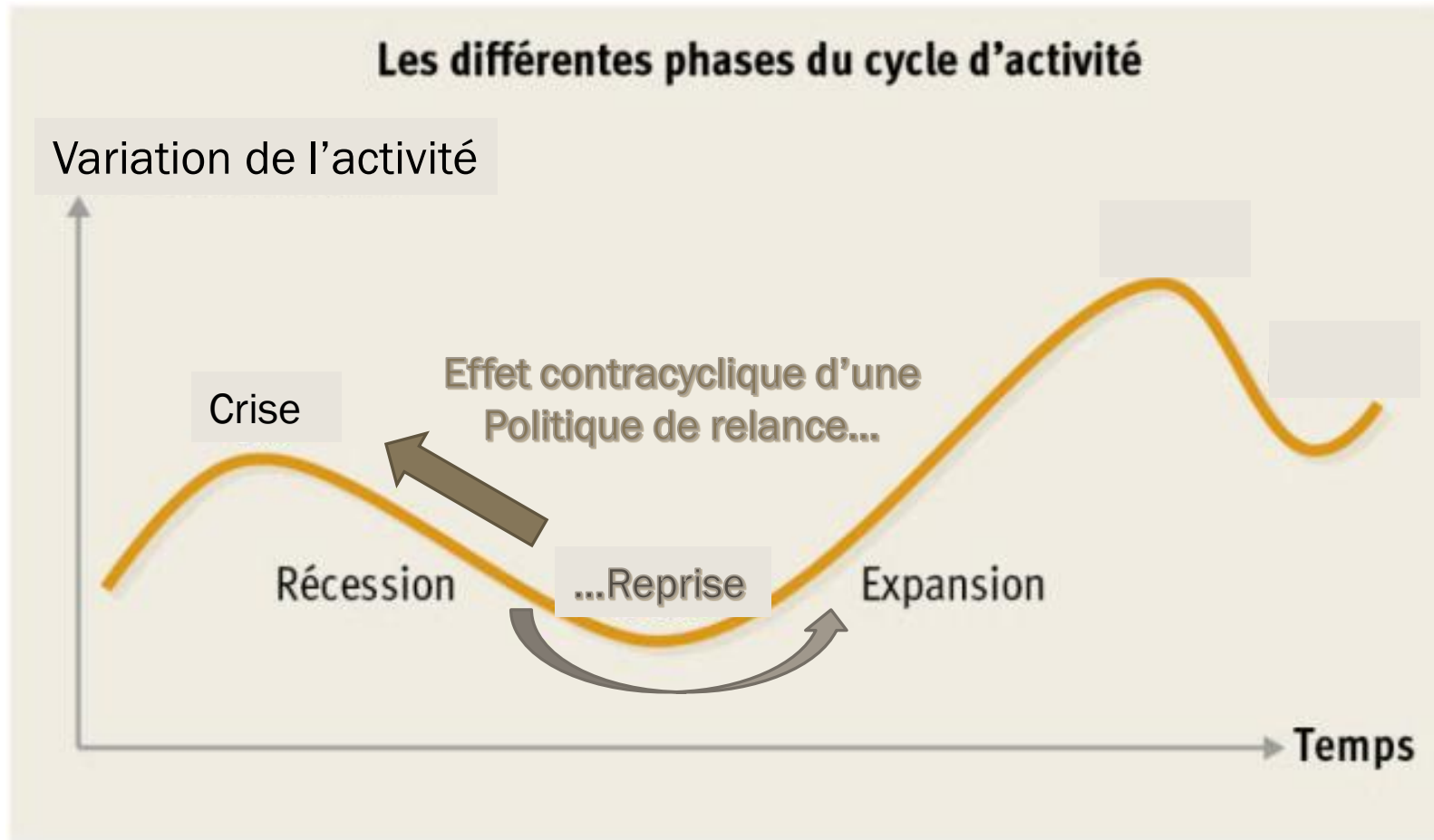


# Chapitre 5: Schéma de synthèse

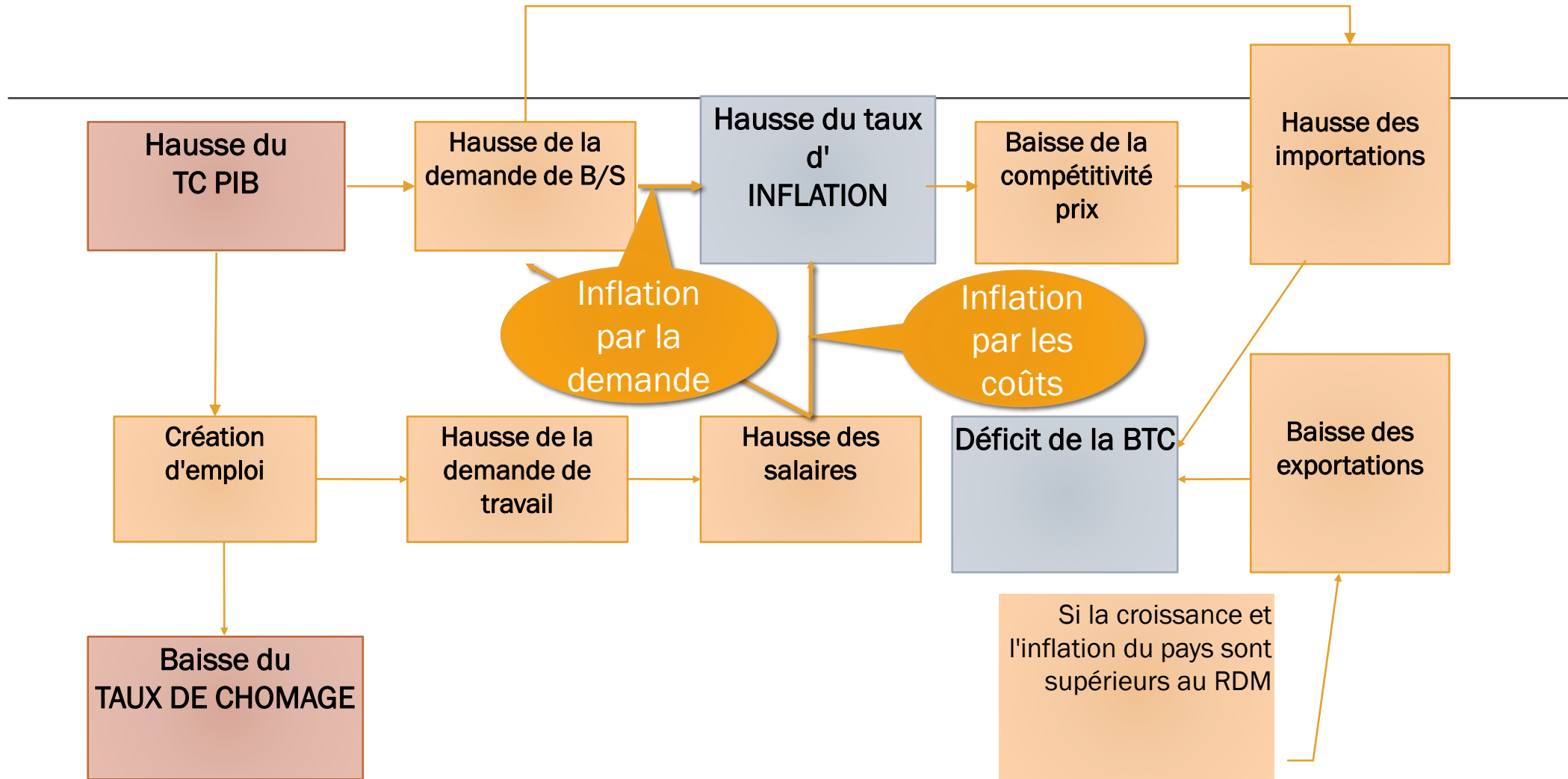
## C Les effets du commerce international



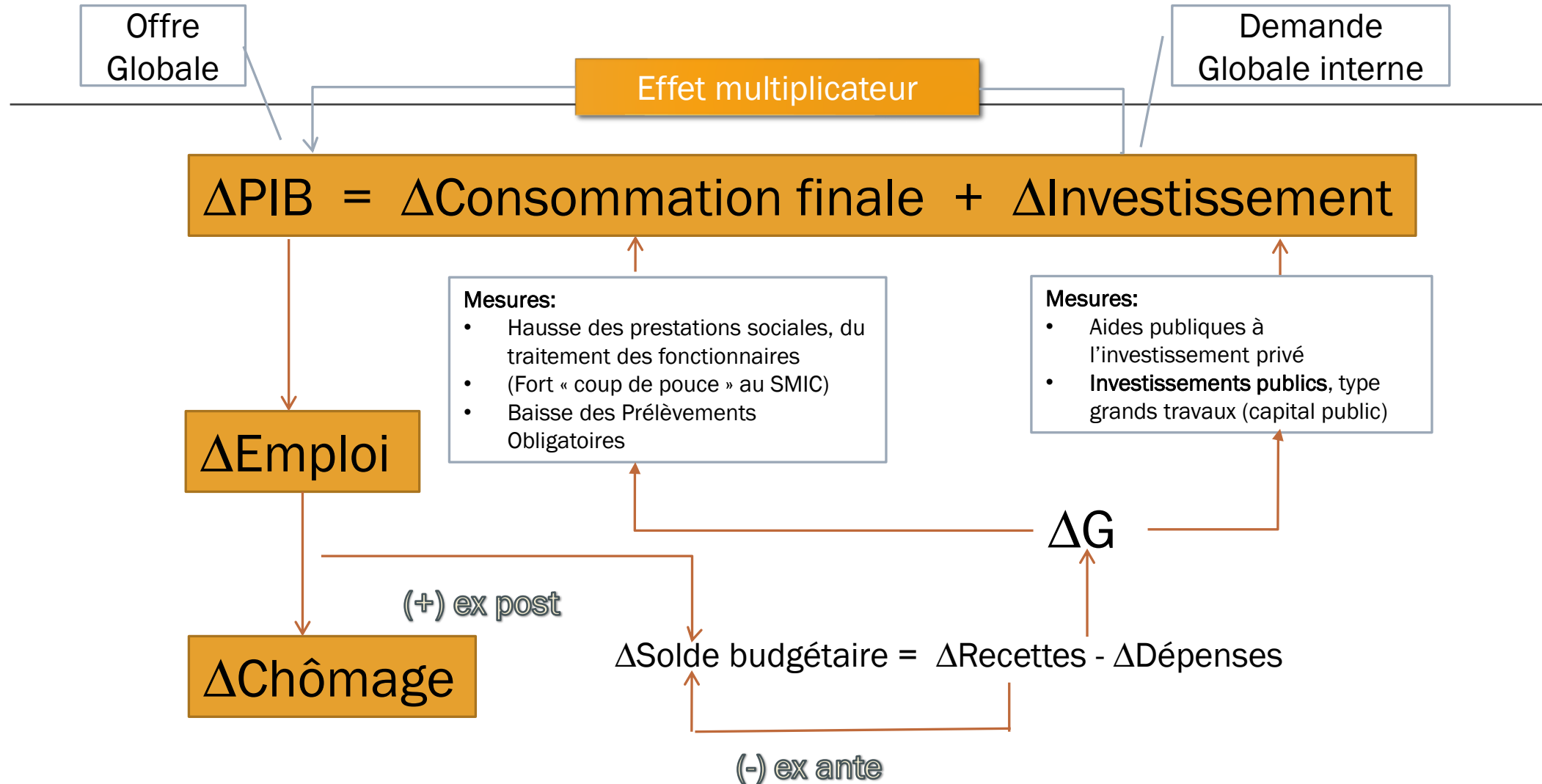
# CHAPITRE 6 – LA POLITIQUE ECONOMIQUE DANS LE CADRE EUROPEEN



# Deux paires d'objectifs qui s'opposent



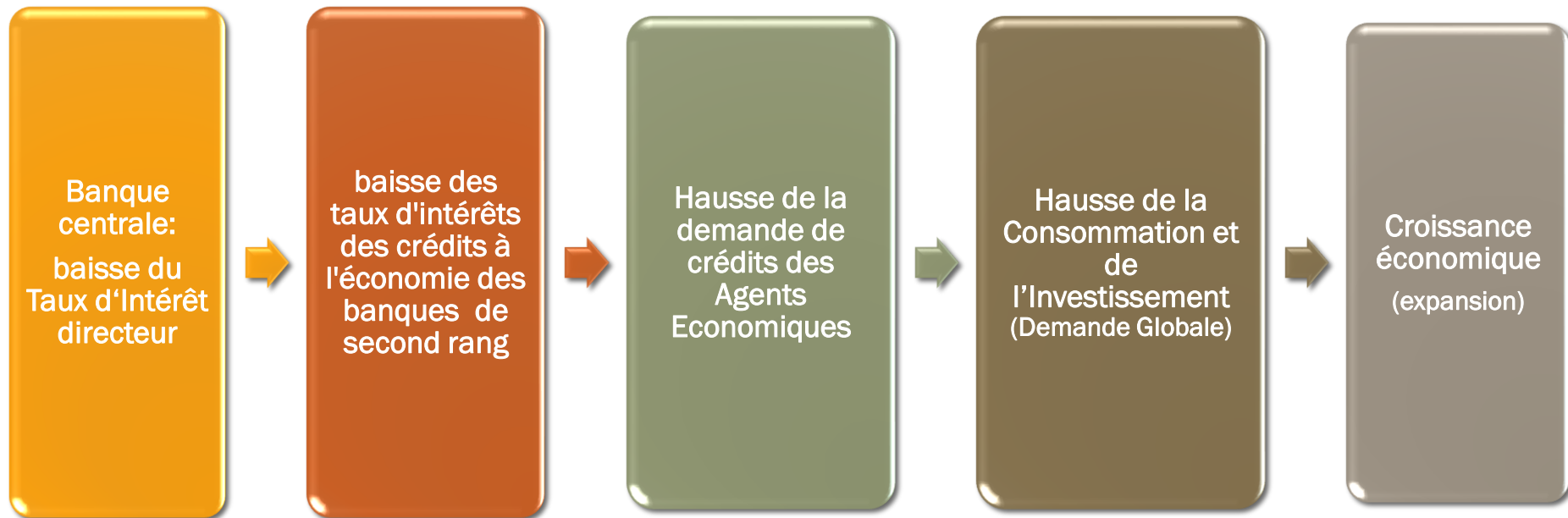
# Une politique budgétaire fondée sur la dépense publique



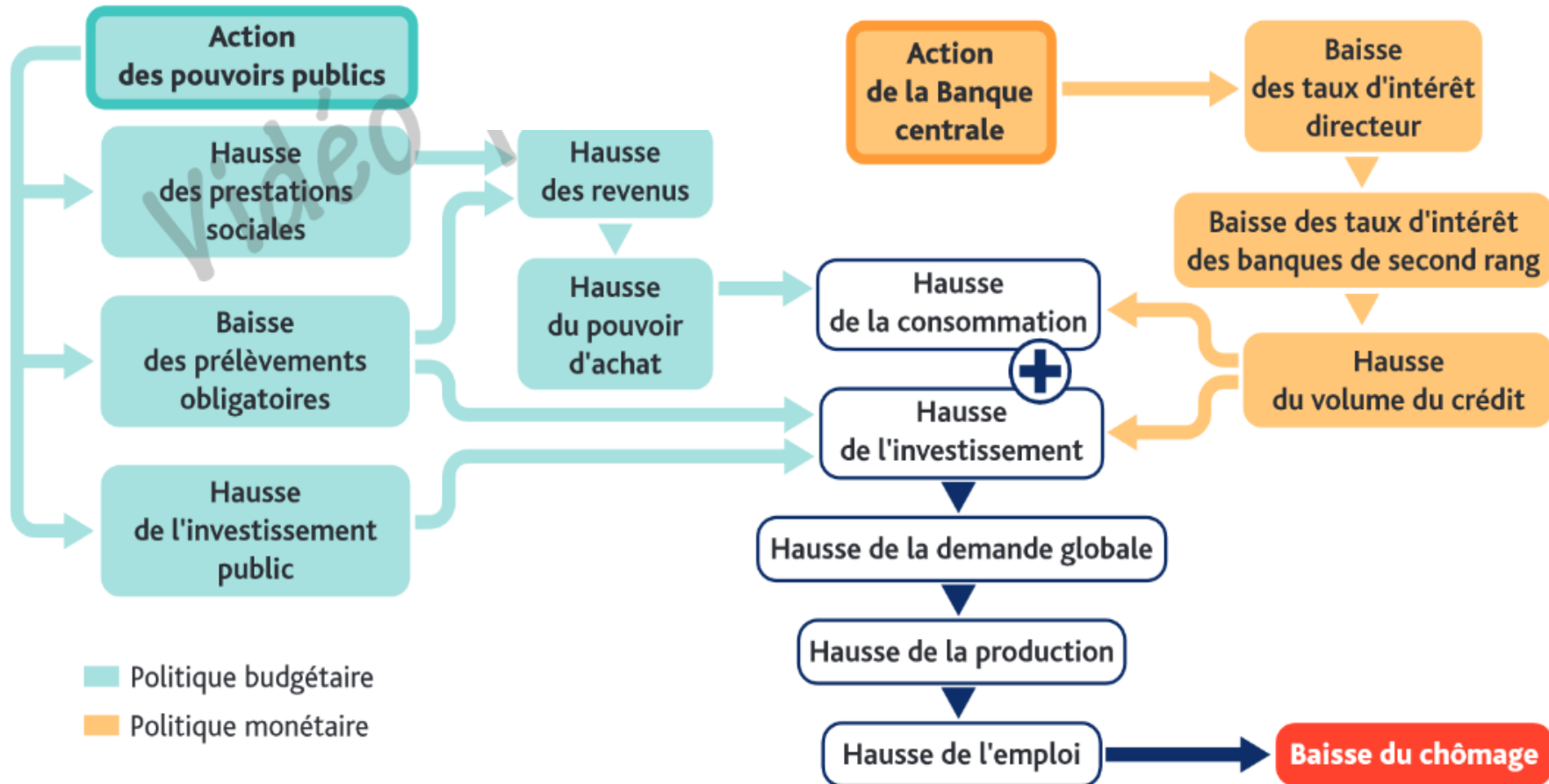


# Une politique monétaire de relance fondée sur les taux d'intérêts

---



# La politique de relance de la demande globale

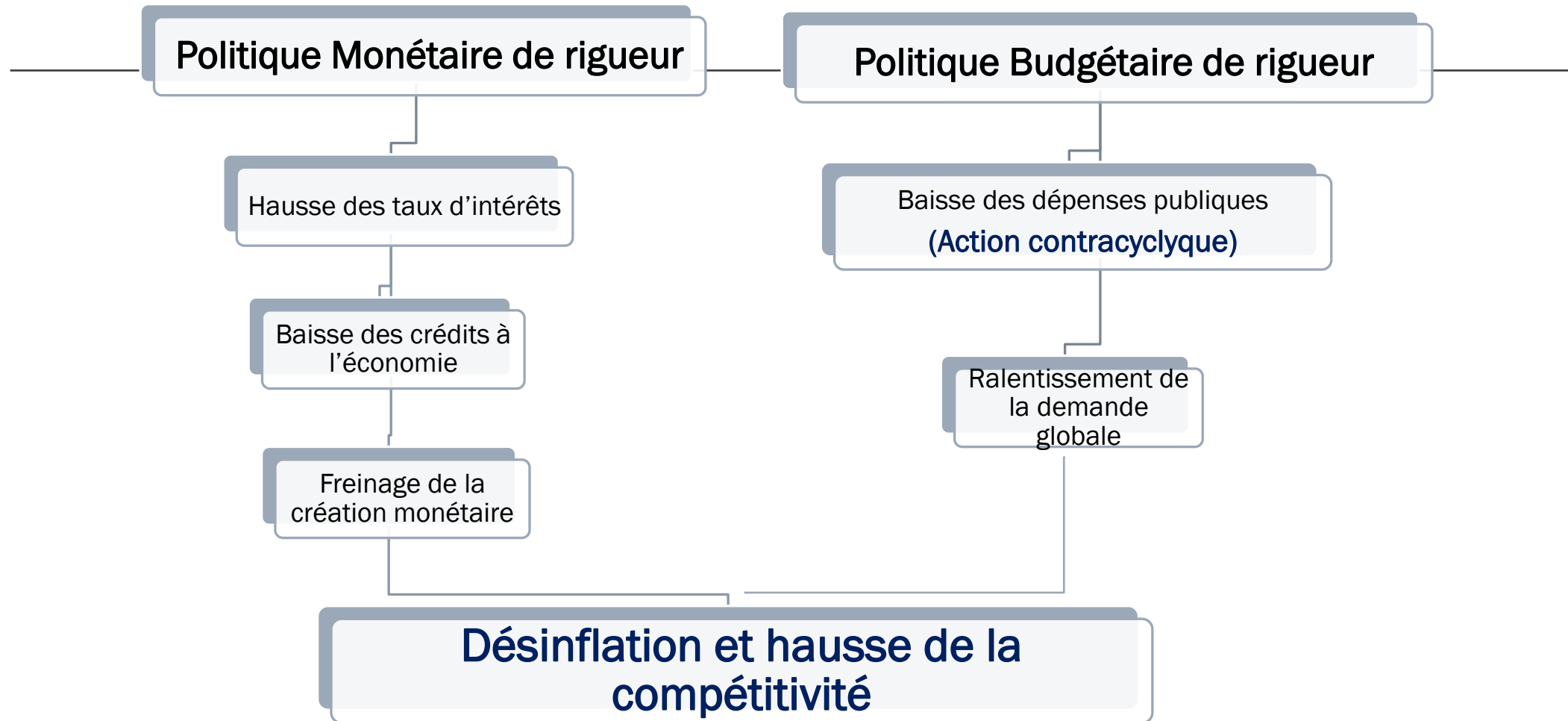


# Une politique monétaire de rigueur afin de lutter contre l'inflation

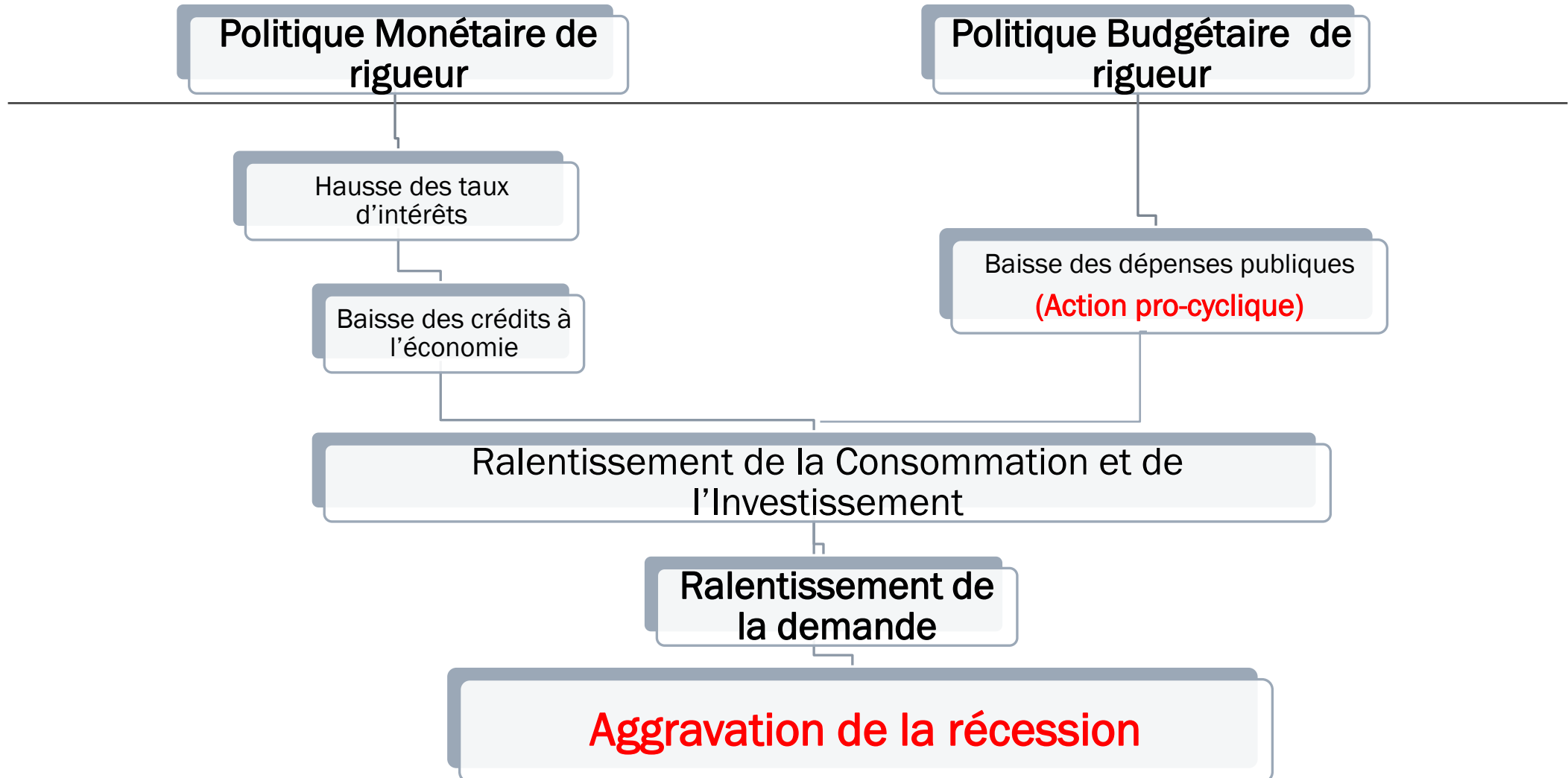
---



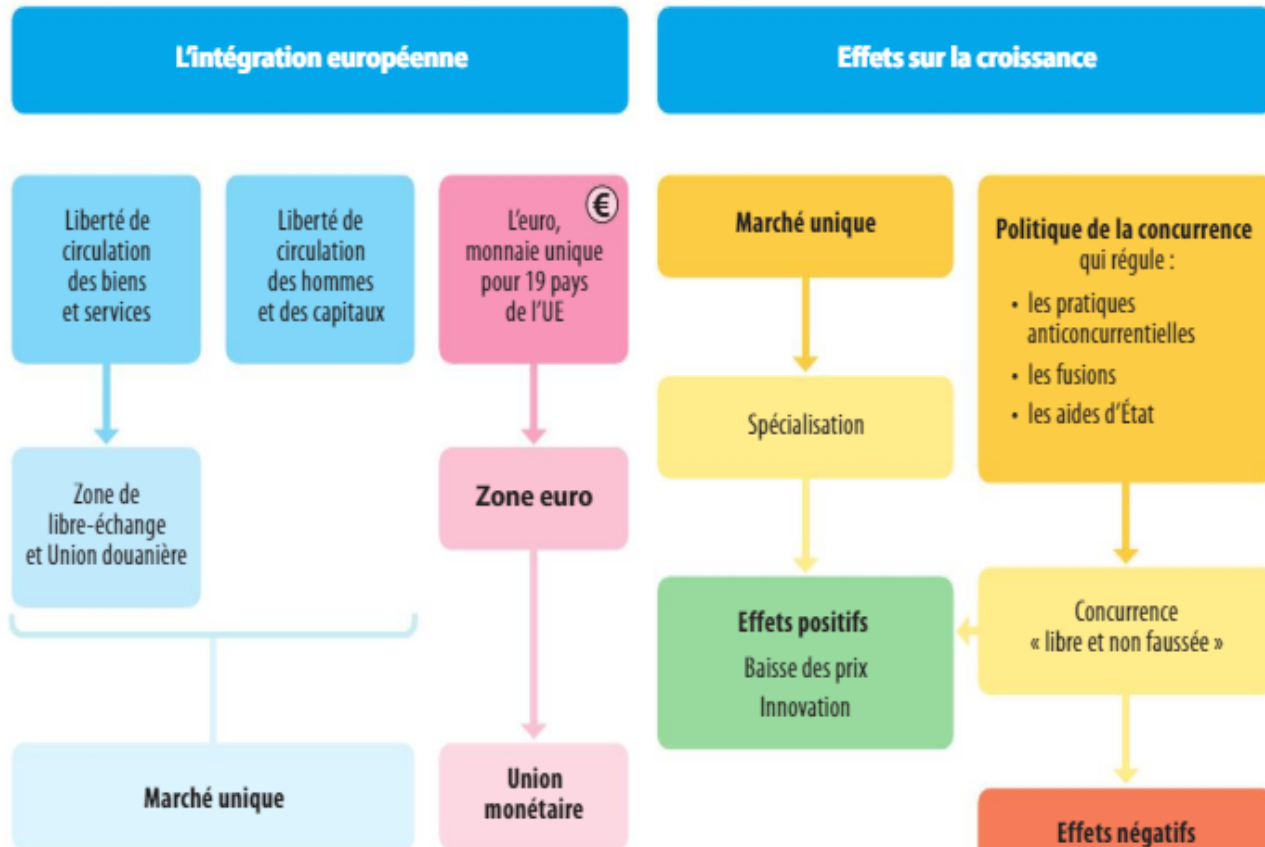
# Les effets d'une politique de rigueur



# Les dangers d'une politique de rigueur

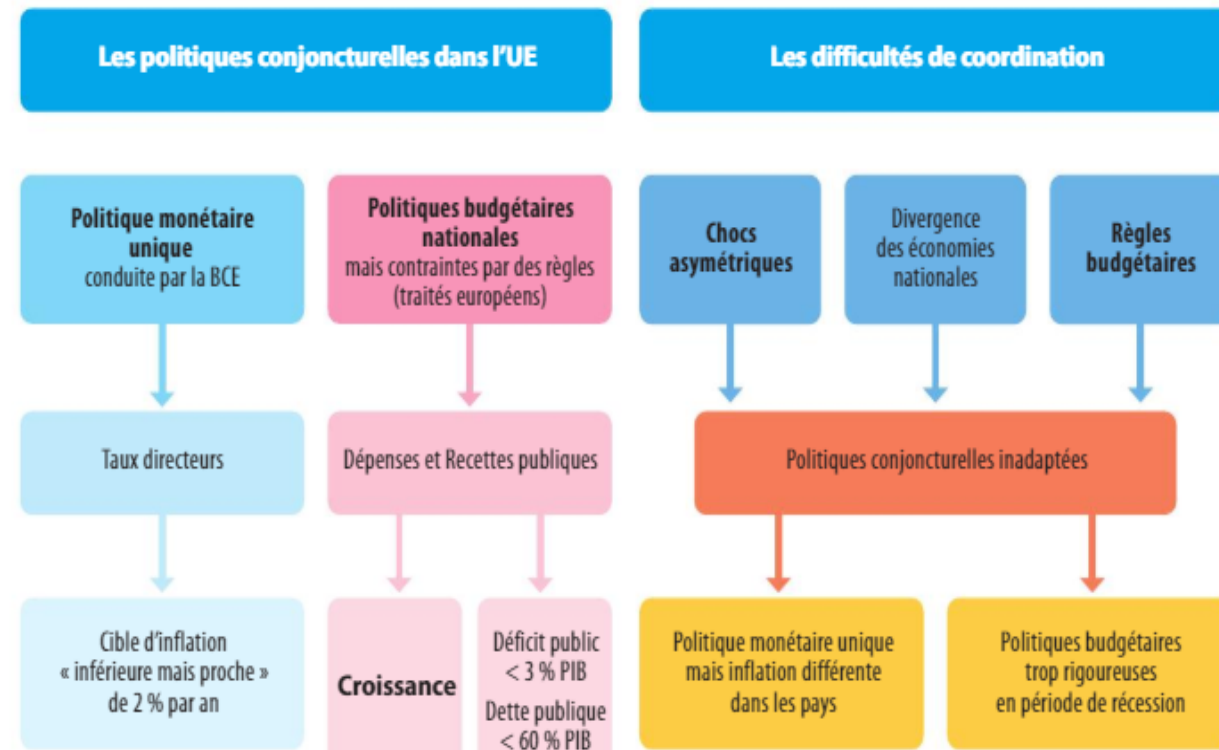


# A L'intégration européenne et ses effets



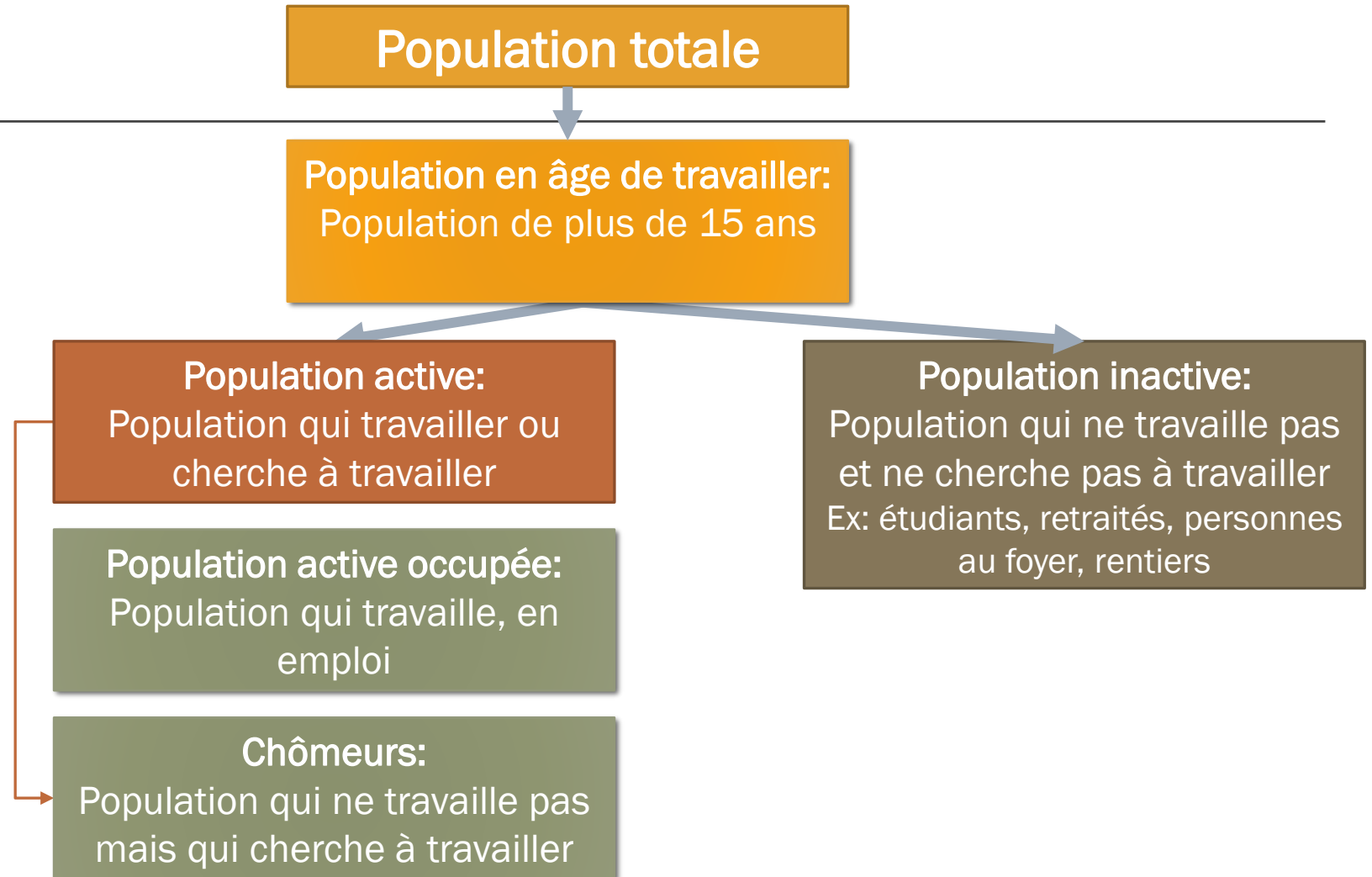
# Chapitre 6: Schéma de synthèse

## B L'efficacité des politiques économiques dans l'Union européenne en question

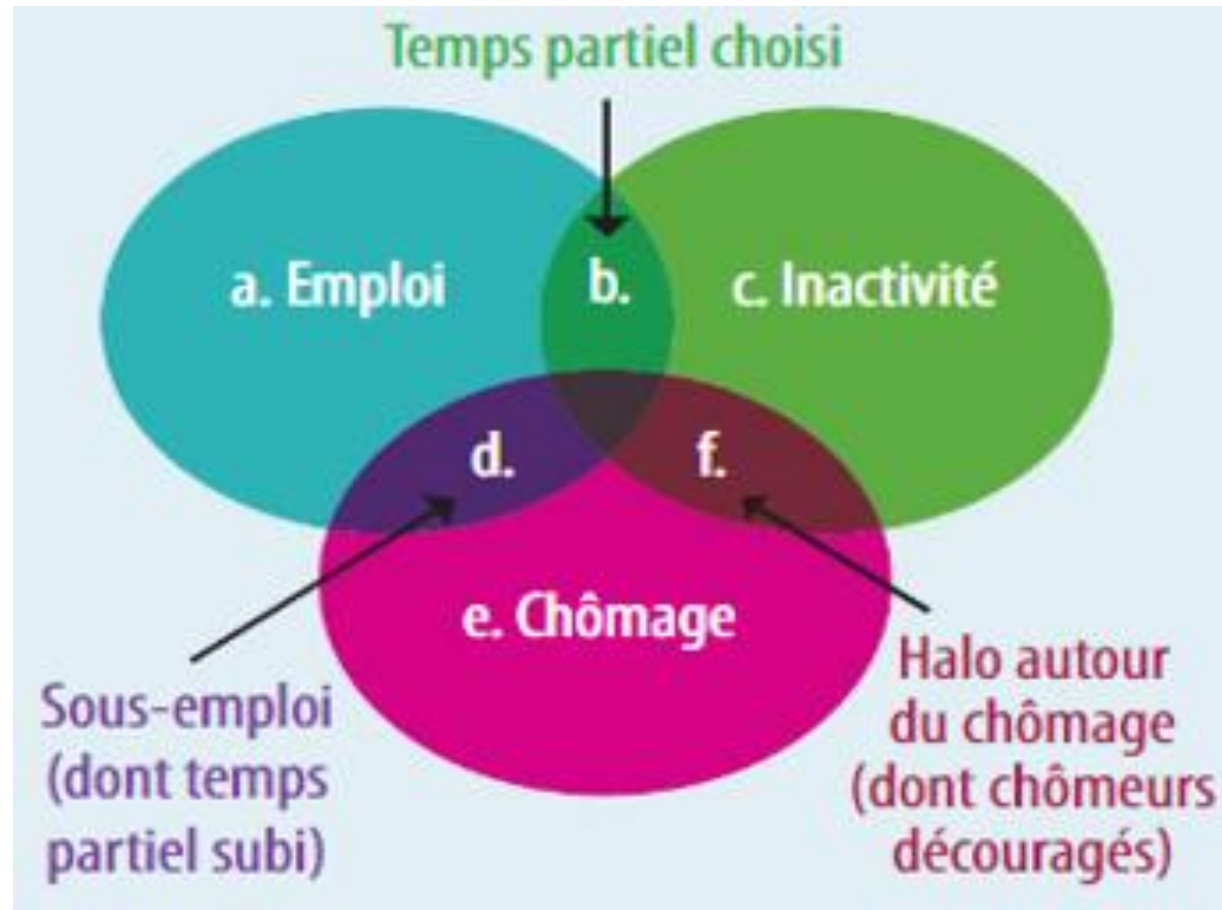


# CHAPITRE 7 - TRAVAIL ET EMPLOI

Décomposition de la population française



# Des frontières floues entre emploi, inactivité et chômage



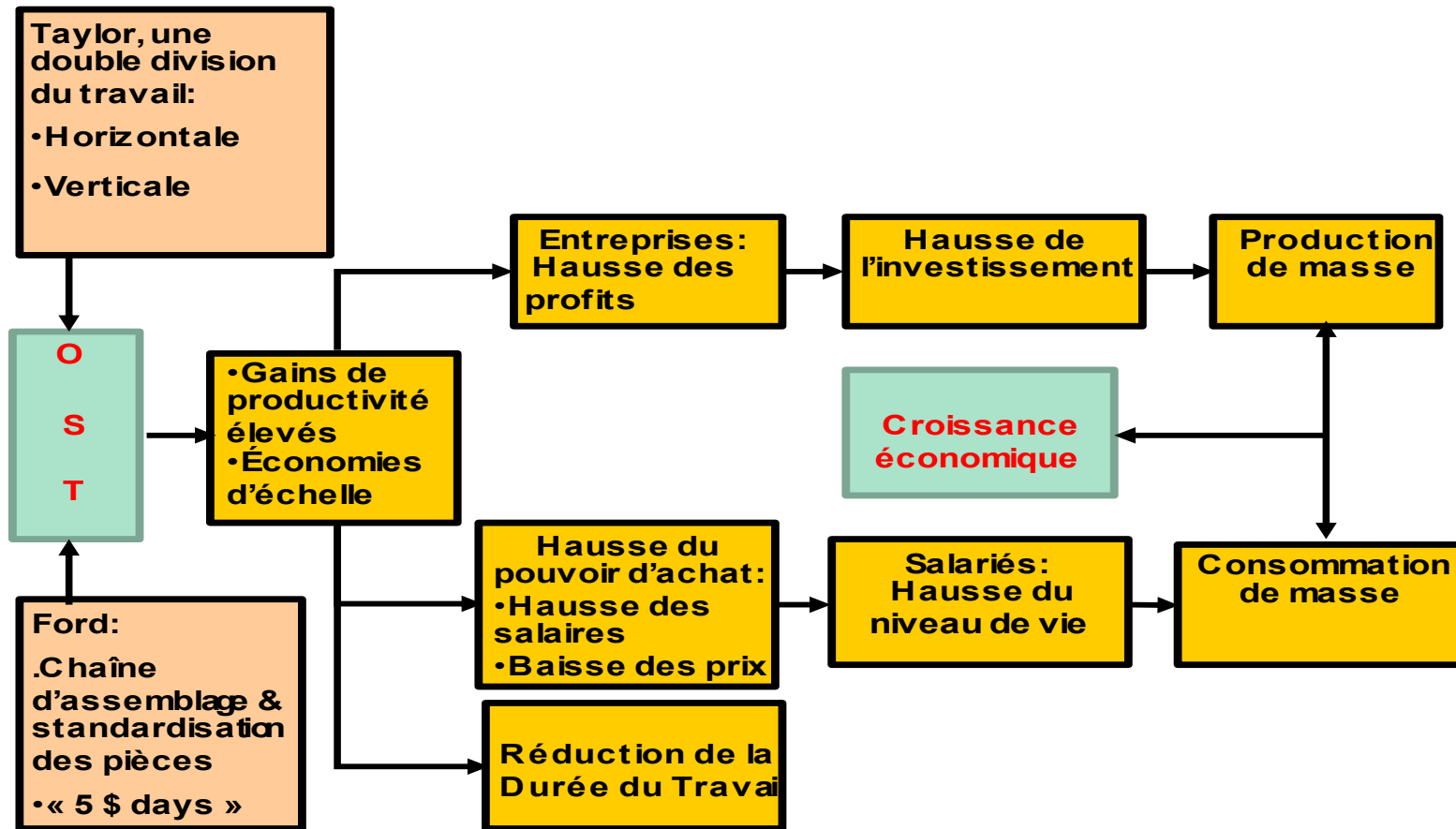
# Les composantes de la qualité de l'emploi selon Eurostat

---

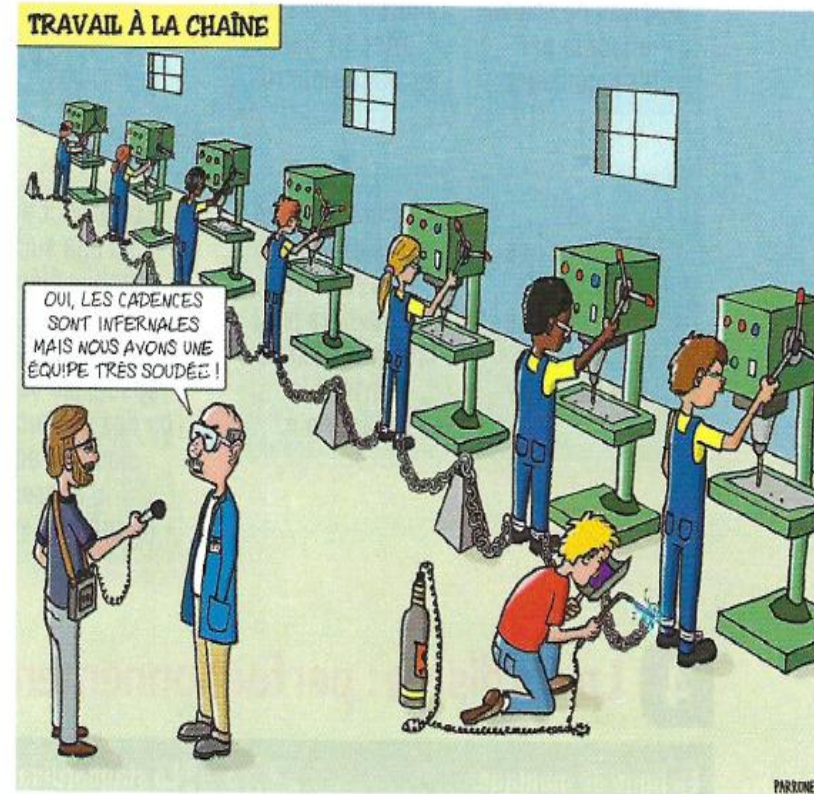
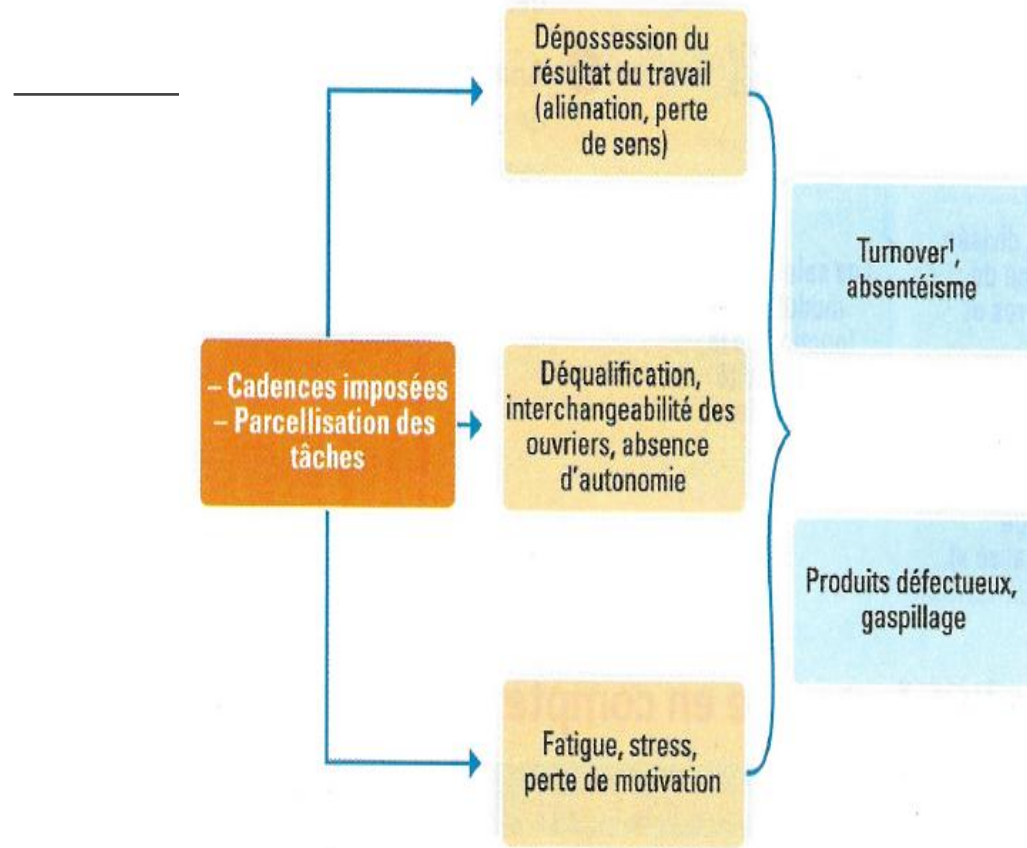


Source : Eurostat, *Comment mesurer les multiples aspects de la qualité de l'emploi*, 2015.

# Le cercle vertueux de l'OST entraîne la croissance économique des 30 glorieuses

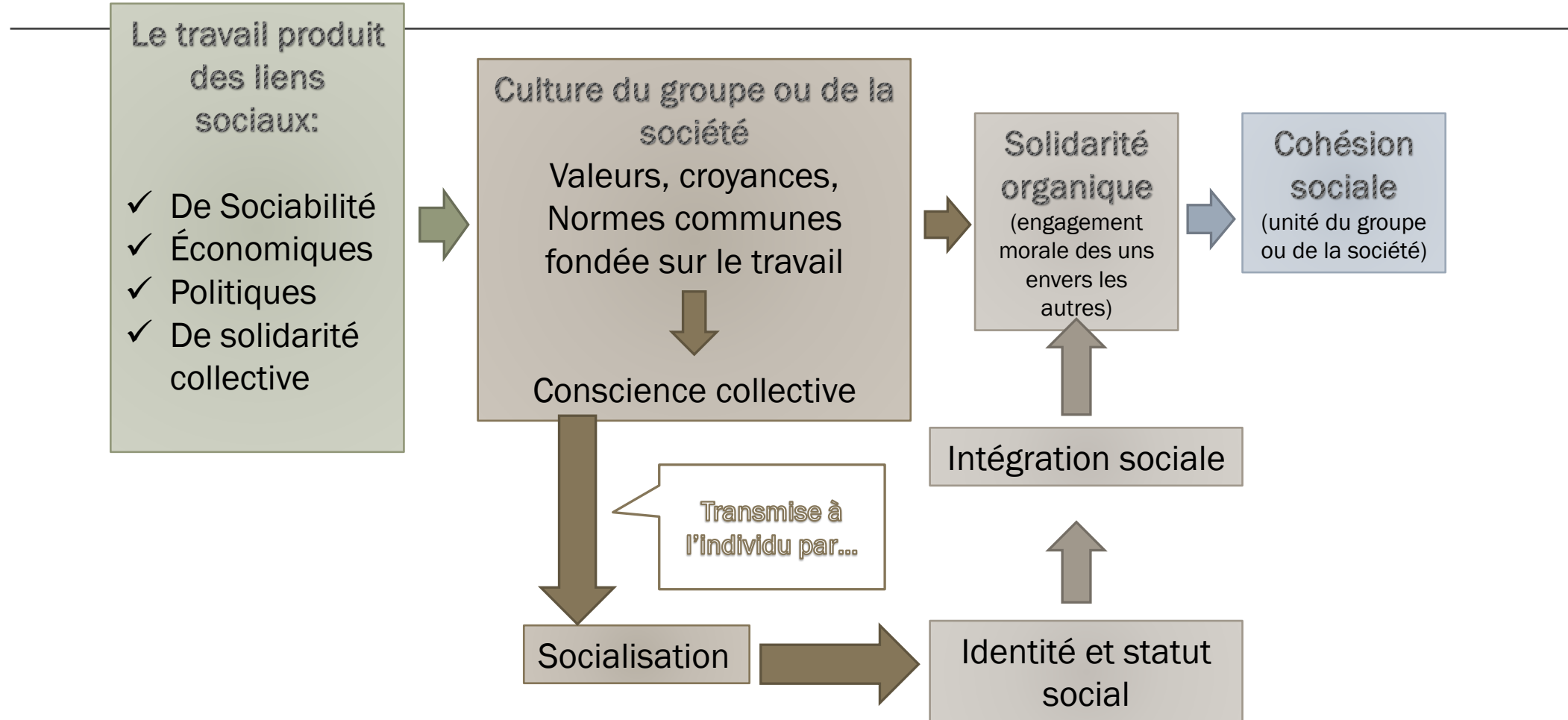


# L'OST dégrade les conditions de travail

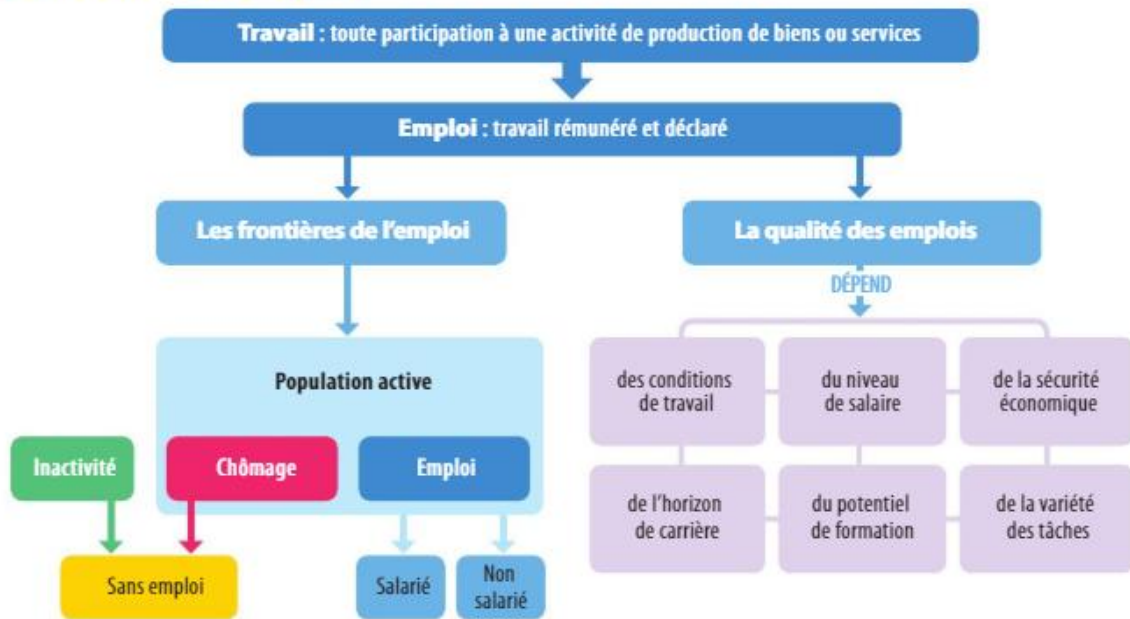


1. Rotation des effectifs à la suite de démissions ou de licenciements de salariés

# Le travail, source d'intégration et de cohésion sociale

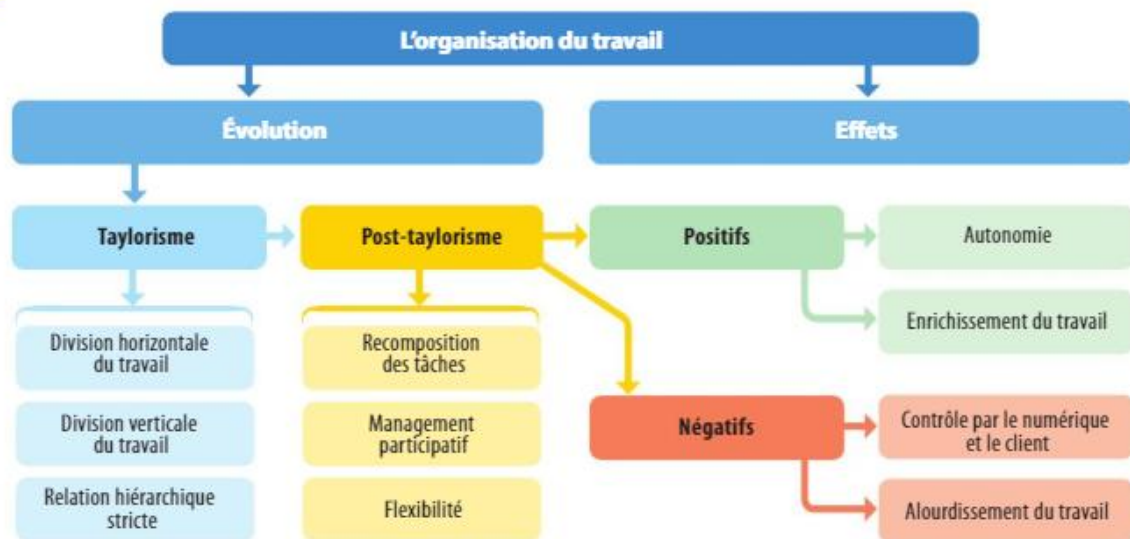


## A Du travail à l'emploi

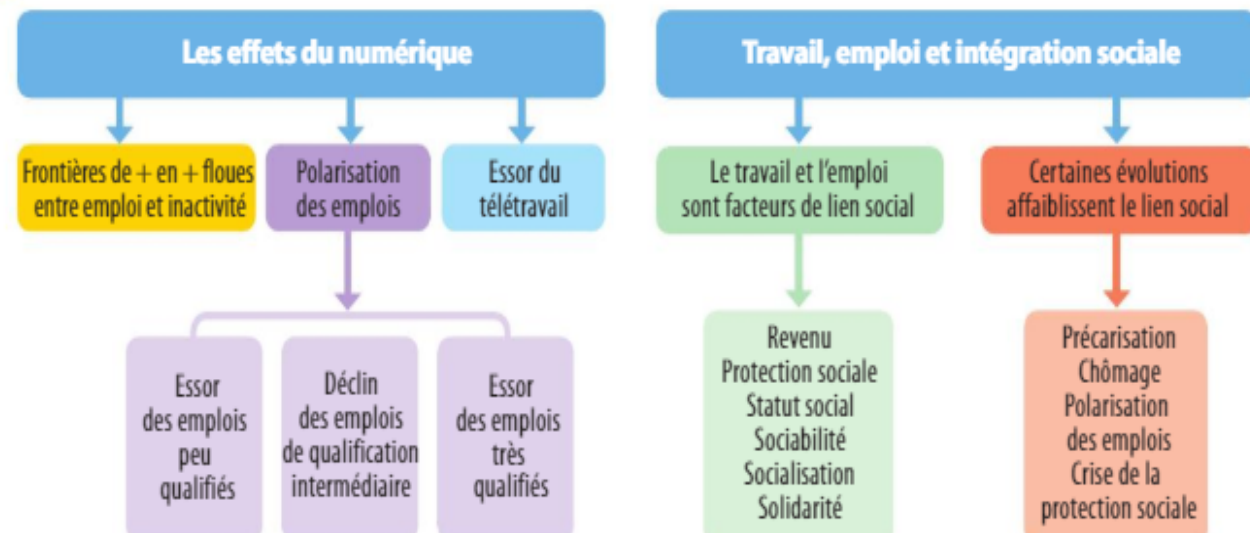


# Chapitre 7: Schéma de synthèse

## B L'organisation du travail évolue

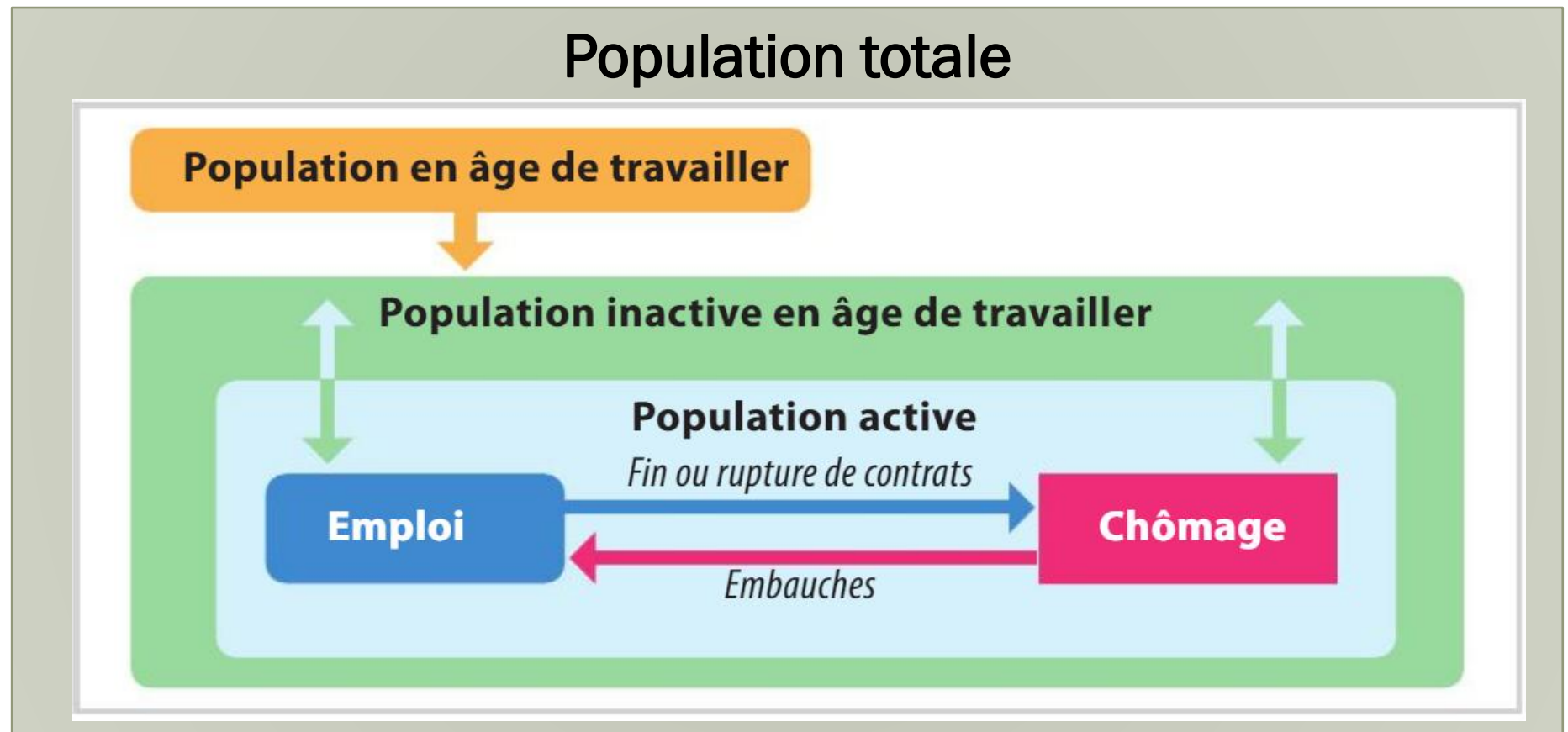


## C Les effets des mutations du travail et de l'emploi

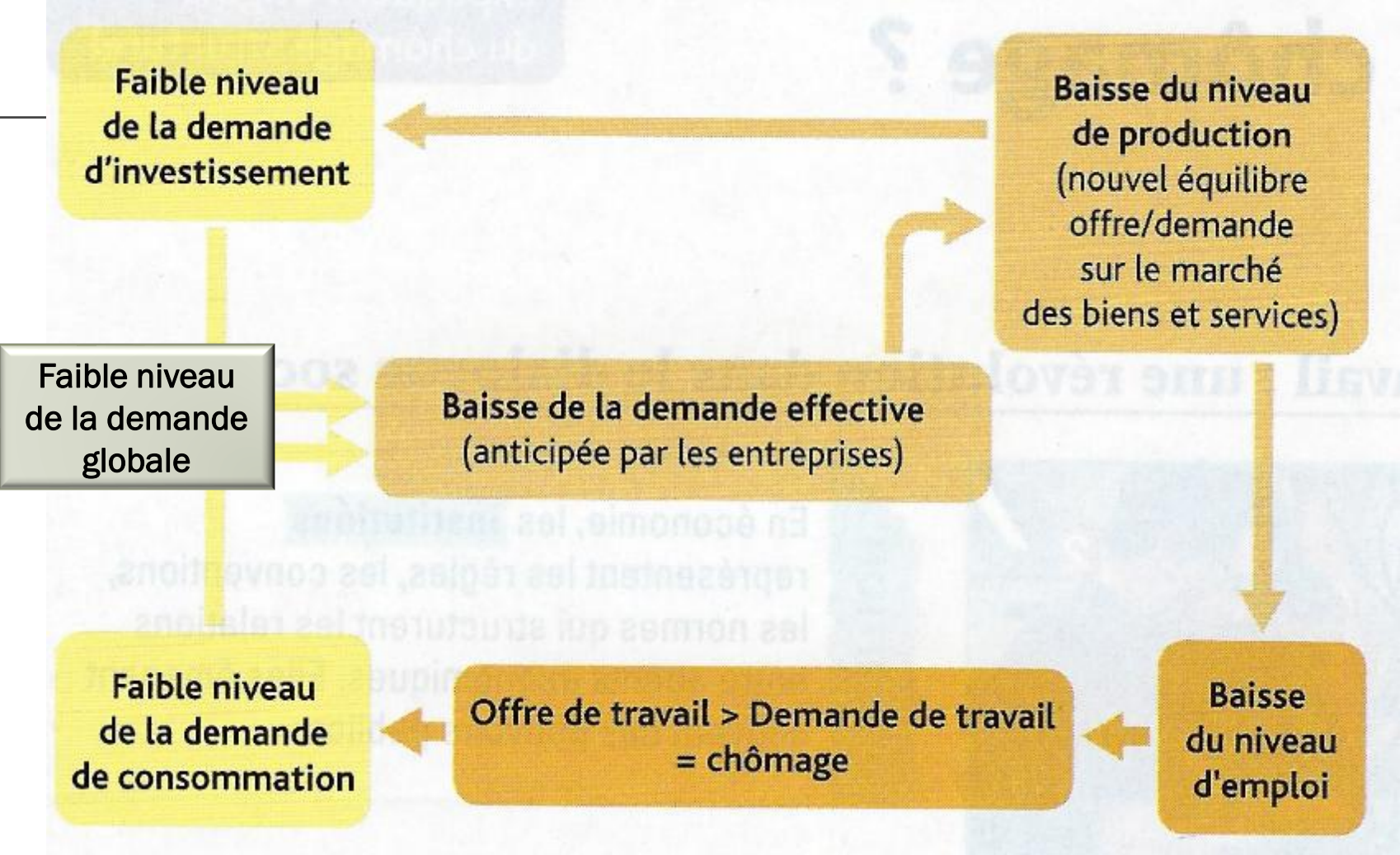


# CHAPITRE 8 – LA LUTTE CONTRE LE CHOMAGE

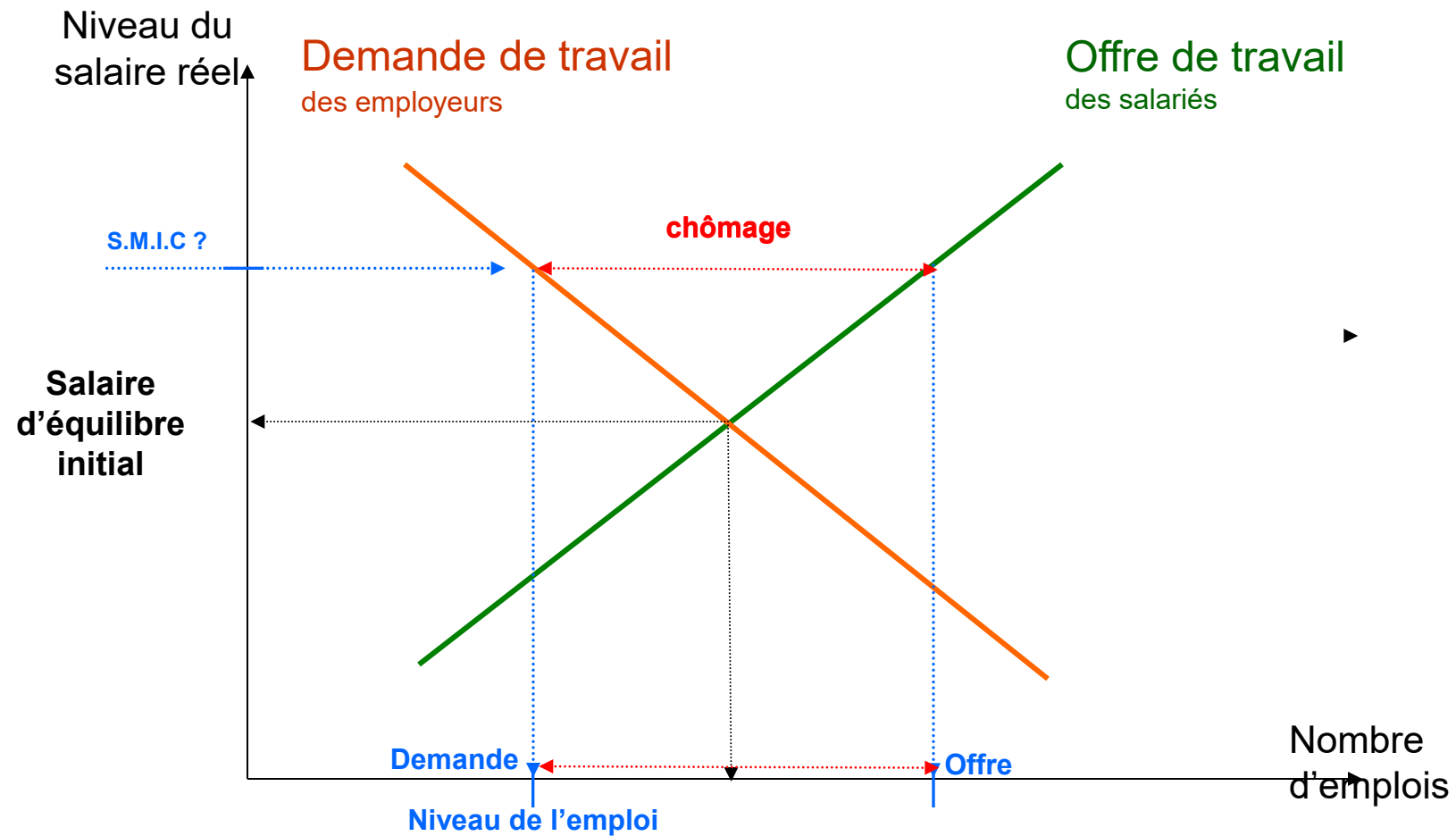
Les facteurs influençant le chômage



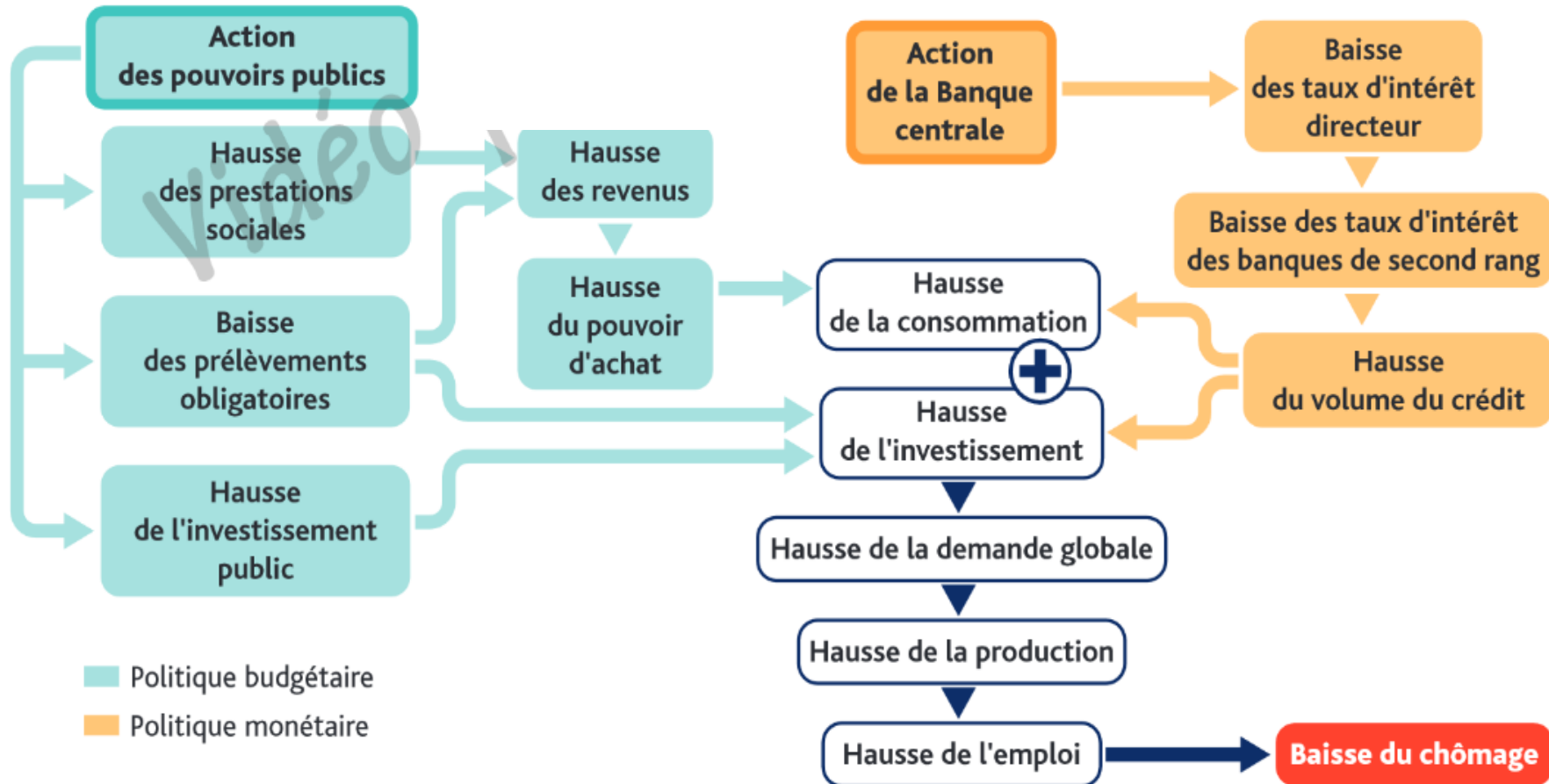
# Le cercle vicieux du chômage conjoncturel



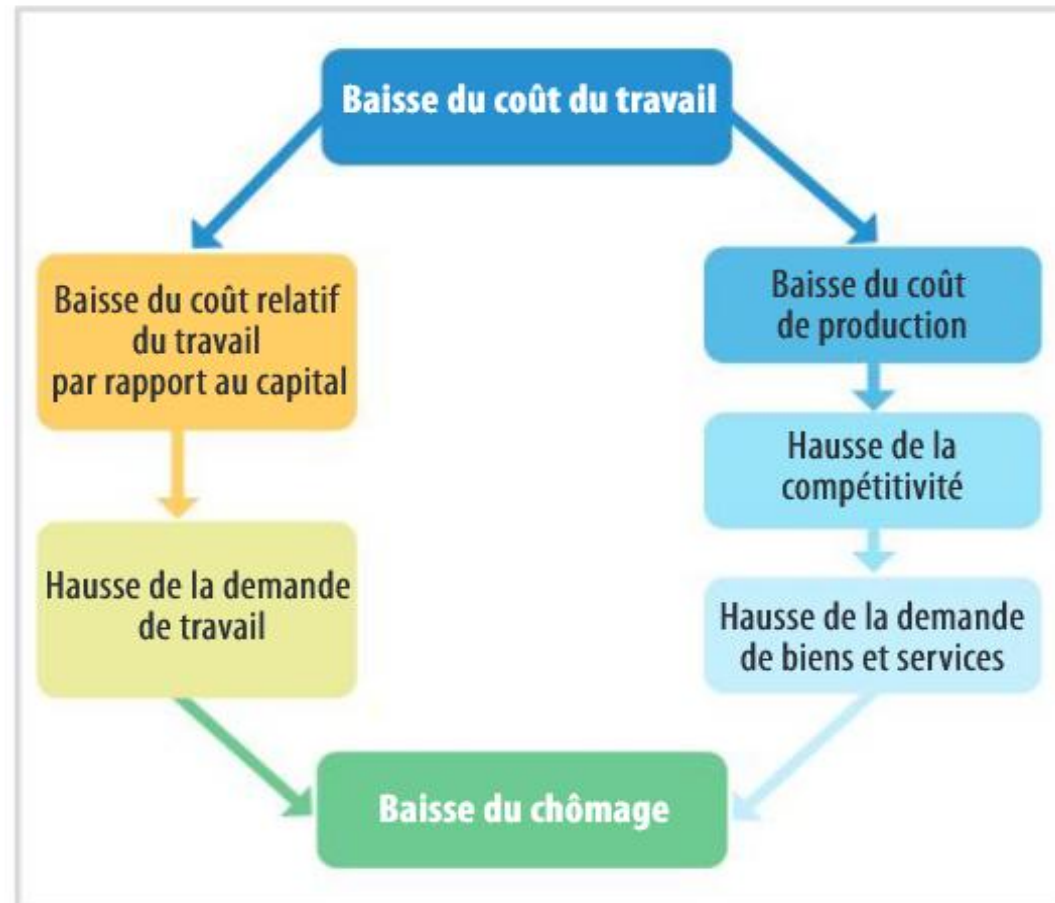
# Conséquences de la fixation d'un salaire minimum



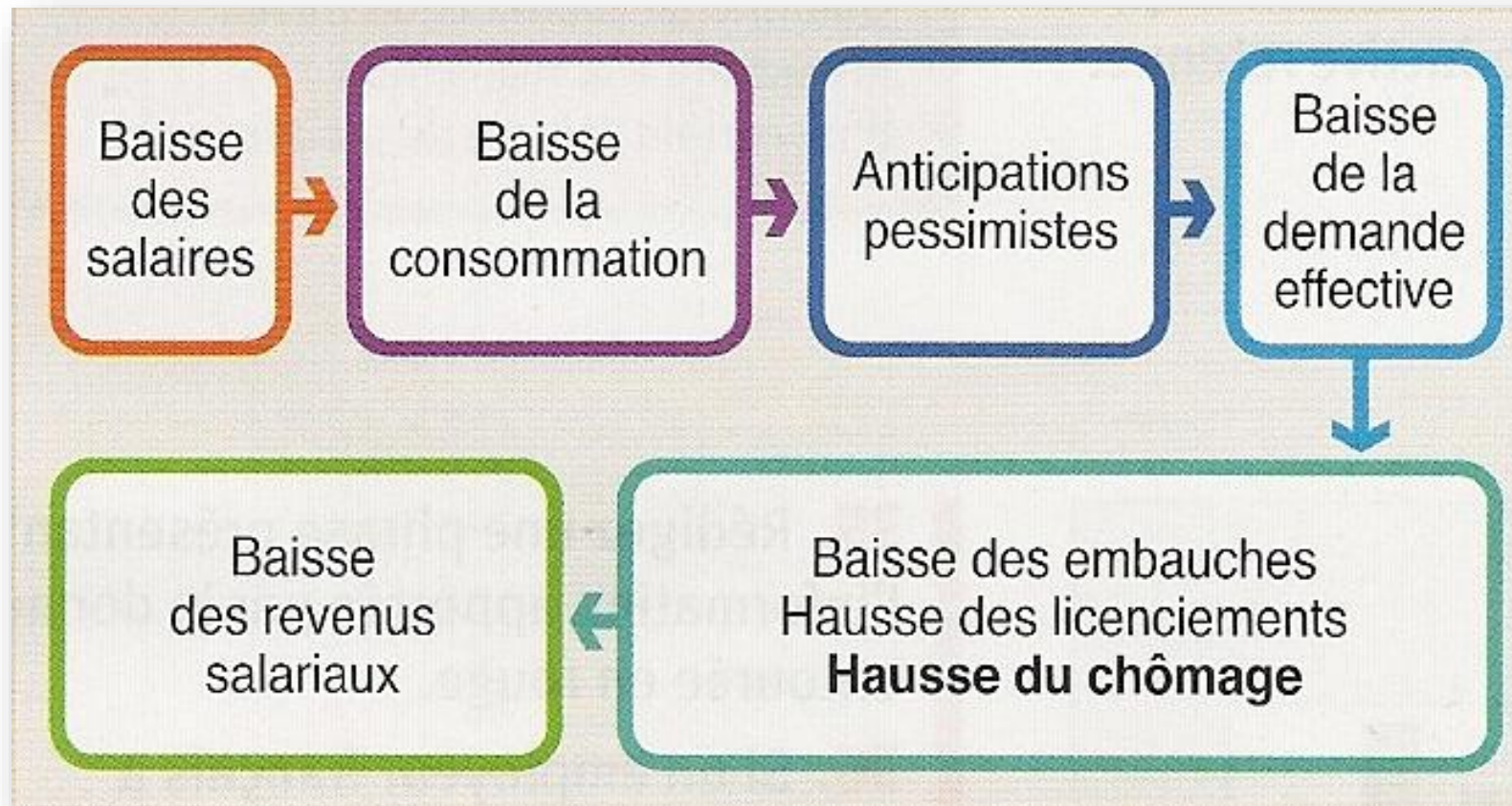
# La politique de relance de la demande globale



# Les effets attendus d'une baisse du coût du travail sur le chômage



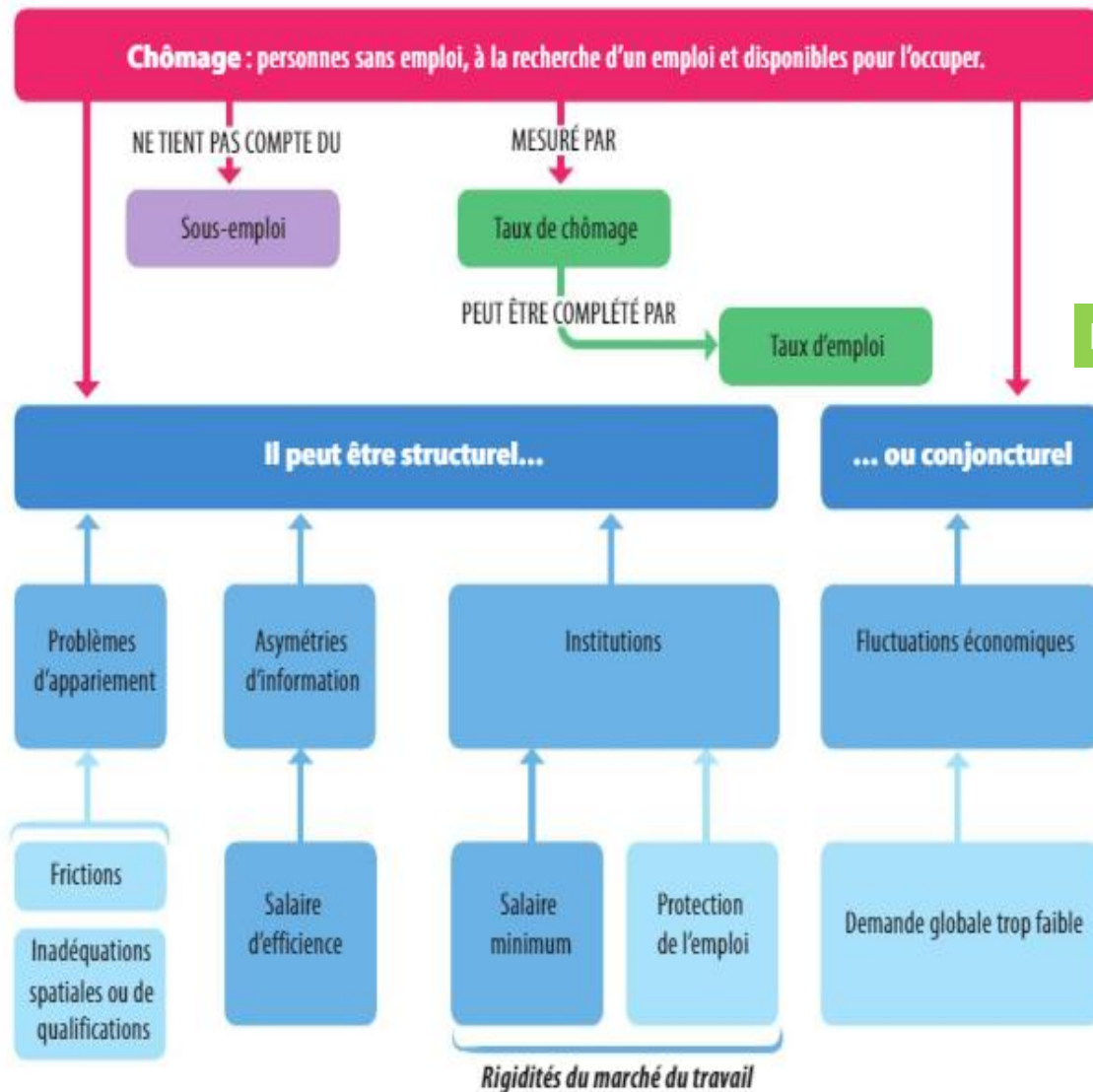
# Baisse des salaires et hausse du chômage



# Les différentes formes de flexibilité

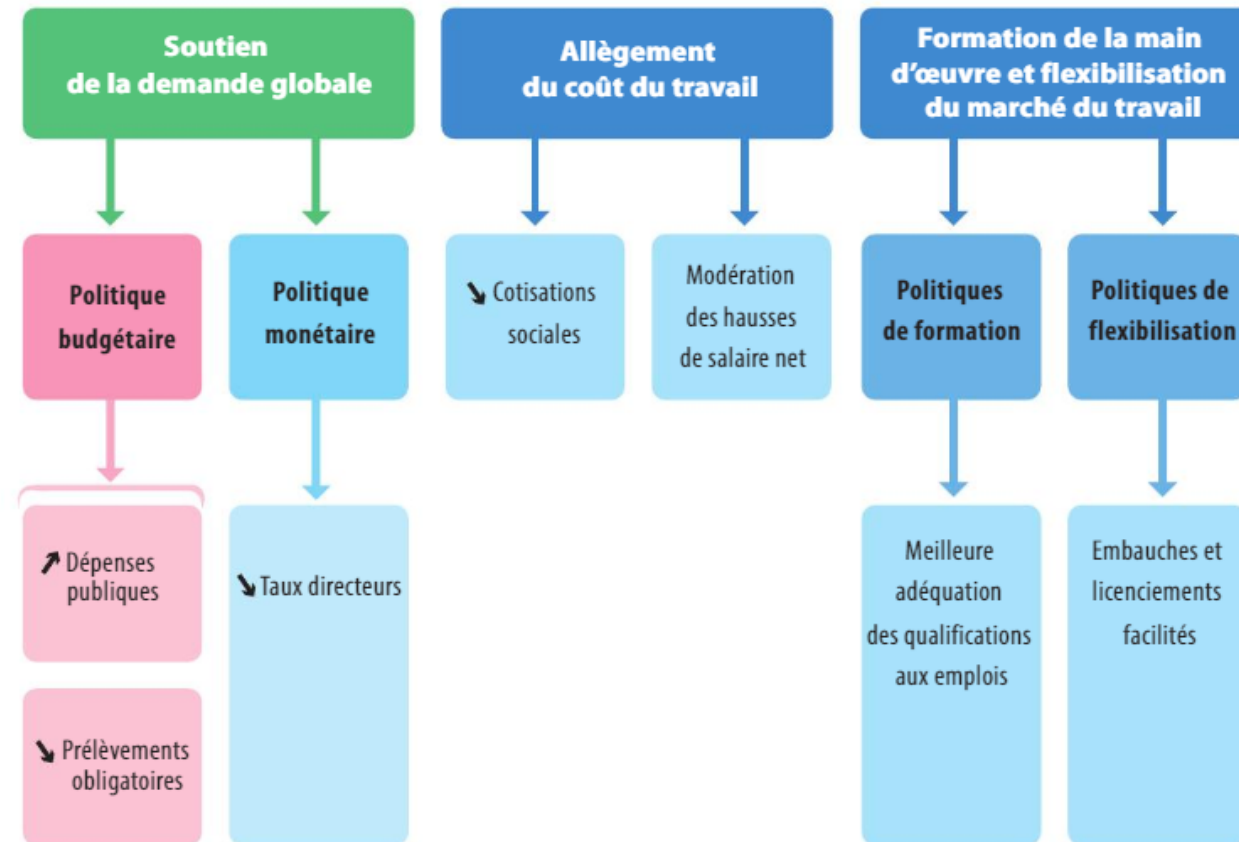
| <b>Dimensions de la flexibilité</b>                                    | <b>Quantitative</b><br>(on ajuste les effectifs selon les besoins)  | <b>Fonctionnelle</b><br>(on emploie les effectifs selon les besoins)   |
|--|---|--|
| <b>Externe</b><br>(les salariés entrent et sortent de l'entreprise)    | S'appuie sur des types de contrat de travail flexibles<br>(CDD, interim)  | S'appuie sur le recours à la sous-traitance<br>(externalisation)   |
| <b>Interne</b><br>(les salariés restent à l'intérieur de l'entreprise) | S'appuie sur des variations de la durée de travail<br>(heures supplémentaires, RTT, compte épargne temps,<br>chômage partiel, salaire variable) | S'appuie sur la diversité des postes auxquels<br>peut être affecté un salarié (polyvalence, souplesse de<br>l'organisation de la production) |

## A Les sources du chômage

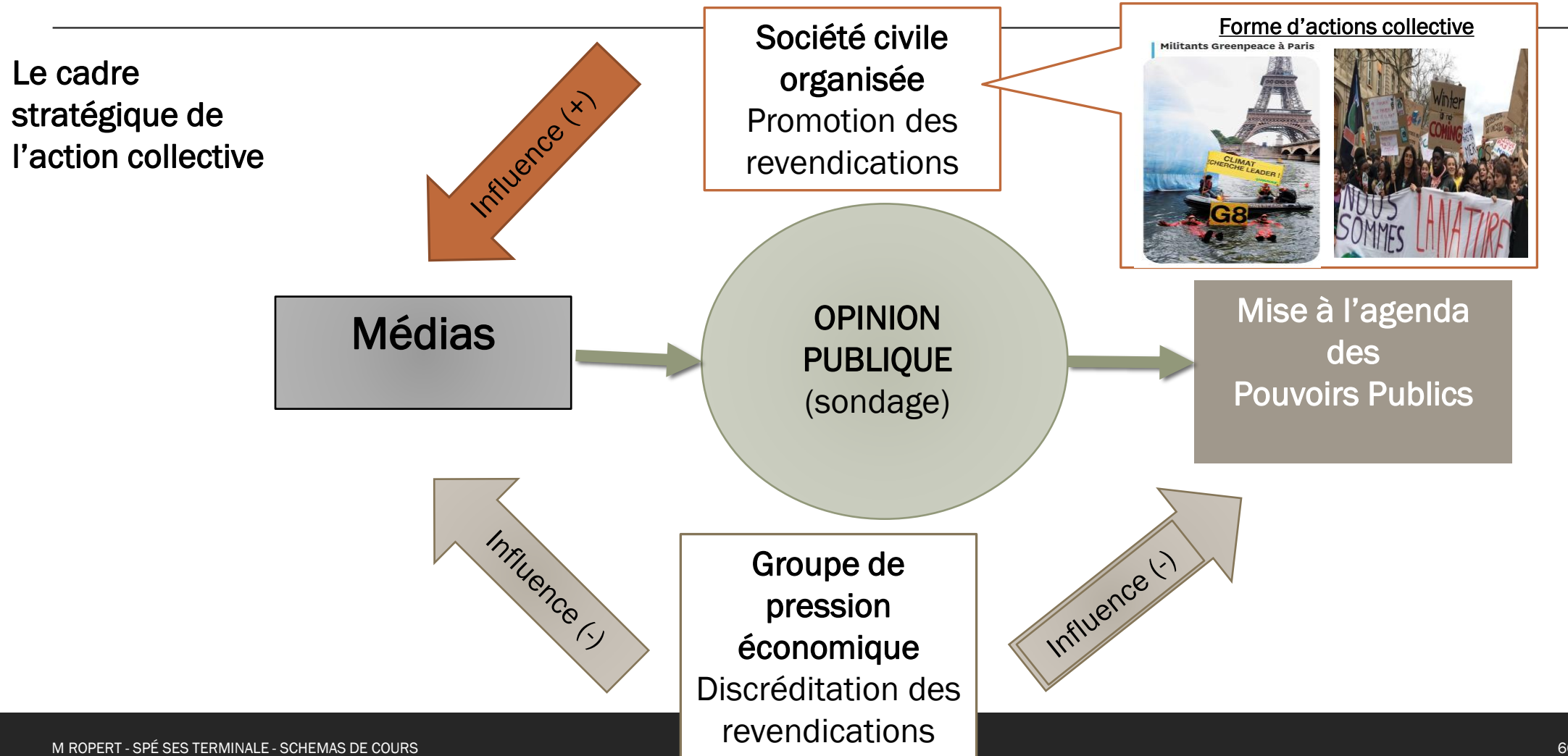


# Chapitre 8: Schéma de synthèse

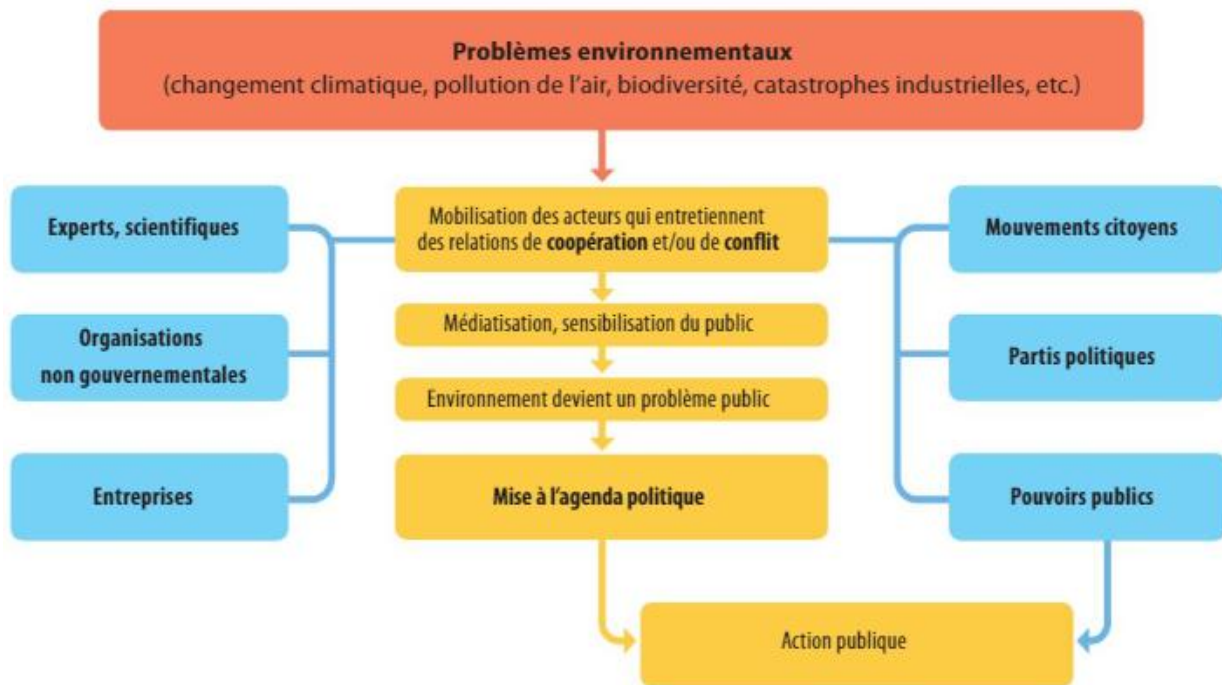
## B Les politiques de lutte contre le chômage



# CHAPITRE 9 - L'ENGAGEMENT POLITIQUE EN DEMOCRATIE

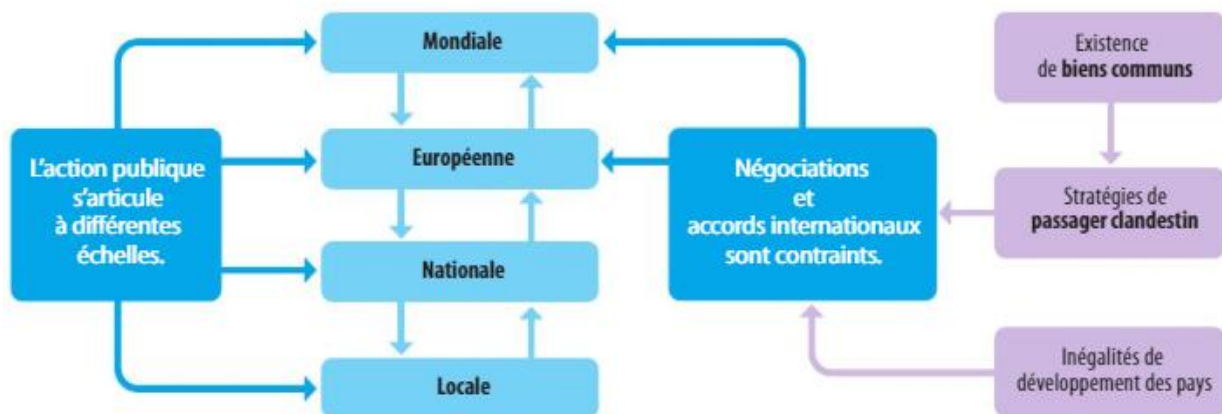


## A Les questions environnementales comme problème public



# Chapitre 9: Schéma de synthèse

## B Les échelles de l'action publique pour l'environnement



## C Les instruments des politiques climatiques

