

Tableau de synthèse : l'évolution des PCS et ses explications

	Définition	Evolution	Causes	Effets sur l'évolution des PCS
Salarisation	Augmentation de la part des salariés dans l'emploi total	Le taux de salarisation a augmenté, il est passé de 71.7 à 89.7%, +18 points	Le développement du capitalisme qui nécessite le salariat et celui de l'Etat Providence (housse des fonctionnaires)	Baisse de la part des PCS d'indépendants : AE et ACCE
Tertiarisation	Augmentation de la part des emplois de service dans le total de l'emploi	Déclin du secteur primaire (de 20.6 à 2.5%, -18.1 pts), du secteur secondaire, industrie et construction (de 38.5 à 20.3%, -18.2 pts) et hausse du secteur tertiaire (de 40.9 à 77.2%, +36.3 pts)	L'intensité du Progrès Technique et des gains de productivité dans les secteurs d'activité 1aire et 2aire, et plus forte que dans le Taire, alors que c'est l'inverse pour la demande (ie : forte progression de la demande de services à la personne et aux entreprises)	*Baisse de l'emploi industriel (ouvriers) et agricole (ACCE) en raison de forts gains de productivité *Hausse de l'emploi de service dans les PCS employés, PI et CPIS en forte demande.
Hausse des qualifications	La qualification liée au diplôme et à l'expérience détermine la place dans la hiérarchie professionnelle	La part des emplois diplômés augmente au détriment des emplois non diplômés. Par exemple la part des emplois diplômés supérieur à bac+2 augmente de 5% environ à 22% environ (+18 points). En revanche la part des emplois non diplômés baisse fortement de 48% à 12% environ (-36 points)	Le progrès technique exige des emplois de plus en plus qualifiés. Pour y répondre on assiste à une massification scolaire qui produit de plus en plus de diplômés.	*housse de la part des PCS qualifiés : cadre et PI *Baisse des PCS peu ou pas qualifiés : ouvrier ou employé non qualifiés.
Féminisation	Augmentation de la part des emplois féminins dans le total des emplois	Les emplois féminins ont augmenté de 5.9% contre 0.5% pour les emplois masculins. Les hommes occupaient 66% des emplois en 1960 contre 35% pour les femmes. En 2017 c'est respectivement 52% et 48%. Les métiers les plus féminisés sont les aides à domicile et assistantes maternelles (97.7%), les secrétaires (97.6%), les infirmiers (87.5%) ou encore les enseignants (65.7%).	*Emancipation féminine *Stéréotype de genre tourné vers le « domos » (foyer) qui oriente les femmes vers les métiers de service des secteurs de la santé, du soin et du social. *Hausse des qualifications féminines *Développement de l'Etat Providence (secteur de la santé et de l'éducation)	*Hausse des PCS CPIS, PI (ex : infirmières, enseignantes) voire employés qualifiés (secrétaires), *Hausse de la PCS employés non qualifié (aides à domicile et assistantes maternelles)