

Les inégalités femmes-hommes :

A. « L'évolution des femmes en politique » du Huffington post en 2012 :

1°) Présenter le document (nature, date, thème) :

2°) Quels comportements sont dénoncés par le film ?

3°) Relever les progrès dans les acquisitions des droits par les femmes et les obstacles à l'égalité avec les hommes :

Progrès	Obstacles

B- Des écarts de salaires et d'avancement de carrière toujours présents :

En 2017, l'égalité entre les femmes et les hommes a été consacrée grande cause nationale. En 2019, l'index de l'égalité professionnelle a été créé. Il oblige toutes les entreprises de moins de 50 salariés à calculer les écarts de rémunérations¹ entre les deux sexes, puis à corriger le tir, sous peine d'être sanctionnées. Mais 5 ans plus tard, les inégalités de salaires persistent toujours. [...]

Aujourd'hui, un homme cadre² gagne en moyenne 7% de plus qu'une femme cadre à poste et profil identique. [...] [Cela] s'observe dès le début de la carrière et se creuse tout au long de la vie professionnelle. À 55 ans, une femme cadre gagne 11% de moins que son homologue homme, toujours à profil identique.

Les femmes cadres ont toujours du mal à évoluer professionnellement. Seulement un tiers d'entre elles occupe un poste de management³, contre la moitié des hommes. En cause, notamment, la mauvaise répartition des tâches domestiques. Un enfant malade est gardé plus souvent par la maman cadre que le papa cadre. Avec des impacts sur la santé, puisque les femmes sont plus nombreuses à souffrir de stress et de fatigue intense.

Article « Chez les cadres, la diminution des écarts de salaire entre les femmes et les hommes en panne sèche depuis cinq ans » par Sarah Lemoine sur France info le 13/10/2024 (<https://www.francetvinfo.fr>)

1. Sommes remises à une personne en échange d'un travail (salaires, primes...)

2. Un cadre est une personne qui exerce des responsabilités dans une entreprise, un organisme.

3. Ensemble des techniques de direction et de gestion d'une entreprise. Un poste de management est un poste de direction pour encadrer d'autres salariés de l'entreprise.

1°) Présenter le document (nature, date, thème) :

2°) Quelles inégalités entre les femmes et les hommes sont dénoncées par le texte ?

3°) Pour quelles raisons d'après le texte ?

4°) Quels chiffres correspondent à ces inégalités (voir document projeté) :